

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ОРГАНИЗАЦИЙ
ХОЛДИНГА «ТИТАН-2»
на 2021-2023 г.г.**

Коллективный договор
принят на Конференции трудовых коллективов
организаций Холдинга «ТИТАН-2»
(протокол № 1 от 02.06 2021 года)

Комитет по труду и занятости
населения Ленинградской области

«06» июля 2021 г.

рег. № 172-21

г. Сосновый Бор
2021 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий Коллективный договор заключен организациями Холдинга «ТИТАН-2» в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации и других нормативно - правовых актов Российской Федерации, является единым правовым актом, регулирующим социально-трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения в организациях Холдинга.

1.2. Сторонами настоящего Коллективного договора являются следующие лица:

Акционерное общество «ТИТАН-2» (АО «ТИТАН-2»), в лице генерального директора Нагинской Е.Г.,

Акционерное общество «КОНЦЕРН ТИТАН-2» (АО «КОНЦЕРН ТИТАН-2»), в лице первого заместителя генерального директора Нагинской Е.Г.,

Акционерное общество «Монтажно-строительное управление №90» (АО «МСУ – 90»), в лице генерального директора Мерзлова А.В.,

Акционерное общество «Сосновоборэлектромонтаж» (АО «СЭМ»), в лице генерального директора Гобиса А.А.,

Публичное акционерное общество «Северное управление строительства» (ПАО «СУС»), в лице генерального директора Арканова С.А.,

Общество с ограниченной ответственностью «ТИТАНЖИЛКОМ» (ООО «ТИТАНЖИЛКОМ»), в лице генерального директора Бомк Е.Ю.,

Общество с ограниченной ответственностью «ТИТАН ТЕХНОЛОДЖИ ПАЙПЛАЙН» (ООО «ТИТАН ТЕХНОЛОДЖИ ПАЙПЛАЙН»), в лице генерального директора Сапрыкина А.В.,

Открытое акционерное общество «Управление промышленных предприятий» (ОАО «УПП»), в лице генерального директора Караваева А.В.,

именуемые в дальнейшем «Работодатель», «организации Холдинга «ТИТАН-2», и работники указанных организаций, именуемые в дальнейшем «Работники», представляемые председателем профсоюзного комитета «Первичной профсоюзной организации монтажных и строительных организаций Холдинга «ТИТАН-2» Российского профсоюза работников Атомной энергетики и промышленности» (РПРАЭП) (ПК №412) (далее – «ЛПО «ТИТАН-2») Ивановой О.Ю.

1.3. Настоящий Коллективный договор разработан и заключен равноправными сторонами добровольно, на основе соблюдения норм законодательства Российской Федерации, полномочности представителей сторон, свободы выбора, обсуждения и решения вопросов, составляющих его содержание, реальности обеспечения принятых обязательств в целях:

- формирования единой системы социально-трудовых отношений в организациях Холдинга «ТИТАН-2», максимально способствующей стабильности и эффективности их работы, долгосрочному поступательному развитию, росту общественного престижа и деловой репутации каждой организации;

- расширения социально-трудовых прав, гарантий и компенсаций, улучшающих положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством Российской Федерации;
- повышения уровня жизни работников организаций Холдинга «ТИТАН-2»;
- поддержания благоприятного психологического климата в трудовых коллективах;
- практической реализации принципов социального партнерства и взаимной ответственности сторон.

1.4. Действие настоящего Коллективного договора распространяется на всех работников организаций Холдинга «ТИТАН-2».

1.5. Настоящий Коллективный договор утверждается Общим собранием (Конференцией) работников Холдинга «ТИТАН-2» и подписывается представителями сторон.

1.6. Работодатель и профсоюзный комитет ППО «ТИТАН-2» в месячный срок со дня подписания настоящего Коллективного договора доводят его текст до сведения работников путем выдачи экземпляра Коллективного договора в каждое подразделение организаций Холдинга «ТИТАН-2» (начальнику подразделения или ответственному работнику подразделения - члену профсоюза), размещения текста Коллективного договора на корпоративном сайте, обеспечения условий для свободного доступа к тексту Коллективного договора каждого работника организаций.

1.7. Итоги выполнения Коллективного договора рассматриваются сторонами по окончании каждого календарного года, в согласованные сроки на Общих собраниях трудовых коллективов и на Общем собрании работников (Конференции) Холдинга «ТИТАН-2».

Профсоюзный комитет ППО «ТИТАН-2» в течение 14 календарных дней со дня проведения итогового Общего собрания (Конференции) трудовых коллективов Холдинга «ТИТАН-2» доводит информацию об итогах выполнения Коллективного договора до сведения работников путем выдачи экземпляра протокола Общего собрания (Конференции) Холдинга «ТИТАН-2» в каждое подразделение организаций Холдинга (начальнику подразделения или ответственному работнику подразделения - члену профсоюза), размещения текста протокола Общего собрания (Конференции) на корпоративном сайте.

1.8. Профсоюзный комитет ППО «ТИТАН-2» вправе контролировать соблюдение Работодателем условий настоящего Коллективного договора в периоды между Общими собраниями (Конференциями) Холдинга «ТИТАН-2» путем направления запросов Работодателю о выполнении отдельных статей Коллективного договора. Работодатель обязан представить ответ в течение 30 календарных дней с даты получения запроса.

В случае получения требования об устранении выявленных нарушений условий Коллективного договора Работодатель обязан в недельный срок со дня получения требования сообщить в профсоюзный комитет ППО «ТИТАН-2» о результатах рассмотрения данного требования и принятых мерах.

2. ОБЩИЕ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Работники имеют право на получение от Работодателя и (или) профсоюзного комитета соответствующей организации и/или ППО «ТИТАН-2» информации по вопросам, непосредственно затрагивающим их интересы.

2.2. Работодатель вправе поощрять работников за добросовестный эффективный труд.

2.3. Работодатель вправе применять к работникам за неисполнение или ненадлежащее исполнение ими трудовых обязанностей меры дисциплинарного взыскания в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом РФ, а также меры дисциплинарного воздействия (непредставление к премированию, снижение размера премии и т.д.).

2.4. Стороны обязуются придерживаться в своих действиях отношений социального партнерства, проводить совместную взвешенную социально-экономическую политику в области социально-трудовых отношений в целях выполнения задач, определенных соответствующим Уставом для каждой организации Холдинга «ТИТАН-2».

2.5. Стороны обязуются совместными усилиями устранять причины и обстоятельства, которые могут повлечь возникновение коллективных трудовых споров, при этом при разрешении коллективных трудовых споров максимально использовать примирительные процедуры, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

2.6. Стороны обязуются создавать и поддерживать благоприятную трудовую атмосферу в коллективах, обеспечивать уважение, права и свободы каждого из членов трудового коллектива.

2.7. Работники обязуются:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности в соответствии с трудовым договором, должностными инструкциями, стандартами (регламентами), правилами и другими локальными нормативными актами, действующими в соответствующей организации и на других производственных объектах (территориях других организаций, в которые работники направляются для выполнения производственных заданий);

- соблюдать трудовую дисциплину, выполнять установленные нормы труда;

- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда, в том числе своевременно проходить медицинские осмотры в установленном порядке;

- соблюдать требования пожарной безопасности на территории организации и на других производственных объектах (территориях других организаций, в которые работники направляются для выполнения производственных заданий);

- бережно относиться к имуществу Работодателя, в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, и других работников;

- незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у Работодателя);

- содержать рабочие места, производственные помещения, зоны обслуживания, инструмент и оснастку в надлежащем состоянии;
- поддерживать престиж соответствующей организации, не допускать действий и проступков, порочащих ее деловую репутацию;
- не разглашать сведения, ставшие им известными в процессе исполнения должностных обязанностей (выполнения работы), составляющие государственную, коммерческую или служебную тайну, и иную конфиденциальную информацию;
- не прибегать к организации забастовок как средству разрешения конфликтных ситуаций при условии выполнения Работодателем условий Коллективного договора;
- принимать участие в мероприятиях в области предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, по выявлению и предотвращению террористических актов на территории соответствующей организации.

2.8. Работодатель обязуется:

- обеспечивать соблюдение норм действующего законодательства Российской Федерации в производственной деятельности соответствующей организации, при найме, переводе, перемещении, повышении квалификации и увольнении работников, не допускать случаев принуждения работников к труду, не обусловленному трудовыми договорами;
- обеспечивать предоставление работникам в полном объеме и в установленные сроки льгот, гарантий и компенсаций, предусмотренных трудовым законодательством РФ, настоящим Коллективным договором.
- поощрять рационализаторскую и изобретательскую деятельность работников, направленную на повышение производительности труда, повышение качества выпускаемой продукции, выполняемых работ, оказываемых услуг, улучшение условий труда;
- информировать коллектив соответствующей организации по вопросам:
 - задач и производственных планов на год;
 - финансового состояния организации;
 - разработки нормативных актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и интересы работников;
 - состояния условий труда и техники безопасности в организации.
- обеспечивать высокие показатели производственной деятельности соответствующей организации, получение финансовых результатов в размере, достаточном для выполнения условий настоящего Коллективного договора, повышения уровня социальных гарантий и компенсаций для работников;

- обеспечивать условия труда в соответствии с требованиями нормативно – правовых актов в области охраны труда и техники безопасности;
- в соответствии с потребностями организации содействовать работникам в повышении квалификации, приобретении смежной или другой профессии, по мере роста профессиональной квалификации работников повышать их разряды (категории) в установленном порядке;
- обеспечивать надлежащее выполнение мероприятий в области предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, выявления и предотвращения террористических актов на территории соответствующей организации;
- разрабатывать и осуществлять мероприятия по обеспечению пожарной безопасности на территории соответствующей организации, проводить противопожарную пропаганду, обучать работников мерам пожарной безопасности, содействовать деятельности добровольных пожарных дружин.

3. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

3.1. Трудовые отношения в каждой организации регулируются трудовыми договорами, действующим законодательством РФ, «Правилами внутреннего трудового распорядка», другими локальными нормативными актами.

Порядок заключения трудовых договоров устанавливается трудовым законодательством РФ и «Правилами внутреннего трудового распорядка» организации.

3.2. В организациях Холдинга «ТИТАН-2» устанавливается следующий общий режим рабочего времени: 5-дневная рабочая неделя, выходные дни – суббота, воскресенье, а также нормативно установленные выходные и нерабочие праздничные дни.

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

Время начала, окончания рабочего дня, перерывы для отдыха и питания устанавливаются «Правилами внутреннего трудового распорядка» соответствующей организации.

3.3. Для отдельных категорий работников может устанавливаться ненормированный рабочий день.

По соглашению между Работником и Работодателем могут устанавливаться как при приеме на работу, так и впоследствии, неполный рабочий день (неполная рабочая неделя), индивидуальный график рабочего времени.

3.4. В случаях, когда длительность производственного процесса превышает допустимую продолжительность ежедневной работы, а также в целях более эффективного использования оборудования, увеличения объема выпускаемой продукции или выполняемых работ, оказываемых услуг в отдельных организациях может вводиться сменная работа - работа в две, три или четыре смены, при которой каждая группа работников (бригада, смена и т.д.) должна производить работу в течение установленной продолжительности рабочего времени в соответствии с графиком сменности.

Порядок введения сменного режима работы определяется «Правилами внутреннего трудового распорядка» соответствующей организации. Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее, чем за один месяц до введения их в действие.

3.5. В целях сокращения сроков выполнения строительных, строительно-монтажных и других работ при значительном удалении места выполнения работы от места нахождения соответствующей организации, для всех или отдельных категорий (групп) работников может вводиться вахтовый метод выполнения работ.

Направление работника на вахту не является служебной командировкой.

Местом работы при вахтовом методе считаются объекты (участки), на которых осуществляется непосредственная трудовая деятельность. Перемещение работников в связи с изменением места дислокации объектов (участков) работы не является переводом на другую работу и не требует согласия работников.

Режим рабочего времени и времени отдыха работников, привлекаемых к работе вахтовым методом, определяется графиком работы на вахте. График работы на вахте доводится до сведения работников не позднее, чем за два месяца до введения его в действие.

При вахтовом методе работы устанавливается суммированный учет рабочего времени за месяц, квартал или иной более длительный период, но не более чем за один год.

Порядок введения вахтового метода производства работ и суммированного учета рабочего времени определяется Правилами внутреннего трудового распорядка или отдельным локальным нормативным актом организации.

3.6. Всем работникам организаций Холдинга «ТИТАН-2» предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

Очередность предоставления отпусков определяется графиком отпусков, утверждаемым Работодателем не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

График отпусков составляется Работодателем с учетом производственной необходимости, пожеланий работников, льгот, предусмотренных для отдельных категорий работников законодательством Российской Федерации.

Дата ухода работника в отпуск устанавливается на основании графика отпусков.

3.7. Работникам, работающим на условиях ненормированного рабочего дня, предоставляется дополнительный отпуск в размере, установленном локальным нормативным актом соответствующей организации - работодателя.

3.8. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска работника дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

3.9. По соглашению между работником и Работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до восемнадцати лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.10. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней за каждый рабочий год, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией.

При суммировании ежегодных оплачиваемых отпусков или перенесении ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий рабочий год денежной компенсацией могут быть заменены часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней за каждый рабочий год, или любое количество дней из этой части.

Не допускается замена денежной компенсацией части ежегодного основного оплачиваемого отпуска, превышающей 28 календарных дней за каждый рабочий год, и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинам и работникам в возрасте до восемнадцати лет, а также ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении).

4. ОПЛАТА ТРУДА, ГАРАНТИЙНЫЕ И КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

4.1. Заработная плата каждого работника зависит от объема выполняемой работы, квалификации, качества труда, а также от результатов финансово-хозяйственной деятельности организации, и максимальными размерами не ограничивается.

4.2. Месячная заработная плата работника не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного соответствующим региональным соглашением о минимальной заработной плате, при условии, что работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

4.3. Работодатель обязуется обеспечивать повышение уровня реального содержания заработной платы работников, включая индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, не реже 1 раза в год. Информация о росте потребительских цен на товары и услуги определяется на основании данных Федеральной службы государственной статистики.

4.4. Общей для всех работников организации формой выплаты заработной платы является перечисление денежных средств на расчетные счета работников, открытые в обслуживающей организацию банке. Все расходы, связанные с организацией выплаты заработной платы, в том числе на изготовление и обслуживание банковских карт, несет Работодатель.

4.5. Заработная плата выплачивается работникам 2 раза в месяц, 15 и предпоследнего числа текущего месяца. При этом, каждая часть заработной платы, выплачиваемая работнику, не может составлять менее 50% от оклада (тарифа).

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

4.6. Оплата труда и материальное стимулирование работников производится в соответствии с действующими в организациях «Положением об оплате труда работников» и другими локальными нормативными актами.

Тарифные ставки и оклады устанавливаются работникам в соответствии с «Матрицей оплаты труда» (приложение Б к «Положению об оплате труда работников» соответствующей организации Холдинга «ТИТАН-2»). Работодатель вводит в действие новые «Матрицы оплаты труда» приказом (распоряжением), согласованным с профсоюзным комитетом организации - работодателя.

4.7. Оплата труда за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (сверхурочная работа) производится в размере двойного часового заработка работника за текущий месяц. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

4.8. Работникам, замещающим рабочие должности (профессии), оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в размере двойного дневного заработка за текущий месяц. При использовании по желанию такого работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, другого дня отдыха работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере дневного заработка, а день отдыха оплате не подлежит.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день других категорий работников оплачивается в соответствии с действующим законодательством РФ.

4.9. Работникам, за исключением работников, получающих оклад, за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, выплачивается дополнительное вознаграждение в размере двух третей тарифной ставки.

4.10. За каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) работнику производится доплата в размере 40% часовой тарифной ставки (оклада, рассчитанного за час работы).

4.11. При направлении работника в служебную командировку ему гарантируются сохранение места работы (должности) и среднего заработка, а также возмещение следующих расходов, связанных со служебной командировкой:

- расходов по проезду;
- расходов по найму жилого помещения;
- дополнительных расходов, связанных с проживанием вне места постоянного жительства (суточные);

- иных расходов, произведенных работником с разрешения или с ведома Работодателя.

Размеры расходов работника, подлежащие возмещению в связи с командировкой, определяются локальными нормативными актами Работодателя.

4.12. Работникам, выполняющим работы вахтовым методом, за каждый календарный день пребывания в местах производства работ в период вахты, а также за фактические дни нахождения в пути от места нахождения Работодателя (или другого пункта сбора, установленного Работодателем) до места выполнения работы и обратно выплачивается взамен суточных надбавка за вахтовый метод работы в размере, установленном локальными нормативными актами Работодателя.

За каждый день нахождения в пути от места нахождения Работодателя (или другого пункта сбора, установленного Работодателем) до места выполнения работы и обратно, предусмотренные графиком работы на вахте, а также за дни задержки в пути по метеорологическим условиям или вине транспортных организаций работнику выплачивается дневная тарифная ставка, часть оклада (должностного оклада) за день работы (дневная ставка).

Работодатель компенсирует работникам, привлекаемым к работам вахтовым методом, или оплачивает следующие расходы:

- проезд работников, постоянно проживающих в месте нахождения Работодателя, до пункта сбора, определенного Работодателем, (до начала вахты) и обратно (по окончании вахты) экономически целесообразными видами транспорта.
- проезд работников от места проживания в период вахты до места работы и обратно (при необходимости) экономически целесообразными видами транспорта.
- проживание работников в период вахты в общежитиях, иных жилых помещениях.

4.13. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата в размере, установленном по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.14. Работодатель может производить доплаты работникам в возрасте до 18 лет (при условии систематического выполнения ими производственных заданий) до уровня заработной платы работников соответствующей категории при полной продолжительности рабочей недели (для повременщиков) и до размера тарифной ставки (для лиц, допущенных к сдельным работам) за время, на которое сокращается продолжительность ежедневной работы.

4.15. Работодатель обязуется в письменной форме (путем выдачи расчетного листка) извещать работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях производимых удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате. Для получения расчетного листка работник вправе обратиться в расчетный отдел бухгалтерии Общества.

Форма расчетного листка утверждается Работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета.

4.16. При любом режиме работы расчет средней заработной платы работника производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата.

4.17. Оплата отпуска производится не позднее, чем за 3 дня до его начала.

4.18. Лица, работающие в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеют право на оплату один раз в два года за счет средств работодателя стоимости проезда и провоза багажа весом до 30 килограммов в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно. Право на компенсацию указанных расходов возникает у работника одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы в данной организации. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя. Порядок и размер компенсации указанных расходов регламентируется внутренним локальным нормативным актом работодателя с учетом мнения профсоюзного комитета.

5. ОХРАНА ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

5.1 Стороны признают, что обеспечение безопасности и здоровых условий труда для работников организаций Холдинга «ТИТАН-2» является их общей обязанностью, и обязуются сотрудничать в области улучшения условий труда, прилагать максимальные усилия в достижении этой цели.

5.2 Работодатель обеспечивает финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях Холдинга «ТИТАН-2» в размере не менее 0,5% от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

5.3 Работодатель обязуется:

5.3.1. Провести специальную оценку условий труда на рабочих местах.

5.3.2. Информировать работников об условиях и мероприятиях по охране труда на рабочих местах, в том числе о результатах специальной оценки рабочих мест по условиям труда, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях, и средствах индивидуальной защиты.

5.3.3. Проводить для вновь поступающих на работу лиц инструктажи по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказания первой помощи пострадавшим.

5.3.4. Организовывать обучение лиц, поступающих на работу с вредными и/или опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем

месте и сдачей экзаменов, проводить периодическое обучение по охране труда и проверку знаний в области охраны труда для работников, работающих во вредных и/или опасных условиях труда.

5.3.5. Обеспечивать обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.3.6. Совместно с профсоюзным комитетом проводить анализ состояния заболеваемости и производственного травматизма в подразделениях соответствующей организации, разрабатывать мероприятия по их предупреждению и обеспечивать их выполнение.

5.3.7. Обеспечивать оказание первой медицинской помощи при несчастных и других случаях повреждения здоровья во время исполнения работниками трудовых обязанностей, а также доставку при необходимости пострадавших в результате несчастных случаев и заболевших на рабочем месте работников в медицинскую организацию.

5.3.8. Рассматривать с участием представителей профсоюзного комитета результаты расследования несчастных случаев на производстве для выработки мероприятий, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве.

5.3.9. Обеспечивать надлежащие санитарно-бытовые условия на рабочих местах.

5.3.10. Обеспечивать работников питьевой водой, соответствующей санитарно-гигиеническим требованиям.

5.3.11. Своевременно и бесплатно выдавать работникам спецодежду, обувь и другие средства индивидуальной защиты в случаях, предусмотренных действующим законодательством РФ. Перечни соответствующих должностей и профессий, для которых предусмотрена бесплатная выдача спецодежды, обуви и других средств индивидуальной защиты, разрабатываются службами охраны труда (специалистами по охране труда) организаций Холдинга «ТИТАН-2» и утверждаются руководителями организаций.

5.3.12. Обеспечивать работников моющими и обезвреживающими средствами в соответствии с существующими нормативными документами и перечнями профессий, разрабатываемыми в подразделениях соответствующих организаций.

5.3.13. Обеспечивать перевод работников на другое место работы на время приостановки работ на объекте вследствие нарушения нормативных требований к условиям труда (повышение предельно-допустимой концентрации вредных веществ, необеспеченности средствами индивидуальной защиты и т.д.), в результате чего создается реальная угроза работоспособности и здоровью работников, или оформить такие обстоятельства как простой не по вине работника.

5.3.14. Создавать условия для эффективной работы уполномоченных по охране труда в организации, комиссий по охране труда и технике безопасности с участием представителей Работодателя и профсоюзного комитета, проводить их обучение за свой счет по специальным программам.

5.3.15. Разрабатывать инструкции по охране труда на рабочих местах, другие локальные нормативные акты в области охраны труда с учетом мнения профсоюзного комитета.

5.3.16. Осуществлять контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.3.17. Обеспечить надлежащие условия и охрану труда для женщин, в том числе:

- ограничить применение труда женщин на работах в ночное время;
- по возможности ограничить применение труда женщин на тяжелых физических работах и работах во вредных и/или опасных условиях труда;
- выполнять мероприятия по механизации ручных и тяжелых физических работ в целях внедрения новых норм предельно допустимых нагрузок для женщин.

5.3.18. Обеспечить надлежащие условия труда молодежи, в том числе:

- исключить использование труда лиц в возрасте до 18 лет на тяжелых физических работах и работах с вредными и/или опасными условиями труда;

5.3.19. Предоставлять работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными условиями труда, следующие компенсации:

- сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю;
- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск - не менее 7 календарных дней. В стаж работы, необходимый для получения права на дополнительный отпуск за работу во вредных и (или) опасных условиях, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время, подтвержденное данными табельного учета (другого порядка ведения учета работы во вредных и (или) опасных условиях труда).
- повышение оплаты труда - не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.
- обеспечивать за свой счет выдачу работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных продуктов в соответствии с нормами, установленными действующим законодательством РФ.
- обеспечивать за свой счет выдачу работникам, занятым на работах с особо вредными условиями труда, лечебно-профилактического питания в соответствии с нормами, установленными действующим законодательством РФ.

Перечни профессий с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в которых предоставляются указанные компенсации, разрабатываются службами охраны труда (специалистами по охране труда) организаций Холдинга «ТИТАН-2».

5.3.20. Выдача работникам по установленным нормам молока по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока.

Размер компенсационной выплаты принимается эквивалентным средней стоимости молока питьевого цельного пастеризованного жирностью 2,5%, определяемой в соответствии с информацией о средней цене на молоко в розничной торговле по месту расположения филиала или обособленного подразделения организации Холдинга «ТИТАН-2», являющейся местом работы работника, на территории административной единицы субъекта Российской Федерации, предоставленной соответствующим органом государственной статистики.

Индексация указанной компенсационной выплаты производится Работодателем 1 (один) раз в 3 (три) месяца: размер компенсационной выплаты устанавливается в соответствии с информацией о средней цене на молоко питьевого цельного пастеризованного жирностью 2,5% в розничной торговле по месту расположения филиала или обособленного подразделения организации Холдинга «ТИТАН-2», являющейся местом работы работника, на территории административной единицы субъекта Российской Федерации, предоставленной соответствующим органом государственной статистики.

Работодатель устанавливает размер указанной компенсационной выплаты приказом с учетом мнения ППО «ТИТАН-2». Приказ об установлении размера компенсационной выплаты в обязательном порядке доводится ответственным исполнителем приказа до сведения главных бухгалтеров (лиц, исполняющих обязанности главных бухгалтеров) организаций Холдинга «ТИТАН-2» и лиц, назначенных ответственными за выдачу талонов на молоко работникам в каждой организации, под подпись.

Компенсационная выплата производится работникам 1 (один) раз в месяц в сроки, установленные в организациях Холдинга «ТИТАН-2» для выплаты заработной платы, на основании следующего комплекта документов:

- заявления работника о замене выдачи молока денежной компенсацией;
- ведомости на выплату компенсации с приложением копии табеля учета использования рабочего времени в особо вредных условиях и/или табеля учета рабочего времени (форма Т-13).

Работники, имеющие право на получение компенсационной выплаты за замену выдачи молока, подают заявление о замене выдачи молока денежной компенсацией лицу, ответственному за выдачу талонов на молоко в соответствующей организации.

Лицо, ответственное за выдачу талонов на молоко, визирует каждое заявление в службе охраны труда и передает заявления в бухгалтерскую службу организации.

Работодатель начинает выплачивать работнику денежную компенсацию с месяца, следующего за месяцем подачи заявления.

В конце отчетного месяца ответственное лицо предоставляет в бухгалтерскую службу организации ведомость на выплату компенсации с приложением копий табеля учета использования рабочего времени в особо вредных условиях и/или табеля учета рабочего времени (форма Т-13) с указанием причитающихся к выплате сумм компенсации каждому работнику.

5.4 Работники обязуются:

- Своевременно проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктажи по охране труда, оказанию первой медицинской помощи при несчастных случаях на производстве, проверки знаний по охране труда и технике безопасности.

- Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

- Немедленно сообщать непосредственному или вышестоящему руководителю о любой ситуации, угрожающей жизни или здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, об ухудшении своего здоровья, в том числе о признаках профессионального заболевания.

6. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ

6.1. Работодатель обеспечивает предоставление работникам социальных льгот и гарантий в объеме (размерах), устанавливаемых «Сметой использования средств на социальные льготы» (**Приложение №1**).

«Смета использования средств на социальные льготы» для каждой организации Холдинга «ТИТАН-2» разрабатывается ежегодно отделом труда и социального развития АО «КОНЦЕРН ТИТАН-2» на основании финансовых показателей организации за предыдущий год и утверждается на Конференции Холдинга «ТИТАН-2».

6.2. Социальные гарантии и льготы, предоставляемые работникам в рамках настоящего Коллективного договора, за исключением гарантий и компенсаций, гарантированных работникам трудовым законодательством РФ, являются мерами поощрения работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности. Работодатель вправе не предоставлять указанные гарантии и льготы отдельным работникам за совершение дисциплинарных проступков.

6.3. Если работник при увольнении в связи с выходом на пенсию по возрасту или по инвалидности имеет право на получение денежных выплат из прибыли организации по нескольким основаниям, предусмотренным настоящим Коллективным договором, трудовым договором, локальными нормативными актами организации, работнику выплачивается по его выбору денежная сумма по одному из оснований.

6.4. Работодатель осуществляет следующие мероприятия:

6.4.1. По программе «ЗДОРОВЬЕ»:

- обеспечивает медицинское обслуживание работников в соответствии с ежегодной «Программой добровольного медицинского страхования» (**Приложение №2**). Добровольному медицинскому страхованию подлежат работники, проработавшие в организациях Холдинга «ТИТАН-2» 1 (один) год на дату заключения организацией – работодателем соответствующего договора коллективного добровольного медицинского страхования или дополнительного соглашения на соответствующий страховой год (в случае заключения организацией – работодателем долгосрочного договора коллективного добровольного страхования (более, чем на 1 (один) год);

- финансирует детскую оздоровительную программу. Порядок оформления и оплаты путевок в детские оздоровительные лагеря (ДОЛ), спортивно-оздоровительные лагеря (СОЛ) для работников организации установлен **Приложением №3**;

- обеспечивает за свой счет проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров для отдельных категорий работников в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка по их письменному заявлению и с последующим предоставлением работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день освобождения от работы.

- работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением работников, не достигших возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка по их письменному заявлению и с последующим предоставлением работодателю справок медицинских организаций, подтверждающих прохождение ими диспансеризации в день освобождения от работы.

- работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка по их письменному заявлению и с последующим предоставлением работодателю справок медицинских организаций, подтверждающих прохождение ими диспансеризации в день освобождения от работы

6.4.2. По программе «ОТДЫХ»:

- финансирует культурно-массовые мероприятия, включая приобретение новогодних подарков детям работников;

- предоставляет работникам, в том числе являющимся опекунами и попечителями несовершеннолетних лиц, на основании письменных заявлений дополнительный отпуск в следующих случаях:

- для празднования собственной свадьбы, в том числе серебряной и золотой, до 5 календарных дней,

– смерти супруга, близкого родственника (ребенка, родителей, родного брата или сестры), до 5 календарных дней.

Из общего количества дней отпуска, предоставляемого работнику по каждому указанному основанию, 1 (один) день подлежит оплате в порядке, установленном для оплаты ежегодного отпуска, остальные дни - без сохранения заработной платы.

- работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, предоставляются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается;

- выделяет средства на содержание хора «Мужской разговор», женского хора.

6.4.3. По программе «РАЗВИТИЕ»:

- засчитывает время службы в Вооруженных Силах Российской Федерации в стаж работы в организациях Холдинга «ТИТАН-2» лицам, возвратившимся на работу в организацию Холдинга «ТИТАН-2» после окончания службы, и лицам, которые в качестве студентов проходили преддипломную практику в организациях Холдинга, были призваны после защиты дипломной работы в Вооруженные Силы Российской Федерации, и после возвращения из армии впервые поступили на работу в организацию Холдинга;

- финансирует подготовку кадров, обучение, повышение квалификации работников;

- выплачивает персональные стипендии лучшим учащимся по итогам производственных практик в соответствии с условиями договоров (соглашений) с учебными заведениями (профессионально-техническими училищами, колледжами и т.д.) на подготовку специалистов рабочих профессий;

- обеспечивает доставку работников на работу и с работы в соответствии с «Правилами внутреннего трудового распорядка».

6.4.4. По программе «СОЦИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ»:

- оказывает единовременную материальную помощь работникам при рождении ребенка и ежемесячную материальную помощь по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет в соответствии с «Положением о единовременной материальной помощи при рождении ребенка и ежемесячной материальной помощи по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет» (Приложение №4);

- способствует с учетом производственных нужд организации предоставлению работникам, заключившим с Работодателем трудовые договоры по основному месту работы, жилых помещений

для проживания на период работы на условиях коммерческого найма или других условиях, определенных Работодателем, а также предоставляет одиноким работникам места в общежитиях.

- компенсирует затраты на организацию и проведение похорон работника (на основании предъявленных родственниками счетов и/или других платежных документов). В случае, если умерший работник являлся одиноким, Работодатель организывает соответствующие данному случаю мероприятия.

- оказывает материальную (благотворительную) помощь неработающим пенсионерам, которые длительное время проработали в организациях Холдинга «ТИТАН- 2», в соответствии со «Сметой расходов на 2021 год по оказанию материальной (благотворительной) помощи неработающим пенсионерам, которые длительное время проработали в организации Холдинга «ТИТАН-2» (Приложение №5).

6.4.5. По программе «ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ»:

- обеспечивает работникам, заключившим индивидуальные договоры о негосударственном пенсионном обеспечении с негосударственным пенсионным фондом по выбору Работодателя, выплату корпоративной пенсии в порядке, установленном соответствующим фондом.

6.4.5.1. Корпоративная пенсия

В целях обеспечения выплаты корпоративной пенсии бывшим работникам Работодатель перечисляет пенсионные взносы в Акционерное общество «Негосударственный пенсионный фонд Согласие» (далее - АО «НПФ Согласие»), на солидарный пенсионный счет на основе договора о дополнительном негосударственном пенсионном обеспечении с АО «НПФ Согласие».

Работник, участвующий в пенсионной программе (заключивший индивидуальный договор о негосударственном пенсионном обеспечении), после увольнения из организации в связи с выходом на пенсию по возрасту (по старости) получает корпоративную пенсию из средств, находящихся на солидарном пенсионном счете, при условии, что бывший работник не работает (не состоит в трудовых отношениях с каким-либо работодателем).

Назначение и выплата корпоративной пенсии бывшим работникам производится в соответствии с «Пенсионными правилами АО «НПФ «Согласие» при условии достаточности средств на солидарном счете организации – работодателя.

Порядок расчета ежемесячной корпоративной пенсии:

НП = МП * К1 * К2, где

НП – размер ежемесячной корпоративной пенсии;

МП - минимальная корпоративная пенсия, которая на момент заключения настоящего Коллективного договора устанавливается в размере 376 рубля.

К1 - коэффициент, учитывающий непрерывный стаж работы в организациях, указанных в приложении № 7 к настоящему Коллективному договору, с учетом особенностей, установленных настоящим

пунктом. В целях определения коэффициента К1 непрерывный стаж работы исчисляется с учетом трудового стажа работника в каждой организации, указанной в приложении №7, при условии, что прием на работу в каждую предыдущую организацию был осуществлен в порядке перевода; для работников ПАО «СУС», заключивших индивидуальные договоры о негосударственном пенсионном обеспечении с АО «НПФ Согласие после 09.01.2017 года, учитывается стаж работы в ПАО «СУС» (ОАО «СУС»), начиная с 28.01.2014 года.

| Значение К1 | 1,0 | 1,1 | 1,2 | 1,3 | 1,4 | 1,5 | 1,6 | 1,7 | 1,8 | 1,9 | 2,0 | 2,5 |
|--------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--------------|
| Стаж работы (полных лет) | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | Свыше 20 лет |

К2 - коэффициент, учитывающий степень участия работника в пенсионной программе:

Если работник после назначения корпоративной пенсии вновь поступит на работу, выплата корпоративной пенсии ему в этом случае приостанавливается и возобновляется после представления таким работником в АО «НПФ «Согласие» документов, подтверждающих прекращение трудовых отношений.

6.4.5.2. Работодатель предоставляет работникам целевые займы на неотложные нужды в соответствии с Положением «О выдаче целевых займов работникам организации» (**Приложение №6**).

Работодатель предоставляет работникам целевые займы на следующие нужды:

- оплата операции по медицинским показаниям членов семьи работника;
- оплата стоимости дорогостоящих лекарств;
- оплата за обучение детей;
- оплата на зубопротезирование по медицинским показаниям;
- на приобретение мебели;
- оплата похорон, ритуальных услуг ближайших родственников работника (жены, мужа, детей, братьев, сестер и других родственников, состоящих на иждивении или проживающих совместно с работником);
- для ликвидации последствий чрезвычайных обстоятельств (пожара, кражи, ДТП и т.д.).

Право на получение целевого займа имеют работники, имеющие стаж работы в организации не менее 3-х лет, молодые специалисты - не менее 1 года.

7. РАБОТА С МОЛОДЫМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ

7.1. Молодыми специалистами в рамках настоящего Коллективного договора признаются работники организаций Холдинга «ТИТАН-2» в возрасте до 30 лет, имеющие законченное высшее

или среднее специальное профессиональное образование (если специальность по диплому соответствует профилю работы организации или по специальности, указанной в дипломе) по очной форме обучения при первичном поступлении на работу в организацию в год окончания учебного заведения (без учета срока службы в Российской армии, обучения в аспирантуре, пребывания в отпуске по уходу за ребенком до достижения им установленного возраста). Работник считается молодым специалистом в течение 3 лет с момента заключения трудового договора с соответствующей организацией Холдинга «ТИТАН- 2».

7.2. Работодатель осуществляет дополнительно к льготам и гарантиям, предоставляемым всем работникам организаций, следующие мероприятия:

- оплачивает переезд приглашенных на работу иногородних молодых специалистов от места постоянного жительства до города Сосновый Бор согласованным с Работодателем видом транспорта;

- обеспечивает приглашенных на работу иногородних молодых специалистов местами в общежитии;

- обеспечивает доступность занятий спортом, участие в художественной самодеятельности, культурно-массовых мероприятиях;

- выплачивает единовременную материальную помощь при рождении ребенка и ежемесячную материальную помощь по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет в соответствии с «Положением о единовременной материальной помощи при рождении ребенка и ежемесячной материальной помощи по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет».

В случае увольнения молодого специалиста из организации Холдинга «ТИТАН-2» в течение 3 (трех) лет с даты заключения трудового договора Работодатель вправе взыскать с работника все расходы, понесенные им в связи с переездом работника, и другие суммы, выплаченные ему в соответствии с настоящим пунктом.

7.3. Стороны совместно организывают проведение тематических конкурсов «Лучший молодой рабочий», «Лучший молодой специалист» и т.д.

8. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ, ПОДГОТОВКА КАДРОВ

8.1. Работодатель в случае ликвидации соответствующей организации, отдельных подразделений, изменения формы собственности или организационно-правовой формы, полного или частичного приостановления производства, влекущего за собой массовое сокращение количества рабочих мест, информирует об этом профсоюзный комитет и представляет программу мероприятий по высвобождению и возможному трудоустройству работников.

8.2. Работодатель обязуется:

- при сокращении численности или штата не допускать увольнение одновременно двух работников из одной семьи, работающих в организации;

- предоставлять работникам, предупрежденным об увольнении по сокращению численности (штата), по их заявлению в течение двух месяцев 4 рабочих дня для поиска новой работы, из них – один день с сохранением среднего заработка, остальные дни - без сохранения заработной платы;

- содействовать работникам в прохождении переобучения и приобретении другой профессии (специальности) в интересах организации (при наличии производственной необходимости, по представлению руководителя подразделения). Порядок и условия содействия, формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников определяются дополнительным договором (соглашением), заключаемым между работодателем и работником.

8.3. Стороны договорились критериями массового сокращения считать:

- ликвидацию организации с численностью работающих 15 и более человек;

- сокращение численности или штата работников в количестве:

- 50 и более человек в течение 30 календарных дней;

- 200 и более человек в течение 60 календарных дней;

- 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

9. ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ И ЕЕ ВЫБОРНЫХ ОРГАНОВ

9.1. Работодатель признает в качестве представительного органа работников организаций Холдинга «ТИТАН-2» «Первичную профсоюзную организацию монтажных и строительных организаций Холдинга «ТИТАН-2» Российского профсоюза работников Атомной энергетики и промышленности» (РПРАЭП) (ПК №412) (далее - «профсоюзный комитет ППО «ТИТАН-2»).

Профсоюзный комитет ППО «ТИТАН-2» представляет интересы всех работников организаций Холдинга «ТИТАН-2» независимо от их членства в профсоюзе при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении Коллективного договора, а также при рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров работников с Работодателем.

Профсоюзный комитет ППО «ТИТАН-2» представляет интересы работников организаций Холдинга «ТИТАН-2», являющихся членами профсоюза, по всем вопросам социально-трудовых отношений.

Работники, не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить профсоюзный комитет представлять их интересы во взаимоотношениях с Работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных профсоюзным комитетом ППО «ТИТАН-2». Профсоюзная организация вправе установить в этом случае для работника обязательное отчисление взноса из заработной платы работника в согласованном размере.

9.2. Работодатель обеспечивает выборным органам профсоюзной организации условия для осуществления деятельности, обусловленной Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 2 января 1996 года № 10-ФЗ и Трудовым кодексом РФ в части создания условий для деятельности выборного профсоюзного органа.

Работодатель обязан безвозмездно предоставить профсоюзному комитету помещение для проведения заседаний, хранения документации, необходимые для организации работы оргтехнику, транспортные средства, средства связи в соответствии с согласованным перечнем, необходимые нормативные правовые документы, а также предоставить возможность размещения информации в доступном для всех работников месте (местах).

Работодатели, численность работников которых превышает 100 человек, безвозмездно предоставляют в пользование выборным органам первичной профсоюзной организации как минимум одно оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение, а также оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые документы.

9.3. Работодатель обеспечивает возможность проведения в рабочее время в приспособленном помещении организации не менее одного профсоюзного собрания (конференции) в год при условии заблаговременного согласования профсоюзным комитетом времени его проведения не позднее, чем за 30 дней.

9.4. Работодатель на основании личных заявлений работников - членов профсоюза обеспечивает отчисление членских профсоюзных взносов из заработной платы и их перечисление в полном объеме на расчетный счет профсоюзной организации.

Работодатель обязуется перечислять текущие профсоюзные и другие взносы работников не позднее, чем через 5 рабочих дней после выплаты заработной платы.

9.5. Профсоюзный комитет может беспрепятственно проводить работу по выявлению социально-экономических интересов работников, организовывать для этого социологические опросы, проводить анкетирование, собирать вне рабочего времени совещания, встречи, собрания различных групп работников.

Работодатель обязуется способствовать проведению таких мероприятий.

9.6. Работодатель принимает следующие решения по вопросам организации трудовых отношений с учетом мнения профсоюзного комитета:

- об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка;
- об утверждении графиков сменности при организации сменной работы;
- о порядке применения вахтового метода выполнения работ, об утверждении графика работы вахтовым методом;
- об утверждении графиков предоставления работникам отпусков;

- об утверждении положений (других локальных актов) о системах оплаты труда, формах материального поощрения, размерах тарифных ставок (окладов), применяемых в организации;

- об установлении размера повышенной оплаты труда работников, занятых на тяжелых работах, на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- о привлечении работников к сверхурочным работам и работе в выходные и праздничные нерабочие дни в случаях, предусмотренных законодательством РФ;

- об утверждении перечня должностных лиц, для которых может устанавливаться режим ненормированного рабочего времени;

- о введении или отмене режима неполного рабочего времени на срок до 6 месяцев в целях сохранения рабочих мест в том случае, если изменения организационных или технологических условий труда могут повлечь за собой массовые увольнения работников;

- об увольнении являющихся членами профсоюза работников по инициативе Работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ;

- о введении, замене и пересмотре норм труда;

- об определении форм профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, перечня необходимых профессий и специальностей.

9.7. Работодатель признает право профсоюзного комитета на получение информации по следующим вопросам:

- экономического положения организации;

- реорганизации или ликвидации организации;

- предполагаемого высвобождения работников в связи с сокращением рабочих мест;

- изменения технологических условий труда;

- состояния условий труда и компенсациях за работу во вредных и/или опасных условиях труда, о травматизме на производстве и профзаболеваниях;

а также мотивированных объяснений о принятии Работодателем любого решения в сфере действия Коллективного договора.

Срок представления ответа на запрос - 3 недели.

9.8. Профсоюзный комитет вправе проводить проверки (экспертизы) условий труда, социального положения работников за счет средств профсоюзной организации, а также участвовать в проверках условий труда, проводимых Работодателем, путем включения в соответствующие комиссии своих представителей.

9.9. Профсоюзный комитет вправе представлять интересы работников - членов профсоюза при разрешении трудовых споров. Работники могут беспрепятственно приглашать для консультаций по этим вопросам и защиты своих интересов представителей профсоюзного комитета.

9.10. Профсоюзный комитет вправе вносить Работодателю предложения о принятии локальных нормативных актов по вопросам социально-экономического развития организации и регулирования социально-трудовых отношений, а также разрабатывать проекты таких актов.

9.11. Работодатель обязуется в месячный срок рассматривать по существу предложения профсоюзного комитета и представлять мотивированные ответы.

9.12. Профсоюзный комитет вправе через средства информации, имеющиеся в организации, информировать работников о деятельности профсоюза, излагать позицию и доводить решения профкома, оповещать о предстоящих профсоюзных мероприятиях.

9.13. Профсоюзный комитет обязуется способствовать урегулированию путем переговоров конфликтных ситуаций, возникающих между работниками и Работодателем, по вопросам исполнения настоящего Коллективного договора.

9.14. Работникам, освобожденным от работы в организации Холдинга «ТИТАН-2» в связи с избранием их на выборные должности в профсоюзный комитет, после окончания срока их полномочий предоставляется прежняя работа (должность), а при ее отсутствии с письменного согласия работника другая равноценная работа (должность) в той же организации. При невозможности предоставления указанной работы (должности) в связи с ликвидацией организации или отсутствием в организации соответствующей работы (должности) общероссийский (межрегиональный) профессиональный союз сохраняет за этим работником его средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае учебы или переквалификации - на срок до одного года. При отказе работника от предложенной соответствующей работы (должности) средний заработок за ним на период трудоустройства не сохраняется, если иное не установлено решением общероссийского (межрегионального) профессионального союза.

Время работы освобожденного профсоюзного работника на выборной должности в профсоюзном комитете засчитывается в его общий и непрерывный трудовой стаж в организациях Холдинга «ТИТАН-2», применяемый в целях предоставления социальных льгот и гарантий в рамках настоящего Коллективного договора.

9.15. Освобожденные профсоюзные работники обладают такими же трудовыми правами, гарантиями и льготами, как и работники организаций Холдинга «ТИТАН-2» в соответствии с Коллективным договором.

9.16. Работодатель предоставляет членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы, свободное от работы время с сохранением среднего заработка для участия в работе выборных органов профессионального союза в следующем количестве:

- членам профсоюзного комитета, членам постоянных комиссий профкома - 3 часа в неделю;
- членам профбюро, уполномоченным лицам по охране труда профсоюзной организации, профорганизаторам, профгруппоргам - 2 часа в неделю;

9.17. Работодатель предоставляет членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы, свободное от работы время с сохранением среднего заработка для участия в качестве делегатов в работе съездов, конференций и других общих мероприятий, проводимых вышестоящей профсоюзной организацией, в количестве, равном времени проведения соответствующего мероприятия и времени поездки работника к месту проведения мероприятия и обратно.

9.18. Работодатель предоставляет членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы, свободное от работы время с сохранением среднего заработка для краткосрочной профсоюзной учебы с отрывом от производства в количестве не более 7 календарных дней в календарном году.

9.19. Работодатель обязуется обеспечить возможность участия председателя профсоюзного комитета или его заместителя при принятии управленческих решений по социально - экономическим вопросам.

9.20. Работодатель оказывает благотворительную помощь или производит пожертвования денежных средств ППО «ТИТАН-2» на ведение им уставной деятельности (достижение целей, предусмотренных Уставом РПРАЭП).

Профсоюзный комитет ППО «ТИТАН-2» обязан предоставлять Работодателю ежеквартальные отчеты о целевом использовании полученных средств в течение 30 дней после окончания отчетного квартала.

10. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН И ПОРЯДОК РАЗРЕШЕНИЯ СПОРОВ

10.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения условий настоящего Коллективного договора стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

10.2. Для решения споров, возникающих между работниками и Работодателем, создается постоянно действующая комиссия по трудовым спорам. Члены комиссии по трудовым спорам избираются на Общем собрании (Конференции) работников организации.

Работа Комиссии по трудовым спорам осуществляется в соответствии с действующим законодательством РФ. При необходимости к работе в Комиссии в качестве специалистов (экспертов) могут привлекаться работники функциональных подразделений (юридического отдела, отдела кадров, отдела труда и социального развития и т.д.).

11. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ДОПОЛНЕНИЙ И ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

11.1. Изменения и дополнения в настоящий Коллективный договор производятся по соглашению сторон, путем проведения коллективных переговоров.

11.2. Любая из сторон вправе внести предложение по изменению условий настоящего коллективного договора. В этом случае сторона – инициатор представляет другой стороне необходимые пояснения и (или) обоснования предлагаемых изменений и назначает срок для

рассмотрения предложения. Максимальный срок для рассмотрения предложений по изменению условий Коллективного договора не может превышать 30 календарных дней.

При согласии другой стороны изменения (дополнения) оформляются в письменном виде, подписываются представителями сторон и доводятся до сведения работников в порядке, установленном пунктом 1.5 настоящего Коллективного договора.

12. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

12.1. Настоящий Коллективный договор вступает в силу со дня подписания и действует до момента заключения нового Коллективного договора, но не более 3 (трех) лет.

Стороны имеют право продлевать совместным решением действие настоящего Коллективного договора на срок не более трех лет.

Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования какой-либо из организаций Холдинга «ТИТАН-2», реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации.

При смене формы собственности какой-либо из организаций Холдинга «ТИТАН-2» Коллективный договор сохраняет свое действие для работников такой организации в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

При реорганизации какой-либо из организаций Холдинга «ТИТАН-2» в форме слияния, присоединения, разделения, выделения Коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

При ликвидации какой-либо из организаций Холдинга «ТИТАН-2» Коллективный договор сохраняет свое действие для работников такой организации в течение всего срока проведения ликвидации.

12.2. В случае существенного ухудшения условий хозяйственной деятельности организаций Холдинга «ТИТАН-2» по требованию любого из Работодателей в недельный срок стороны настоящего Коллективного договора могут пересмотреть его положения или приостановить действие отдельных пунктов Коллективного договора до стабилизации финансового положения организаций.

ПРИЛОЖЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

- Приложение № 1** Смета использования средств на социальные льготы на 2021 год
- Приложение № 2** Программа добровольного медицинского страхования на 2021 год
- Приложение № 3** Порядок предоставления путевок в детские оздоровительные (ДОЛ), спортивно-оздоровительные лагеря (СОЛ) для детей работников
- Приложение № 4** Положение о единовременной материальной помощи работнику при рождении ребенка и ежемесячной материальной помощи по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.
- Приложение № 5** Смета расходов на 2021 год по оказанию материальной (благотворительной) помощи неработающим пенсионерам, которые длительное время проработали в организации Холдинга «ТИТАН-2»
- Приложение № 6** Положение о выдаче целевых займов работникам организаций Холдинга «ТИТАН-2».
- Приложение № 7** Перечень организаций, стаж работы в которых учитывается при предоставлении социальных гарантий и льгот работникам Холдинга «ТИТАН-2»
- Приложение №8** Смета использования средств на спортивные, физкультурно-оздоровительные и культурно-массовые мероприятия на 2021 год
- Приложение №9** Положение о материальной помощи работникам, имеющим многодетные семьи, родителям, имеющим на иждивении ребенка-инвалида

От РАБОТОДАТЕЛЯ:

Генеральный директор

АО «ТИТАН-2»



Е.Г. Нагинская

02.06.2021

Первый заместитель генерального директора

АО «КОНЦЕРН ТИТАН-2»



Е.Г. Нагинская

02.06.2021

от РАБОТНИКОВ

Председатель профсоюзного комитета

ППО «ТИТАН-2»



О.Ю. Иванова

02.06.2021

Генеральный директор

АО «МСУ – 90»


 А.В. Мерзлов
02.06.2021

Генеральный директор

АО «СЭМ»


 А.А. Гобис
02.06.2021

Генеральный директор

ПАО «СУС»


 С.А. Арканов
02.06.2021

Генеральный директор

ООО «ТИТАНЖИЛКОМ»


 Е.Ю. Бомк
02.06.2021

Генеральный директор

ООО «ТИТАН ТЕХНОЛОДЖИ ПАЙПЛАЙН»


 А.В. Сапрыкин
02.06.2021

Генеральный директор
ОАО «УПП»



В. Карavaев

02.06.2021

**СМЕТА ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СРЕДСТВ
НА СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ НА 2021 ГОД
ОРГАНИЗАЦИЯМИ ХОЛДИНГА «ТИТАН-2»**

| №№ п/п | | На 2021 год, тыс.руб. |
|------------|--|--------------------------|
| I | Программа "ЗДОРОВЬЕ" | |
| 1.1. | - Добровольное медицинское страхование (ДМС) | 35 256,7 |
| 1.2. | - Финансирование детской оздоровительной программы | 11 652,0 |
| 1.2.1. | - Детские оздоровительные лагеря (ДОЛ), спортивно-оздоровительные лагеря (СОЛ) (из расчета 1397 руб/день проживания) | 11 652,0 |
| 1.3. | - Содержание лечебно-оздоровительного комплекса (ЛОК) (м/пункты) | 1 418,3 |
| | И Т О Г О | 48 327,0 |
| II | Программа "ОТДЫХ" | |
| 2.1. | - Спорт - целевая программа развития физической культуры и спорта | 1 740,0 |
| 2.2. | - Культурно-массовые мероприятия | 932,0 |
| | <i>в т. ч. Затраты на содержание хора "Мужской разговор" и женского хора «Новый сезон»</i> | 200,0 |
| 2.3. | Новогодние подарки детям | 4 687,0 |
| 2.4. | Предоставление одного дополнительно оплачиваемого дня работникам в след. случаях: собственная свадьба, смерть близких родственников. | 200,0 |
| | И Т О Г О | 7 559,0 |
| III | Программа "РАЗВИТИЕ" | |
| 3.1. | - Расходы на подготовку кадров, обучение, повышение квалификации | 69 830,0 |
| 3.2. | - Расходы на доставку работников к рабочим местам | 140 942,0 |
| | И Т О Г О | 210 772,0 |
| IV | Программа "СОЦИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ" | |

| | | |
|-----------|--|------------------|
| 4.1. | - Единовременная материальная помощь при рождении ребенка и ежемесячная материальная помощь по уходу за ребенком (согласно «Положения о ежемесячной материальной помощи по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет») | 8 267,5 |
| 4.2 | - Материальная помощь родителям, имеющим детей инвалидов и многодетным семьям | 430,0 |
| 4.3. | - Долевое содержание общежитий и частичная компенсация затрат работников по договорам коммерческого найма | 162 473,3 |
| | <i>в том числе</i> | |
| 4.3.1. | <i>- долевое содержание общежитий ООО «ТИТАНЖИЛКОМ» (для работников постоянно работающих в организациях Холдинга)</i> | 75 770,9 |
| 4.3.2. | <i>- частичная компенсация затрат работников по договорам коммерческого найма</i> | 86 400,3 |
| 4.4. | - Ритуальные услуги (оплата счетов) | 1 280,0 |
| | ИТОГО | 172 450,8 |
| У | Негосударственное пенсионное обеспечение (согласно «Положения») | |
| 5.1. | - Взносы организаций в НПФ в рамках программы негосударственного пенсионного обеспечения | 43 692,0 |
| | ИТОГО | 43 692,0 |
| УІ | Прочие | |
| 6.1. | - Все отчисления с выплат, входящих в социальный пакет | 21 739,3 |
| | <i>в том числе</i> | |
| 6.1.1. | - за счет себестоимости | 19 130,0 |
| 6.1.2. | - за счет прибыли | 2 609,3 |
| 6.2. | - непредвиденные расходы | 896,0 |
| | ИТОГО | 22 635,3 |
| | | |
| | ВСЕГО расходов на социальный пакет | 505 436,0 |
| | Планируемая численность (чел.) | 8 536,1 |
| | Планируемый ФОТ работников | 9 948 362,0 |
| | Отношение средств, предусмотренных на мероприятия социальной направленности к расходам на оплату труда работников организаций Холдинга | 5,1% |

**СМЕТА ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СРЕДСТВ АО «МСУ-90»
НА СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ НА 2021 ГОД**

| №№ п/п | Наименование статей | На 2021 год, тыс.руб. |
|------------|--|--------------------------|
| I | Программа "ЗДОРОВЬЕ" | |
| 1.1. | - Добровольное медицинское страхование (ДМС) | 5 282,1 |
| 1.2. | - Финансирование детской оздоровительной программы | 1 936,6 |
| 1.2.1. | - Детские оздоровительные лагеря (ДОЛ), спортивно-оздоровительные лагеря (СОЛ) (из расчета 1397 руб/день проживания) | 1 936,6 |
| 1.3. | - Содержание лечебно-оздоровительного комплекса (ЛОК) (м/пункты) | 330,2 |
| | ИТОГО | 7 548,8 |
| II | Программа "ОТДЫХ" | |
| 2.1. | - Спорт - целевая программа развития физической культуры и спорта | 0,0 |
| 2.2. | - Культурно-массовые мероприятия | 0,0 |
| 2.3. | Новогодние подарки детям | 717,0 |
| 2.4. | Предоставление одного дополнительно оплачиваемого дня работникам в след. случаях: собственная свадьба, смерть близких родственников. | 50,0 |
| | ИТОГО | 767,0 |
| III | Программа "РАЗВИТИЕ" | |
| 3.1. | - Расходы на подготовку кадров, обучение, повышение квалификации | 2 850,0 |
| 3.2. | - Расходы на доставку работников на рабочие места | 80 990,0 |
| | ИТОГО | 83 840,0 |
| IV | Программа "СОЦИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ" | |
| 4.1. | - Единовременная материальная помощь при рождении ребенка и ежемесячная материальная помощь по уходу за ребенком (согласно «Положения о ежемесячной материальной помощи по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет») | 2 127,5 |
| 4.2. | - Материальная помощь родителям, имеющим детей инвалидов и многодетным семьям | 90,0 |
| 4.3. | - Долевое содержание общежитий и частичная компенсация затрат работников по договорам коммерческого найма | 26 347,3 |

| | | |
|---|--|------------------|
| | <i>в том числе</i> | |
| 4.3.1. | -долевое содержание общежитий ООО «ТИТАЖИЛКОМ» (для работников постоянно работающих в организациях Холдинга) | 19 662,5 |
| 4.3.2. | - частичная компенсация затрат работников по договорам коммерческого найма | 6 684,7 |
| 4.4. | - Ритуальные услуги (оплата счетов) | 300,0 |
| | ИТОГО | 28 864,8 |
| У | Негосударственное пенсионное обеспечение | |
| 5.1. | - Взносы организаций в НПФ в рамках программы негосударственного пенсионного обеспечения | 22 296,0 |
| | ИТОГО | 22 296,0 |
| УІ | Прочие | |
| 6.1. | - Все отчисления с выплат, входящих в социальный пакет | 2 685,7 |
| | <i>в том числе</i> | |
| 6.1.1. | - за счет себестоимости | 2 020,4 |
| 6.1.2. | - за счет прибыли | 665,3 |
| 6.2. | - непредвиденные расходы | 342,2 |
| | ИТОГО | 3 027,9 |
| ВСЕГО расходов на социальный пакет | | 146 344,5 |

**СМЕТА ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СРЕДСТВ АО «СЭМ»
НА СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ НА 2021 ГОД**

| №№ п/п | Наименование статей | На 2021 год, тыс. руб. |
|-------------------|--|-----------------------------------|
| I | Программа "ЗДОРОВЬЕ" | |
| 1.1. | - Добровольное медицинское страхование (ДМС) | 5 307,7 |
| 1.2. | - Финансирование детской оздоровительной программы | 1 904,3 |
| 1.2.1. | - Детские оздоровительные лагеря (ДОЛ), спортивно-оздоровительные лагеря (СОЛ) (из расчета 1397 руб/день проживания) | 1 904,3 |

| | | |
|------------|--|-----------------|
| 1.3. | - Содержание лечебно-оздоровительного комплекса (ЛОК) (м/пункты) | 1 088,1 |
| | ИТОГО | 8 300,1 |
| II | Программа "ОТДЫХ" | |
| 2.1. | - Спорт - целевая программа развития физической культуры и спорта | 150,0 |
| 2.2. | - Культурно-массовые мероприятия | 0,0 |
| 2.3. | Новогодние подарки детям | 740,0 |
| 2.4. | Предоставление одного дополнительно оплачиваемого дня работникам в след. случаях: собственная свадьба, смерть близких родственников. | 50 |
| | ИТОГО | 940,0 |
| III | Программа "РАЗВИТИЕ" | |
| 3.1. | - Расходы на подготовку кадров, обучение, повышение квалификации | 8 567,0 |
| 3.2. | - Расходы на доставку работников на рабочие места | 8 928,0 |
| | ИТОГО | 17 495,0 |
| IV | Программа "СОЦИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ" | |
| 4.1. | - Единовременная материальная помощь при рождении ребенка и ежемесячная материальная помощь по уходу за ребенком (согласно «Положения о ежемесячной материальной помощи по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет») | 1 547,5 |
| 4.2. | - Материальная помощь родителям, имеющим детей инвалидов и многодетным семьям | 130,0 |
| 4.3. | - Долевое содержание общежитий и частичная компенсация затрат работника по договорам коммерческого найма | 36 686,3 |
| 4.3.1. | <i>- долевое содержание общежитий ООО «ТИТАЖИЛКОМ» (для работников постоянно работающих в организациях Холдинга)</i> | 31 037,1 |
| 4.3.2. | <i>- частичная компенсация затрат работников по договорам коммерческого найма</i> | 5 649,3 |
| 4.4. | - Ритуальные услуги (оплата счетов) | 250,0 |
| | ИТОГО | 38 613,8 |
| V | Негосударственное пенсионное обеспечение | |
| 5.1. | - Взносы организаций в НПФ в рамках программы негосударственного пенсионного обеспечения | 9 732,0 |

| | | |
|---|--|-----------------|
| | ИТОГО | 9 732,0 |
| У1 | Прочие | |
| 6.1. | - Все отчисления с выплат, входящих в социальный пакет | 2 213,0 |
| 6.1.1. | - за счет себестоимости | 1 709,8 |
| 6.1.2. | - за счет прибыли | 503,0 |
| 6.2. | - непредвиденные расходы | 2,9 |
| | ИТОГО | 2 215,9 |
| ВСЕГО расходов на социальный пакет | | 77 296,9 |

**СМЕТА ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СРЕДСТВ
ООО «ТИТАН ТЕХНОЛОДЖИ ПАЙПЛАЙН»
НА СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ НА 2021 ГОД**

| №№ п/п | Наименование статей | На 2021 год, тыс. руб. |
|-------------------|--|-----------------------------------|
| I | Программа «ЗДОРОВЬЕ» | |
| 1.1. | - Добровольное медицинское страхование (ДМС) | 2 784,7 |
| 1.2. | - Финансирование детской оздоровительной программы | 1 517,0 |
| 1.2.1. | - Детские оздоровительные лагеря (ДОЛ), спортивно-оздоровительные лагеря (СОЛ) (из расчета 1397 руб/день проживания) | 1 517,0 |
| 1.3. | - Содержание лечебно-оздоровительного комплекса (ЛОК) (м/пункты) | 0,0 |
| | ИТОГО | 4 301,7 |
| II | Программа «ОТДЫХ» | |
| 2.1. | - Спорт - целевая программа развития физической культуры и спорта | 0,0 |
| 2.2. | - Культурно-массовые мероприятия | 0,0 |
| 2.3. | Новогодние подарки детям | 357,0 |
| 2.4. | Предоставление одного дополнительно оплачиваемого дня работникам в след. случаях: собственная свадьба, смерть близких родственников. | 20,0 |
| | ИТОГО | 377,0 |

| | | |
|------------|--|-----------------|
| III | Программа «РАЗВИТИЕ» | |
| 3.1. | - Расходы на подготовку кадров, обучение, повышение квалификации | 3 239,0 |
| 3.2. | - Расходы на доставку работников на рабочие места | 11 250,0 |
| | ИТОГО | 14 489,0 |
| IV | Программа «СОЦИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ» | |
| 4.1. | - Единовременная материальная помощь при рождении ребенка и ежемесячная материальная помощь по уходу за ребенком (согласно «Положения о ежемесячной материальной помощи по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет») | 555,0 |
| 4.2. | - Материальная помощь родителям, имеющим детей инвалидов и многодетным семьям | 40,0 |
| 4.3. | - Долевое содержание общежитий и частичная компенсация по договорам коммерческого найма | 23 741,6 |
| | <i>в том числе</i> | |
| 4.3.1. | <i>- долевое содержание общежитий ООО «ТИТАЖИЛКОМ» (для работников постоянно работающих в организациях Холдинга)</i> | 7 023,0 |
| 4.3.2. | <i>- частичная компенсация затрат работников по договорам коммерческого найма</i> | 16 718,6 |
| 4.4. | - Ритуальные услуги (оплата счетов) | 250,0 |
| | ИТОГО | 24 586,6 |
| V | Негосударственное пенсионное обеспечение (согласно Положению) | |
| 5.1. | - Взносы организаций в НПФ в рамках программы негосударственного пенсионного обеспечения | 0,0 |
| | ИТОГО | 0,0 |
| VI | Прочие | |
| 6.1. | - Все отчисления с выплат, входящих в социальный пакет | 5 200,1 |
| 6.1.1. | - за счет себестоимости | 5 021,6 |
| 6.1.2. | - за счет прибыли | 178,5 |

| | | |
|---|--------------------------|-----------------|
| 6.2. | - Непредвиденные расходы | 104,5 |
| | ИТОГО | 5 304,6 |
| ВСЕГО расходов на социальный пакет | | 49 058,8 |

**СМЕТА ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СРЕДСТВ ПАО «СУС»
НА СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ НА 2021 ГОД**

| №№ п/п | Наименование статей | На 2021 год, тыс. руб. |
|------------|--|---------------------------|
| I | Программа «ЗДОРОВЬЕ» | |
| 1.1. | - Добровольное медицинское страхование (ДМС) | 3 760,2 |
| 1.2. | - Финансирование детской оздоровительной программы | 871,5 |
| 1.2.1. | - Детские оздоровительные лагеря (ДОЛ), спортивно-оздоровительные лагеря (СОЛ) (из расчета 1397 руб/день проживания) | 871,5 |
| 1.3. | - Содержание лечебно-оздоровительного комплекса (ЛОК) (м/пункты) | 0,0 |
| | ИТОГО | 4 631,7 |
| II | Программа «ОТДЫХ» | |
| 2.1. | - Спорт - целевая программа развития физической культуры и спорта | 0,0 |
| 2.2. | - Культурно-массовые мероприятия | 0,0 |
| 2.3. | Новогодние подарки детям | 0,0 |
| 2.4. | Предоставление одного дополнительно оплачиваемого дня работникам в след. случаях: собственная свадьба, смерть близких родственников. | 20,0 |
| | ИТОГО | 20,0 |
| III | Программа «РАЗВИТИЕ» | |
| 3.1. | - Расходы на подготовку кадров, обучение, повышение квалификации | 1 476,0 |
| 3.2. | - Расходы на доставку работников на рабочие места | 0,0 |
| | ИТОГО | 1 476,0 |

| | | |
|---|--|-----------------|
| IV | Программа «СОЦИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ» | |
| 4.1. | - Единовременная материальная помощь при рождении ребенка и ежемесячная материальная помощь по уходу за ребенком (согласно «Положения о ежемесячной материальной помощи по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет») | 690,0 |
| 4.2. | - Материальная помощь родителям, имеющим детей инвалидов и многодетным семьям | 0,0 |
| 4.3. | - Долевое содержание общежитий и частичная компенсация по договорам коммерческого найма | 9 897,5 |
| | <i>в том числе</i> | |
| 4.3.1. | <i>- долевое содержание общежитий ООО «ТИТАЖИЛКОМ» (для работников постоянно работающих в организациях Холдинга)</i> | 4 757,5 |
| 4.3.2. | <i>- частичная компенсация затрат работников по договорам коммерческого найма</i> | 5 139,9 |
| 4.4. | - Ритуальные услуги (оплата счетов) | 150,0 |
| | ИТОГО | 10 737,5 |
| V | Негосударственное пенсионное обеспечение (согласно Положению) | |
| 5.1. | - Взносы организаций в НПФ в рамках программы негосударственного пенсионного обеспечения | 504,0 |
| | ИТОГО | 504,0 |
| VI | Прочие | |
| 6.1. | - Все отчисления с выплат, входящих в социальный пакет | 1 755,0 |
| 6.1.1. | - за счет себестоимости | 1 548,0 |
| 6.1.2. | - за счет прибыли | 207,0 |
| 6.2. | - Непредвиденные расходы | 308,7 |
| | ИТОГО | 2 063,7 |
| ВСЕГО расходов на социальный пакет | | 19 432,8 |

**СМЕТА ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СРЕДСТВ
АО «КОНЦЕРН ТИТАН-2» (в том числе ОП и филиалы)
НА СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ НА 2021 ГОД**

| №№ п/п | Наименование статей | На 2021 год, тыс. руб. |
|------------|--|---------------------------|
| I | Программа «ЗДОРОВЬЕ» | |
| 1.1. | - Добровольное медицинское страхование (ДМС) | 17 402,3 |
| 1.2. | - Финансирование детской оздоровительной программы | 5 035,2 |
| 1.2.1. | - Детские оздоровительные лагеря (ДОЛ), спортивно-оздоровительные лагеря (СОЛ) (из расчета 1397 руб/день проживания) | 5 035,2 |
| 1.3. | - Содержание лечебно-оздоровительного комплекса (ЛОК) (м/пункты) | 0,0 |
| | ИТОГО | 22 437,5 |
| II | Программа «ОТДЫХ» | |
| 2.1. | - Спорт - целевая программа развития физической культуры и спорта | 1 590,0 |
| 2.2. | - Культурно-массовые мероприятия | 932,0 |
| 2.3. | Новогодние подарки детям | 2 805,0 |
| 2.4. | Предоставление одного дополнительно оплачиваемого дня работникам в след. случаях: собственная свадьба, смерть близких родственников. | 50,0 |
| | ИТОГО | 5 377,0 |
| III | Программа «РАЗВИТИЕ» | |
| 3.1. | - Расходы на подготовку кадров, обучение, повышение квалификации | 53 518,0 |
| 3.2. | - Расходы на доставку работников на рабочие места | 38 274,0 |
| | ИТОГО | 91 792,0 |
| IV | Программа «СОЦИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ» | |
| 4.1. | - Единовременная материальная помощь при рождении ребенка и ежемесячная материальная помощь по уходу за ребенком (согласно «Положения о ежемесячной материальной помощи по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет») | 3 197,5 |

| | | |
|-----------|---|------------------|
| 4.2. | - Материальная помощь родителям, имеющим детей инвалидов и многодетным семьям | 150,0 |
| 4.3. | - Долевое содержание общежитий и частичная компенсация по договорам коммерческого найма | 64 515,6 |
| | <i>в том числе</i> | |
| 4.3.1. | <i>-долевое содержание общежитий ООО «ТИТАЖИЛКОМ» (для работников постоянно работающих в организациях Холдинга)</i> | 13 290,8 |
| 4.3.2. | <i>- частичная компенсация затрат работников по договорам коммерческого найма</i> | 50 922,8 |
| 4.4. | - Ритуальные услуги (оплата счетов) | 250,0 |
| | ИТОГО | 68 113,1 |
| У | Негосударственное пенсионное обеспечение | |
| 5.1. | - Взносы организаций в НПФ в рамках программы негосударственного пенсионного обеспечения | 10 440,0 |
| | ИТОГО | 10 440,0 |
| У1 | Прочие | |
| 6.1. | - Все отчисления с выплат, входящих в социальный пакет | 9 446,0 |
| 6.1.1. | - за счет себестоимости | 8 441,7 |
| 6.1.2. | - за счет прибыли | 1 004,3 |
| 6.2. | - Непредвиденные расходы | 137,8 |
| | ИТОГО | 9 583,8 |
| | | |
| | ВСЕГО расходов на социальный пакет | 207 743,4 |

**СМЕТА ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СРЕДСТВ ООО «ТИТАНЖИЛКОМ»
НА СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ НА 2021 ГОД**

| №№ п/п | Наименование статей | На 2021 год, тыс. руб. |
|-----------|-----------------------------|---------------------------|
| I | Программа «ЗДОРОВЬЕ» | |

| | | |
|------------|--|--------------|
| 1.1. | - Добровольное медицинское страхование (ДМС) | 542,0 |
| 1.2. | - Финансирование детской оздоровительной программы | 290,5 |
| 1.2.1. | - Детские оздоровительные лагеря (ДОЛ), спортивно-оздоровительные лагеря (СОЛ) (из расчета 1397 руб/день проживания) | 290,5 |
| 1.3. | - Содержание лечебно-оздоровительного комплекса (ЛОК) (м/пункты) | 0,0 |
| | ИТОГО | 832,5 |
| II | Программа «ОТДЫХ» | |
| 2.1. | - Спорт - целевая программа развития физической культуры и спорта | 0,0 |
| 2.2. | - Культурно-массовые мероприятия | 0,0 |
| 2.3. | Новогодние подарки детям | 40,0 |
| 2.4. | Предоставление одного дополнительно оплачиваемого дня работникам в след. случаях: собственная свадьба, смерть близких родственников. | 0,0 |
| | ИТОГО | 40,0 |
| III | Программа «РАЗВИТИЕ» | |
| 3.1. | - Расходы на подготовку кадров, обучение, повышение квалификации | 60,0 |
| 3.2. | - Расходы на доставку работников на рабочие места | 500,0 |
| | ИТОГО | 560,0 |
| IV | Программа «СОЦИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ» | |
| 4.1. | - Единовременная материальная помощь при рождении ребенка и ежемесячная материальная помощь по уходу за ребенком (согласно «Положения о ежемесячной материальной помощи по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет») | 100,0 |
| 4.2. | - Материальная помощь родителям, имеющим детей инвалидов и многодетным семьям | 0,0 |
| 4.3. | - Долевое содержание общежитий и частичная компенсация по договорам коммерческого найма | 0,0 |
| | <i>в том числе</i> | |
| 4.3.1. | <i>- долевое содержание общежитий ООО «ТИТАЖИЛКОМ» (для работников постоянно работающих в организациях Холдинга)</i> | 0,0 |
| 4.3.2. | <i>- частичная компенсация затрат работников по договорам коммерческого найма</i> | 0,0 |

| | | |
|---|--|----------------|
| 4.4. | - Ритуальные услуги (оплата счетов) | 30,0 |
| | ИТОГО | 130,0 |
| У | Негосударственное пенсионное обеспечение | |
| 5.1. | - Взносы организаций в НПФ в рамках программы негосударственного пенсионного обеспечения | 720,0 |
| | ИТОГО | 720,0 |
| УІ | Прочие | |
| 6.1. | - Все отчисления с выплат, входящих в социальный пакет | 30,0 |
| 6.1.1. | - за счет себестоимости | 0,0 |
| 6.1.2. | - за счет прибыли | 30,0 |
| 6.2. | - Непредвиденные расходы | 0,0 |
| | ИТОГО | 99,5 |
| ВСЕГО расходов на социальный пакет | | 2 312,5 |

**СМЕТА ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СРЕДСТВ ОАО «УПП»
НА СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ НА 2021 ГОД**

| №№ п/п | Наименование статей | На 2021 год, тыс. руб. |
|-------------------|--|-----------------------------------|
| I | Программа «ЗДОРОВЬЕ» | |
| 1.1. | - Добровольное медицинское страхование (ДМС) | 177,8 |
| 1.2. | - Финансирование детской оздоровительной программы | 96,8 |
| 1.2.1. | - Детские оздоровительные лагеря (ДОЛ), спортивно-оздоровительные лагеря (СОЛ) (из расчета 1397 руб/день проживания) | 96,8 |

| | | |
|------------|--|----------------|
| 1.3. | - Содержание лечебно-оздоровительного комплекса (ЛОК) (м/пункты) | 0,0 |
| | ИТОГО | 274,6 |
| II | Программа «ОТДЫХ» | |
| 2.1. | - Спорт - целевая программа развития физической культуры и спорта | 0,0 |
| 2.2. | - Культурно-массовые мероприятия | 0,0 |
| 2.3. | Новогодние подарки детям | 28,0 |
| 2.4. | Предоставление одного дополнительно оплачиваемого дня работникам в след. случаях: собственная свадьба, смерть близких родственников. | 10,0 |
| | ИТОГО | 38,0 |
| III | Программа «РАЗВИТИЕ» | |
| 3.1. | - Расходы на подготовку кадров, обучение, повышение квалификации | 120,0 |
| 3.2. | - Расходы на доставку работников на рабочие места | 1 000,0 |
| | ИТОГО | 1 120,0 |
| IV | Программа «СОЦИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ» | |
| 4.1. | - Единовременная материальная помощь при рождении ребенка и ежемесячная материальная помощь по уходу за ребенком (согласно «Положения о ежемесячной материальной помощи по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет») | 50,0 |
| 4.2. | - Материальная помощь родителям, имеющим детей инвалидов и многодетным семьям | 20,0 |
| 4.3. | - Долевое содержание общежитий и частичная компенсация по договорам коммерческого найма | 1 285,0 |
| | <i>в том числе</i> | |
| 4.3.1. | <i>-долевое содержание общежитий ООО «ТИТАЖИЛКОМ» (для работников постоянно работающих в организациях Холдинга)</i> | 0,0 |
| 4.3.2. | <i>- частичная компенсация затрат работников по договорам коммерческого найма</i> | 1 285,0 |
| 4.4. | - Ритуальные услуги (оплата счетов) | 50,0 |
| | ИТОГО | 1 405,0 |

| | | |
|---|--|----------------|
| У | Негосударственное пенсионное обеспечение | |
| 5.1. | - Взносы организаций в НПФ в рамках программы негосударственного пенсионного обеспечения | 0,0 |
| | ИТОГО | 0,0 |
| УІ | Прочие | |
| 6.1. | - Все отчисления с выплат, входящих в социальный пакет | 409,5 |
| 6.1.1. | - за счет себестоимости | 388,5 |
| 6.1.2. | - за счет прибыли | 21,0 |
| 6.2. | - Непредвиденные расходы | 0,0 |
| | ИТОГО | 409,5 |
| ВСЕГО расходов на социальный пакет | | 3 247,1 |

От РАБОТОДАТЕЛЯ:

Генеральный директор

АО «ТИТАН-2»



Е.Г. Нагинская

Первый заместитель генерального директора

АО «КОНЦЕРН ТИТАН-2»



Е.Г. Нагинская

Генеральный директор
АО «МСУ – 90»

А.Н. Мерзлов

от РАБОТНИКОВ

Председатель профсоюзного комитета

ППО «ТИТАН-2»



О.Ю. Иванова

Генеральный директор
АО «СЭМ»



А.А. Гобис

Генеральный директор
ПАО «СУС»



С.А. Арканов

02.06.2024

Генеральный директор
ООО «ТИТАНЖИЛКОМ»



Е.Ю. Бомк

02.06.2024

Генеральный директор
ООО «ТИТАНТЕХНОЛОДЖИ ПАЙПЛАЙН»



А.В. Сапрыкин

02.06.2024

Генеральный директор
ОАО «УПН»



А.В. Караваяев

02.06.2024

Программа добровольного медицинского страхования на 2021 год

В рамках программы Страховщик организует и оплачивает предоставление застрахованным лицам различных видов медицинской помощи, включенных в программу, в медицинских учреждениях, из числа предусмотренных Договором страхования или согласованных со Страховщиком.

Медицинская помощь оказывается застрахованному лицу по медицинским показаниям при остром заболевании (состоянии), обострении хронического заболевания, травме (в том числе ожоге, отморожении) и отравлении.

Территория действия настоящей Программы определяется постоянным местом проживания Застрахованного лица, за исключением случаев организации экстренной и неотложной медицинской помощи в момент нахождения его вне места постоянного проживания на территории РФ

Экстренная и неотложная медицинская помощь на территории РФ оказывается Застрахованному лицу по медицинским показаниям при состояниях, требующих оказания экстренной и неотложной медицинской помощи для устранения угрозы жизни и/или снятия острой боли

ПРОГРАММА 1 «ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ»

I. ВИДЫ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫЕ ПО ПРОГРАММЕ

1. Амбулаторно-поликлиническое обслуживание
2. Медикаментозное обеспечение при амбулаторном лечении
3. Стоматологическая помощь в специализированных клиниках и на базе амбулаторно – поликлинических учреждений
4. Скорая и неотложная медицинская помощь
5. Стационарное обслуживание (экстренная и плановая госпитализация)
6. Экстренная медицинская помощь на территории Российской Федерации

II. ОБЪЕМ УСЛУГ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫЙ В РАМКАХ ПРОГРАММЫ

1. Амбулаторно-поликлиническое обслуживание, включая стационарозамещающие технологии (дневной стационар)¹.

1.1. Консультативная помощь:

1.1.1. Первичные, повторные, консультативные приемы врачей-специалистов по: акушерству и гинекологии, аллергологии и иммунологии, анестезиологии и реаниматологии, гастроэнтерологии, дерматовенерологии, инфекционным болезням, кардиологии, клинической

¹ Услуги дневного стационара оказываются застрахованным лицам, имеющим в программе стационарное обслуживание (плановая госпитализация), и только по согласованию со Страховщиком.

микологии, колопроктологии, лечебной физкультуре и спортивной медицине, неврологии, нейрохирургии, нефрологии, общей врачебной практике (семейной медицине), оториноларингологии, офтальмологии, паразитологии, пульмонологии, ревматологии, сердечно-сосудистой хирургии, терапии, торакальной хирургии, травматологии и ортопедии, урологии, физиотерапии, функциональной диагностике, хирургии, эндокринологии.

1.1.2. До установления диагноза из перечня заболеваний и состояний, лечение которых не может быть оплачено Страховщиком, - первичные, повторные, консультативные приемы врачей-специалистов по: гематологии, онкологии, фтизиатрии.

1.2. Лечебные амбулаторные манипуляции:

- Лечебные манипуляции врачей-специалистов и среднего медицинского персонала*².

1.3. Оформление медицинской документации:

1.3.1. Экспертиза временной нетрудоспособности с оформлением листков нетрудоспособности и справок.

1.4. Диагностические лабораторные и инструментальные исследования:

- **Лабораторные:** клинические, биохимические, иммунологические и аллергодиагностика*, гормональные (кроме половых гормонов), серологические, бактериологические, микологические, цитологические, гистологические.

- **Инструментальные:** рентгенологические, эндоскопические, ультразвуковые, функциональная диагностика, исследования на компьютерном томографе, исследования на магнитно-резонансном томографе, радионуклидные*, оптическая когерентная томография.

1.5. Физиотерапевтическое лечение:

- Физиотерапия (лазеро-, электро-, свето- и теплолечение, ультразвуковая терапия, УФО-терапия, магнитотерапия, ингаляции)*;

- ЛФК*;

1.6. Вакцинация от гриппа по эпидемическим показаниям (в эпидемиологически опасный период)

1.7. Медикаментозное обеспечение при амбулаторном лечении

Назначение лекарственных средств производится лечащим врачом базового лечебного учреждения, исходя из конкретного случая заболевания (стандартов его диагностики и лечения). Скидка распространяется только на препараты, назначенные по поводу страхового события в соответствии с программой страхования, объемом не более чем на 1 курс лечения данного заболевания.

Гарантируется оплата только тех лекарственных препаратов, которые разрешены Фармкомитетом к применению на территории России в качестве медикаментов. Объем услуг по программе определяется в рамках установленного лимита.

Не оплачиваются страховой компанией:

- БАД (биологические активные добавки);
- Гомеопатические средства;
- Диагностические средства;
- Иммуностропные;
- Корректоры метаболизма (метаболики);
- Препараты заместительной гормональной терапии;
- Витамины и витаминоподобные средства;
- Контрацептивы;

² По медицинским услугам, помеченным «*», предусмотрены ограничения объема услуг, указанные в разделе IV программы.

- Препараты, применяемые в практике сексопатолога, нарколога, психиатра;
- Препараты поддерживающей терапии, кроме гипотензивных средств (курс не более 1 месяца)
- Медикаменты для льготников.

На медикаментозное обеспечение при амбулаторном лечении – безусловная франшиза 50% от стоимости лекарств.

2. Стоматологическая помощь (Базовым лечебно-профилактическим учреждением, при оказании стоматологической помощи (в т.ч. протезирование), является ООО «ПРОФМЕД». В случаях необходимости оказания помощи в других ЛПУ, организация и координация стоматологических услуг осуществляется диспетчерской службой Страховщика по письменному направлению базового лпу.)

- 2.1. Приемы, консультации врачей-специалистов по: стоматологии, стоматологии терапевтической, стоматологии хирургической, включая услуги по пародонтологии;
- 2.2. Лечебные манипуляции врачей-специалистов и среднего медицинского персонала*;
- 2.3. Терапевтическое лечение с применением химио - и светоотверждаемых композитных материалов;
- 2.4. Хирургическая стоматология;
- 2.5. Радиовизиография, дентальные рентгеновские снимки, ортопантомограмма;
- 2.6. Местная анестезия (инфильтрационная, аппликационная, проводниковая);
- 2.7. Снятие зубных отложений при лечении острых состояний тканей пародонта;
- 2.8. Фторирование, глубокое фторирование зубов при гиперестезии;
- 2.9. Физиотерапевтическое лечение;
- 2.10. Пломбировка каналов с использованием гуттаперчевых штифтов и термофилов;
- 2.11. Восстановление коронковой части зуба с помощью пломбировочного материала при ее разрушении не более чем на 50% без применения анкерных штифтов;
- 2.12. При разрушении коронковой части зуба более, чем на 50% - эндодонтическое лечение;
- 2.13. Консервативное лечение острых и обострений хронических воспалительных заболеваний тканей пародонта I-II степени*;
- 2.14. Лечение заболеваний слизистой оболочки полости рта и языка;
- 2.15. Зубопротезирование и подготовка к нему.

На все виды стоматологической помощи – безусловная франшиза 50% от стоимости лечения.

3. Скорая и неотложная медицинская помощь³

- 3.1. Выезд бригады скорой и неотложной помощи.
- 3.2. Первичный осмотр больного, проведение необходимой экспресс-диагностики в объеме медицинского оснащения автомобиля «скорой помощи»;
- 3.3. Экстренные лечебные манипуляции, направленные на купирование неотложного состояния;
- 3.4. Медицинская транспортировка в стационар в случае необходимости госпитализации Застрахованного лица;
- 3.5. Оформление справок⁴.

³ Скорая медицинская помощь предоставляется застрахованному лицу в случаях, требующих срочного медицинского вмешательства.

⁴ Согласно статье 14. Приказа Минздравсоцразвития РФ от 01.11.2004 N 179 (ред. от 30.01.2012).

4. Стационарное обслуживание⁵ (экстренная⁶ и плановая⁷ госпитализация)⁸

- 4.1. Пребывание в стационаре в двух-, четырехместных палатах, питание, уход медицинского персонала, медикаментозное обеспечение, предоставляемое стационаром;
- 4.2. Первичные, повторные, консультативные приемы врачей-специалистов;
- 4.3. Лечебные манипуляции врачей-специалистов и среднего медицинского персонала;
- 4.4. Оперативное и консервативное лечение;
- 4.5. Лабораторные и инструментальные диагностические исследования;
- 4.6. Анестезиологические пособия;
- 4.7. Реанимационные мероприятия;
- 4.8. Физиотерапия по назначению врача, в случаях, когда эти процедуры необходимы для лечения заболевания, послужившего причиной госпитализации;
- 4.9. Экспертиза нетрудоспособности с оформлением листков временной нетрудоспособности и справок;
- 4.10. Оформление медицинской документации, предусмотренной действующим законодательством.

ОГРАНИЧЕНИЯ ОБЪЕМА МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ, ПРЕДУСМОТРЕННЫЕ ПО ПРОГРАММЕ

| Наименование медицинской услуги | Ограничение объема услуг |
|--|---|
| Диагностические лабораторные и инструментальные исследования: | |
| • Иммунологические исследования и аллергодиагностика | Кроме расширенного исследования аллергологического и иммунологического статуса, AST-, NAST-диагностики. |
| • Онкомаркеры | Не более 3 исследований в течение периода действия договора |
| • Радиоизотопные исследования | В объеме сцинтиграфии |
| Физиотерапия и восстановительное лечение: | |
| • ЛФК в группе | 1 курс (суммарно не более 10 сеансов) в течение периода действия Договора |
| • Классический лечебный массаж | 1 курс (суммарно не более 10 сеансов, не более одной массажной области) в течение периода действия Договора |
| • Физиотерапевтическое лечение | суммарно не более 10 процедур в течение периода действия договора. |

III. ИСКЛЮЧЕНИЯ ИЗ ПРОГРАММЫ

1. Заболевания и состояния, лечение которых не может быть оплачено Страховщиком после установления диагноза

- 1.1. ВИЧ – инфекция, СПИД, и их осложнения;
- 1.2. Венерические заболевания (сифилис, гонорея, мягкий шанкр, паховая гранулема) и их осложнения;

⁵ Стационарное обслуживание осуществляется только по направлению Страховщика.

⁶ Экстренная госпитализация осуществляется при таком состоянии здоровья Застрахованного, которое требует срочного оказания медицинской помощи в условиях стационара.

⁷ Плановая госпитализация осуществляется по направлению врача, когда в процессе прохождения обследования или лечения в амбулаторно-поликлиническом учреждении возникает необходимость в проведении диагностики и лечения в стационарных условиях, при этом срочных показаний к госпитализации нет. Госпитализация осуществляется на основании направления на плановую госпитализацию базовым ЛПУ, амбулаторной карты или выписки из нее, содержащей все необходимые результаты догоспитального обследования.

⁸ АО «СОГАЗ» оплачивает медицинские услуги стационара, оказанные по поводу тех случаев, которые явились непосредственной причиной госпитализации или угрожающие жизни и здоровью застрахованного лица.

- 1.3. Заболевания, передающиеся половым путем (урогенитальный: хламидиоз, токсоплазмоз, микоплазмоз, уреаплазмоз; ВПЧ, остроконечные кондиломы, вызванные папилломовирусной инфекцией и др.) и их осложнения;
- 1.4. Иммунодефицитные состояния;
- 1.5. Особо опасные инфекционные болезни: чума, холера, оспа, желтая и другие высококонтагиозные вирусные геморрагические лихорадки и другие особо опасные инфекции согласно нормативным документам МЗ РФ;
- 1.6. Онкологические заболевания (злокачественные новообразования, в том числе кроветворной и лимфатической тканей, доброкачественные образования злокачественного течения) и их осложнения;
- 1.7. Психические заболевания и их осложнения, органические психические расстройства (включая симптоматические), алкоголизм, наркомания, токсикомания и их осложнения;
- 1.8. Туберкулез, саркоидоз, муковисцидоз независимо от клинической формы и стадии процесса;
- 1.9. Острые и хронические гепатиты (за исключением гепатитов «А» и «Е»), цирроз печени и связанные с ними осложнения;
- 1.10. Острая и хроническая лучевая болезнь;
- 1.11. Демиелинизирующие и дегенеративные заболевания нервной системы, миастения;
- 1.12. Эпилепсия, независимо от формы и характера течения;
- 1.13. Микозы, требующие системного лечения, псориаз и его осложнения;
- 1.14. Врожденные и наследственные заболевания (в том числе крови и кроветворных органов), врожденных аномалий развития органов и тканей и их осложнения;
- 1.15. Хроническая почечная и печеночная недостаточность, требующая проведения экстракорпоральных методов лечения;
- 1.16. Неспецифический язвенный колит;
- 1.17. Системные заболевания соединительной ткани (склеродермия, системная красная волчанка, дерматомиозит, ревматоидный артрит, ревматическая полимиалгия) и их осложнения, васкулиты и их осложнения;
- 1.18. Сахарный диабет I и II типа и его осложнения;
- 1.19. Заболевания органов и тканей, требующие их трансплантации, ауто трансплантации, протезирования;
- 1.20. Распространенный папилломатоз;
- 1.21. Алиментарное ожирение;
- 1.22. Заболевания, являющиеся причиной инвалидности I и II группы;
- 1.23. Беременность;
- 1.24. Профессиональные заболевания;
- 1.25. Ожоги 3 и 4 степени (или более 50% поверхности тела);
- 1.26. Кондуктивная и нейросенсорная тугоухость;
- 1.27. Искривление носовой перегородки (за исключением травмы, полученной в течении срока действия договора).

2. Медицинские услуги, которые не входят в Программу и не оплачиваются Страховщиком

- 2.1. Медицинские услуги, не назначенные врачом;
- 2.2. Динамическое наблюдение хронических и вялотекущих заболеваний вне стадии обострения
- 2.3. Генетические исследования, включая ДНК-диагностику;
- 2.4. Диагностика и лечение мужского и женского бесплодия, импотенции; вопросы планирования семьи (включая вопросы контрацепции), введение и удаление (без медицинских показаний) ВМС;
- 2.5. Медицинские услуги, связанные с беременностью за исключением оказания неотложной помощи при угрожающих жизни состояниях до установления диагноза развивающейся беременности, прерывание беременности без медицинских показаний, родовспоможение;

- 2.6. Диагностика, лечение, процедуры, пластические операции, проводимые с эстетической или косметической целью или с целью улучшения психологического состояния Застрахованного, включая лечение заболеваний волос, удаление кондилом, мозолей, бородавок, папиллом, контагиозных моллюсков, невусов;
- 2.7. Диагностика и лечение ринхопатии, лечение апноэ во сне;
- 2.8. Хирургическое изменение пола;
- 2.9. Склеротерапия вен;
- 2.10. Коррекция веса;
- 2.11. Диагностические и лечебные мероприятия, связанные с контактной коррекцией зрения (линзы), лазерной коррекцией зрения, аппаратные методы лечения в офтальмологии, периферическая лазерокоагуляция сетчатки (за исключением случаев, когда диагностирован разрыв сетчатки, отслоение сетчатки, очаговая дистрофия сетчатки), подбор очков;
- 2.12. Аппаратная диагностика в офтальмологии: НРТ (ретиальная томография), пахиметрия, визоконтрастопериметрия, цветное фотографирование глазного дна;
- 2.13. Трансплантология;
- 2.14. Протезы и эндопротезы, имплантаты, включая искусственные хрусталики, за исключением случаев, когда необходимость использования возникла в экстренных случаях в течение 24 часов после травмы полученной застрахованным лицом;
- 2.15. Кардиостимуляторы, стенты, баллоны, проводники и пр. для проведения ангиопластики и стентирования, кроме операций, проводимых в экстренных случаях по жизненным показаниям;
- 2.16. Экстракорпоральные методы лечения, (плазмаферез, гемосорбция, ЛОК, УФО-крови и пр.), за исключением случаев, когда они проводятся в экстренных случаях по жизненным показаниям;
- 2.17. Робот-ассистированные операции;
- 2.18. Традиционная диагностика: мануальная, акупунктурная, термпунктурная, электропунктурная в том числе по методу Фоля, пульсовая, аурикулодиагностика, иридодиагностика; энергоинформатика и пр.;
- 2.19. Традиционная терапия: биорезонансная терапия, водолечение, гомеопатия, фитотерапия, гирудотерапия, апитерапия, другие методы лечения средствами природного происхождения, классическая иглорефлексотерапия; рефлексотерапия
- 2.20. Колоногидротерапия, баротерапия, гипокситерапия, ударно-волновая терапия, криотерапия, криосауна, капсула «Санспектра»;
- 2.21. Традиционные системы оздоровления;
- 2.22. Лечение, являющееся по характеру экспериментальным или исследовательским;
- 2.23. Восстановительное аппаратное лечение нарушений двигательной функции костно-мышечной системы аппаратами типа Lokomat, Biodex, Con-Trex, TERGUMED Artromot, "Theravital и т.п.
- 2.24. Лечение некариозных поражений зубов;
- 2.25. Замена старых пломб без медицинских показаний;
- 2.26. Восстановление разрушенной более чем на 50% коронки зуба;
- 2.27. Восстановление разрушенной коронки зуба с использованием анкерных штифтов;
- 2.28. Имплантация зубов;
- 2.29. Услуги, оказываемые в профилактических и косметических целях: герметизация фиссур, покрытие фторсодержащими препаратами, химическое, лазерное и другое отбеливание зубов, реставрация зубных рядов, косметическое восстановление зубов;
- 2.30. Ортодонтические виды лечения;
- 2.31. Удаление ретинированных и дистопированных зубов;
- 2.32. Шинирование зубов при заболеваниях тканей пародонта;
- 2.33. Лечение пародонтоза, хирургическое лечение заболеваний тканей пародонта, в том числе открытый кюретаж;

- 2.34. Медицинское обследование, проводимое с целью оформления справок для получения водительских прав, разрешения на ношение оружия, для посещения бассейна, занятий спортом, для пансионатов, домов отдыха, для санаторно-курортного лечения, для реабилитационно-восстановительного лечения, для трудоустройства, оформления выезда за рубеж;
- 2.35. Оформление посыльного листа для МСЭ в амбулаторно-поликлинических учреждениях;
- 2.36. Выдача оригиналов и копий амбулаторных карт, оформление выписок из них за исключением случаев, предусмотренных законодательством;
- 2.37. Профилактические и оздоровительные мероприятия: иммунопрофилактика, кроме противостолбнячной, антирабической вакцинации;
- 2.38. Приемы, консультации и манипуляции врачей-специалистов и среднего медицинского персонала по: восстановительной медицине, генетике, гериатрии, диабетологии, косметологии (терапевтической), косметологии (хирургической), ортодонтии, применению методов традиционной медицины, профпатологии, психиатрии-наркологии, психотерапии, радиологии, сексологии, стоматологии ортопедической, сурдологии-оториноларингологии, рефлексотерапии, трансфузиологии, психиатрии, токсикологии, за исключением случаев предусмотренных Программой;
- 2.39. Приемы: логопеда, психолога, фониатра;
- 2.40. Аппаратные методы лечения с использованием радиоволнового, лазерного и ультразвукового оборудования
- 2.41. ПЦР диагностика
- 2.42. Любые медицинские услуги, не предусмотренные настоящей Программой.

IV. ПЕРЕЧЕНЬ МЕДИЦИНСКИХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПРЕДУСМОТРЕННЫЙ ПРОГРАММОЙ

I. «Амбулаторно-поликлиническая помощь».

| № п.п. | Наименование | Адрес |
|--------|---|---|
| 1. | ООО "Центр семейной медицины "ТИТАНМЕД" (Базовое лечебное учреждение) | Лен. Обл., Сосновый Бор, ул. Ленинградская, д.32, Комсомольская, д.16 |
| 2. | ООО «ПРОФМЕД» (Базовое лечебное учреждение) | Ленинградская обл. Сосновый Бор г, Ленинградская ул. дом № 32 |
| 3. | ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга» Медицинский центр | СПб. Кавалергардская д.42 литер Я, Московский пр. д.103 |
| 4. | ООО «Международный медицинский центр «СОГАЗ» <i>(только по направлению Страховщика)</i> | СПб., ул. Малая Конюшенная, 8, лит. А |
| 5. | ООО "СОГАЗ "Профмедицина" | 192102, СПб, пр. Стачек, д.47. Колпино, ул. Финляндская, д.13 |
| 6. | ООО «Корис ассистанс» (травмпункт) | СПб, ул. Чугунная д. 46 |
| 7. | Городская больница №31 | СПб, пр. Динамо д.3 |
| 8. | Городская больница №30 им. С.П. Боткина (инфекционная) | СПб, Миргородская ул. д.3 |
| 9. | Городская многопрофильная больница №2 | СПб, Учебный пер. д.5 |
| 10. | НИИ уха, горла, носа и речи (ЛОР НИИ Росздрава) | СПб, ул. Бронницкая д. 9 |
| 11. | Покровская больница | СПб, Б. пр. В О д. 85 |
| 12. | Александровская больница | СПб, пр. Солидарности д. 4 |
| 13. | Мариинская больница | СПб, Литейный пр. д. 56 |
| 14. | Дорожная поликлиника ОАО «РЖД» | СПб. Боровая ул. д.55 |
| 15. | НУЗ «Дорожная клиническая больница» | СПб, пр. Мечникова д. 27 |
| 16. | ООО «МСЧ №67» | СПб, г. Петродворец Санкт-Петербургский пр.д.60 |
| 17. | Николаевская больница (поликлиника №65) | СПб, г. Петродворец ул.Царицынская, д.1 |
| 18. | Городская больница №38 им. Н.А.Семашко | СПб, г. Пушкин ул. Госпитальная, д.5/7 |
| 19. | «Меньшиковский форпост» | СПб, г. Ломоносов Ораниенбаумский пр. д.39-Б |

| | | |
|-----|---|--|
| 20. | ГБ №40 (поликлиника) | СПб, г. Сестрорецк ул. Борисова д.9 |
| 21. | Городская больница №3 (Елизаветинская больница) | СПб, ул. Вавиловых д. 14 |
| 22. | Поликлиника №83 | СПб, Б. пр. П С д. 10 |
| 23. | ООО «Медицинский центр ОДОНТ» | СПб, Казанская д.44 лит. А |
| 24. | Городская больница №26 | СПб, ул. Костюшко 2 |
| 25. | ООО «БалтМед гавань» | СПб, В.О. Галерный проезд, д.5 |
| 26. | «Мед Альянс» ООО | СПб, Галерный проезд, д.5 |
| 27. | «Поликлиника СПб ГУ» МАНО | СПб, г. Петродворец, д. 35 «Б», 1-Н; СПб, 8-я линия В. О., д. 77 |
| 28. | «МЕДИКА» ООО | СПб, пр. М. Тореза, д.72, лит. А; ул. Олеко Дундича, д.8, кор.2, лит. А; 14 линия В.О, д.7 |
| 29. | «Северо-Западный Центр доказательной медицины» ЗАО** | СПб, Кондратьевский пр., д.62, кор. 3; пр. Просвещения, д.14, кор. 4; Ленинский пр., д.88; Коломяжский пр., д.20, лит. А; ул. Моисеенко, д.5, лит. А ; ул. О. Дундича, д.8, к.2;; ул. Некрасова, д.7 (г. Выборг); Лен. Обл. (Кингисепп, Гатчина, Луга, Светогорск, В. Новгород (сестр. Дело)); Ст. Русса. |
| 30. | «Мир здоровья» АНО | СПб, Колпино, ул. Машиностроителей, д.10 |
| 31. | «ЭКСПРЕСС-СЕРВИС» ООО** | СПб, наб. р. Фонтанки, д.132 |
| 32. | «Медицинская компания ЛабСтори» ООО** | СПб, ул. Достоевского, д.40-44, лит. А |
| 33. | «Петербургский государственный университет путей сообщения» ФГБОУ ВПО (Поликлиника) | СПб, Московский пр., д.9 |
| 34. | «Независимые медицинские лаборатории» ООО** | СПб, Гельсингфорская ул., д.3, лит. И. Пом. 1Н |
| 35. | «Городская поликлиника №81» СПбГАЗ | СПб, Вознесенский пр., д.19 |
| 36. | «ЛабТест» ООО** | Лаборатория: СПб, ул. Минеральная, д. 13, лит. А; А/п помощь: Будапештская ул., д.17, Дмитриевский пер.,д.17, Ул. Байконурская, д.24; Пр. Косыгина, д.15 |
| 37. | «ИНВИТРО-СПБ» ООО | Все адреса |
| 38. | «Городская поликлиника №71» СПб ГУЗ | СПб, г. Колпино, ул. Павловская, д.10 |
| 39. | «Клиника «Аллергомед» ООО | СПб, Московский пр., д. 109; Кузнечный пер., д.2-4 |
| 40. | «Поликлиника городская №82 (гомеопатическая)» СПб ГУЗ | СПб, ул. Пражская, д.12, к.1 |
| 41. | "ЛОКБ" ГУЗ | СПб, пр. Луначарского, д.45 |
| 42. | ГУЗ «ЛОПАБ»** | СПб, ул. Сантьяго де Куба, д.7 |
| 43. | АНО Медицинский центр "XXI век" | СПб, Б. Сампсониевский пр., д.45 |
| 44. | ООО «Лаборатория здоровья «XXI век»** | Большой Сампсониевский пр., д.45 |
| 45. | «Медицинский центр "XXI век» Марата 48» ООО | СПб, ул. Марата, д.48 (Свечной пер., д.15/48) |
| 46. | «Медицинский центр "XXI век» Косыгина 34» ООО | СПб, пр. Косыгина, д.34 |
| 47. | «Медицинский центр "XXI век» Сикейроса 7» ООО | СПб, ул. Сикейроса, д.7, кор.2 |
| 48. | «Медицинский центр "XXI век» Пушкинская 20» ООО | СПб, ул. Б. Пушкинская, д.20 |
| 49. | «СЗГМУ им. И.И. Мечникова Минздрава России» ГБОУ ВПО | СПб, Пискаревский пр., д.47, Октябрьская наб., д.6, ул. Госпитальная, д.3; ул. Депутатская, д.8, лит.А, ул. Кирочная, д.41; Заневский пр, д.1/82; пр. Просвещения, д.45 (ЦСМ); ул. Сантьяго-де-Куба, д.1/28 |
| 50. | "Санкт-Петербургский Государственный медицинский университет имени И.П.Павлова Минздрава России" ГОУ | СПб, ул. Л. Толстого, д.6/8 |
| 51. | "Военно-медицинская академия им. С. М. Кирова" ГОУ ВПО | СПб, ул. Лебедева, д.6 |
| 52. | ФГБУ «Санкт-Петербургский многопрофильный центр» Минздрава России | СПб, все адреса |

| | | |
|-----|--|--|
| 53. | ЗАО "Северо-западный Центр доказательной медицины"*** | 194355, Санкт-Петербург г. Просвещения пр-кт, дом № 14, корпус 4 |
| 54. | ФГУ "РНИИТО им. Р.Р.Вредена Росздрава" | СПб, ул. Акад. Байкова, д.8 |
| 55. | «Клиника «МЭДИС» ООО | СПб, 5-я Советская, д.23 |
| 56. | ОУ «ЛДЦ МИБС» | СПб, пр.Удельный, д.22; Приморский пр., д.3; ул. Костюшко, д.2; пр. Тереза, 72, 6-я Советская, д.24-26/19-21; пос. Песочный, ул. К. Маркса, д.48 |
| 57. | "Городская больница №25-Городской ревматологический центр" СПб ГУЗ | СПб, Б. Подъяческая ул., д.30 |
| 58. | МУЗ "Волховская ЦРБ" | г. Волхов, ул. Авиационная, д. 42. |
| 59. | НУЗ "Отделенческая больница на станции Волховстрой ОАО "РЖД" | г.Волхов, ул.Воронежская, д.1 |
| 60. | ООО «НЦД-Волхов» | г. Волхов, ул. Воронежская, д. 1 |
| 61. | "Городская многопрофильная больница №2" СПб ГУЗ | СПб, Учебный пер., д.5 |
| 62. | СПБ ГУ "Городская больница Святой преподобномученицы Елизаветы"(№3) | СПб, ул. Вавиловых, д.14 |
| 63. | ООО «Независимые медицинские лаборатории»** | СПб, ул. Руставели, 8/41 |
| 64. | ООО «ЛабТест»** | СПб, ул. Минеральная, д. 13, лит. А |
| 65. | ЗАО «Ситилаб»** | СПб, ул. Бухарестская, д.134, лит. А |
| 66. | ООО НПП «Иммунобиосервис»** | СПб, Московское шоссе, д.30 |
| 67. | ФГУЗ "ЦМСЧ №38 ФМБА России" | Лен. Обл., г. Сосновый бор, Больничный городок, 3/13 |
| 68. | ООО «Аптечный дом» (Невис) | Лен. Обл., г. Сосновый бор., ул. Ленинградская, д. 32. |
| 69. | ООО «Доктор Николаев» (Невис) | Лен. обл., г. Сосновый Бор, ул Комсомольская, д. 18, лит. А, пом. 1-10 |
| 70. | "Центральная поликлиника "РЖД" НУЗ" ОАО | Москва г, Басманная Нов. ул, дом № 5 |
| 71. | ФГБУ "Лечебно-реабилитационный клинический центр" Минобороны России" | Москва г, Кржижановского ул, дом № 24/35 |

2. «Стоматологическая помощь»:

| №п.п. | Наименование | Адрес |
|-------|---|--|
| 1. | ООО «ПРОФМЕД» (Базовое лечебное учреждение) | Ленинградская обл, Сосновый Бор г, Ленинградская ул, дом № 32 |
| 2. | Стоматологическое отделение поликлиники ЦМСЧ № 38 | С.Бор,ул.Космонавтов, 3 |
| 3. | ЗАО «Элефант» | С.Бор, ул. Ленинградская, д.60 |
| 4. | «Меридиан» ООО | С.Бор, Парковая,28а |
| 5. | ООО «Клиника эстетической стоматологии «СборДент» | С. Бор, Липовский проезд, д.25 |
| 6. | ООО "Положительный фактор" | факт.: 188541, Лен. Обл., г. Сосновый Бор, ул. Парковая, д.20А |

3. «Стационарное обслуживание»:

| №п.п. | Наименование | Адрес |
|-------|--|---|
| 1. | ФГУЗ "ЦМСЧ №38 ФМБА России" | 188540, Лен. Обл., г. Сосновый бор, Больничный городок, 3/13 |
| 2. | "ЛОКБ" ГУЗ | СПб, пр. Луначарского, д.45 |
| 3. | ГУЗ "Городская больница №32" | СПб, Лазаретный пер.,д.4 |
| 4. | Городская многопрофильная больница№2 | СПб, Учебный пер. д. 5 |
| 5. | Покровская больница | СПб, Большой пр. ВО., д. 85 |
| 6. | «СЗГМУ им. И.И. Мечникова Минздрава России» ГБОУ ВПО | СПб, Пискаревский пр., д.47, Октябрьская наб., д.6, ул. Госпитальная, д.3; ул. Депутатская, д.8, лит.А, ул. Кирочная, д.41; Заневский пр. д.1/82; пр. Просвещения, д.45 (ЦСМ); ул. Сантьяго-де-Куба, д.1/28 |
| 7. | ФГБУ "Северо-Западный федеральный медицинский исследовательский центр им. В. А. Алмазова" Минздрава России | СПб, все адреса |
| 8. | НИИ уха, горла, носа и речи (ЛОР НИИ Росздрава) | СПб, ул. Бронницкая д. 9 |

| | | |
|-----|--|--|
| 9. | Дорожная клиническая больница | СПб, пр. Мечникова д. 27 |
| 10. | НИИ акушерства и гинекологии им. Отта | СПб, Менделеевская линия ВО д.3 |
| 11. | СПб филиал ГУ МНТК «Микрохирургия глаза» (ак.Федорова) | СПб, ул. Ярослава Гашека д.21 |
| 12. | Александровская больница | СПб, пр. Солидарности д. 4 |
| 13. | Маршинская больница | СПб, Литейный пр. д. 56 |
| 14. | Городская больница №20 | СПб, ул. Гастелло д. 21 |
| 15. | Городская больница №30 им. С. П. Боткина (инфекционная) | СПб, ул. Миргородская д. 3 |
| 16. | Городская больница №3 (Елизаветинская больница) | СПб, ул. Вавиловых д. 14 |
| 17. | Городская больница №9 | СПб, Крестовский пр. д. 18 т |
| 18. | МСЧ № 70 СПбГУП «Пассажиравтотранс» | СПб, ул. Комсомола, д. 12 |
| 19. | Городская больница №33 | СПб, г. Колпино ул. Павловская д. 16 |
| 20. | Николаевская больница (Городская больница №37) | СПб, Петродворец, ул.Константиновская, 1 |
| 21. | Городская больница №40 | СПб, г. Сестрорецк ул. Борисова д. 9 |
| 22. | Городская больница №38 им. Н.А.Семашко | СПб, г. Пушкин ул. Госпитальная д.5/7 |
| 23. | Ломоносовская ЦРБ | СПб, г. Ломоносов ул. Есенинская д.13 |
| 24. | Городская больница №33 | СПб, г. Колпино ул. Павловская д. 16 |
| 25. | Городская больница №26 | СПб, ул. Костюшко 2 |
| 26. | МУЗ «Гатчинская центральная районная больница» | г. Гатчина, ул. Рошинская д. 5 |
| 27. | "Городская больница №25-Городской ревматологический центр" СПб ГУЗ | СПб, Б. Подъяческая ул., д.30 |
| 28. | "Санкт-Петербургский Государственный медицинский университет имени И.П.Павлова Минздрава России" ГОУ | СПб, ул. Л. Толстого, д.6/8 |
| 29. | "Военно-медицинская академия им. С. М. Кирова" ГОУ ВПО | СПб, ул. Лебедева, д.6 |
| 30. | ФГБУ «Санкт-Петербургский многопрофильный центр» Минздрава России | СПб, все адреса |
| 31. | ФГУ "РНИИТО им. Р.Р.Вредена Росздрава" | СПб, ул. Акад. Байкова, д.8 |
| 32. | МУЗ "Волховская ЦРБ" | г. Волхов, ул. Авиационная, д. 42. |
| 33. | НУЗ "Отделенческая больница на станции Волховстрой ОАО "РЖД" | г.Волхов, ул.Воронежская, д.1 |
| 34. | "СПб медицинская академия последипломного образования МЗ РФ" ГОУ ДПО | СПб, ул. Кирочная 41 |
| 35. | "Городская многопрофильная больница №2" СПб ГУЗ | СПб, Учебный пер., д.5 |
| 36. | СПБ ГУ "Городская больница Святой преподобномученицы Елизаветы"(№3) | СПб, ул. Вавиловых, д. 14 |
| 37. | "СПб НИИ скорой помощи им. И.И. Джанелидзе" | Санкт-Петербург, Будапештская, дом № 3, лит. А |

4. «Скорая и неотложная медицинская помощь»:

| №п.п. | Наименование |
|-------|--|
| 1. | ООО «Международный медицинский центр «СОГАЗ» |
| 2. | "ЕР-сервис "Петербургская неотложка" ООО |
| 3. | "КОРИС-ассистанс(СПб)" ООО |
| 4. | "Санкт-Петербургский Государственный медицинский университет имени И.П.Павлова Минздрава России" ГОУ |
| 5. | ФГБУ «Санкт-Петербургский многопрофильный центр» Минздрава России |

** только для лабораторной диагностики

ПРОГРАММА 2. «ЗАСЛУЖЕННЫЙ РАБОТНИК»

I. ВИДЫ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫЕ ПО ПРОГРАММЕ

1. Амбулаторно-поликлиническое обслуживание
2. Помощь на дому
3. Медикаментозное обеспечение при амбулаторном лечении

4. **Стоматологическая помощь в специализированных клиниках и на базе амбулаторно – поликлинических учреждений**
5. **Скорая и неотложная медицинская помощь**
6. **Стационарное обслуживание (экстренная и плановая госпитализация)**
7. **Экстренная медицинская помощь на территории Российской Федерации**

II. ОБЪЕМ УСЛУГ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫЙ В РАМКАХ ПРОГРАММЫ

1. Амбулаторно-поликлиническое обслуживание, включая стационарозамещающие технологии (дневной стационар)⁹.

1.1. Консультативная помощь:

1.1.1. Первичные, повторные, консультативные приемы врачей-специалистов по: акушерству и гинекологии, аллергологии и иммунологии, анестезиологии и реаниматологии, гастроэнтерологии, дерматовенерологии, инфекционным болезням, кардиологии, клинической микологии, колопроктологии, лечебной физкультуре и спортивной медицине, неврологии, нейрохирургии, нефрологии, общей врачебной практике (семейной медицине), оториноларингологии, офтальмологии, паразитологии, пульмонологии, ревматологии, сердечно-сосудистой хирургии, терапии, торакальной хирургии, травматологии и ортопедии, трансфузиологии, урологии, физиотерапии, функциональной диагностике, хирургии, эндокринологии.

1.1.2. До установления диагноза из перечня заболеваний и состояний, лечение которых не может быть оплачено Страховщиком, - первичные, повторные, консультативные приемы врачей-специалистов по: гематологии, онкологии, фтизиатрии.

1.2. Лечебные амбулаторные манипуляции:

- Лечебные манипуляции врачей-специалистов и среднего медицинского персонала*¹⁰.

1.3. Оформление медицинской документации:

1.3.1. Экспертиза временной нетрудоспособности с оформлением листов нетрудоспособности и справок.

1.4. Диагностические лабораторные и инструментальные исследования:

- **Лабораторные:** клинические, биохимические, иммунологические и аллергодиагностика*, гормональные (кроме половых), серологические, бактериологические, микологические, цитологические, гистологические, ПЦР-диагностика*.

- **Инструментальные:** рентгенологические, эндоскопические, ультразвуковые, функциональная диагностика, исследования на компьютерном томографе, исследования на магнитно-резонансном томографе, радиоизотопные*, оптическая когерентная томография.

1.5. Физиотерапевтическое лечение:

- Физиотерапия (лазеро-, электро-, свето- и теплолечение, ультразвуковая терапия, УФО-терапия, магнитотерапия, ингаляции)*;
- ЛФК*;
- Классический лечебный массаж*;

⁹ Услуги дневного стационара оказываются застрахованным лицам, имеющим в программе стационарное обслуживание (плановая госпитализация), и только по согласованию со Страховщиком.

¹⁰ По медицинским услугам, помеченным «*», предусмотрены ограничения объема услуг, указанные в разделе IV программы.

1.6. Вакцинация от гриппа по эпидемическим показаниям (в эпидемиологически опасный период)

1.7. Медикаментозное обеспечение при амбулаторном лечении

Назначение лекарственных средств производится лечащим врачом базового лечебного учреждения, исходя из конкретного случая заболевания (стандартов его диагностики и лечения). Скидка распространяется только на препараты, назначенные по поводу страхового события в соответствии с программой страхования, объемом не более чем на 1 курс лечения данного заболевания.

Гарантируется оплата только тех лекарственных препаратов, которые разрешены Фармкомитетом к применению на территории России в качестве медикаментов. Объем услуг по программе определяется в рамках установленного лимита.

Не оплачиваются страховой компанией:

- БАД (биологические активные добавки);
- Гомеопатические средства;
- Диагностические средства;
- Иммуностропные;
- Корректоры метаболизма (метаболики);
- Препараты заместительной гормональной терапии;
- Витамины и витаминоподобные средства;
- Контрацептивы;
- Препараты, применяемые в практике сексопатолога, нарколога, психиатра;
- Препараты поддерживающей терапии, кроме гипотензивных средств (курс не более 1 месяца)
- Медикаменты для льготников.

На медикаментозное обеспечение при амбулаторном лечении – безусловная франшиза 50% от стоимости лекарств.

2. Помощь на дому¹¹.

– Оказание медицинской помощи врачом-терапевтом / врачом общей врачебной практики (семейной медицины).

– Снятие ЭКГ по назначению врача по медицинским показаниям при невозможности посещения ЛПУ;

– Забор материала для лабораторных исследований по медицинским показаниям при острых инфекционных заболеваниях по назначению врача при невозможности посещения ЛПУ;

– Экспертиза временной нетрудоспособности.

3. Стоматологическая помощь (Базовым лечебно-профилактическим учреждением, при оказании стоматологической помощи (в т.ч. протезирование), является ООО «ПРОФМЕД». В случаях необходимости оказания помощи в других ЛПУ, организация и координация стоматологических услуг осуществляется диспетчерской службой Страховщика по письменному направлению базового лпу.)

3.1. Приемы, консультации врачей-специалистов по: стоматологии, стоматологии терапевтической, стоматологии хирургической, включая услуги по пародонтологии;

3.2. Лечебные манипуляции врачей-специалистов и среднего медицинского персонала*;

3.3. Терапевтическое лечение с применением химио - и светоотверждаемых композитных материалов;

3.4. Хирургическая стоматология;

3.5. Радиовизиография, дентальные рентгеновские снимки, ортопантомограмма;

¹¹ Помощь на дому оказывается Застрахованному лицу, который по состоянию здоровья, характеру заболевания не может посетить медицинское учреждение и нуждается в наблюдении врача.

- 3.6. Местная анестезия (инфильтрационная, аппликационная, проводниковая);
- 3.7. Снятие зубных отложений при лечении острых состояний тканей пародонта;
- 3.8. Фторирование, глубокое фторирование зубов при гиперестезии;
- 3.9. Физиотерапевтическое лечение;
- 3.10. Пломбировка каналов с использованием гуттаперчевых штифтов и термофилов;
- 3.11. Восстановление коронковой части зуба с помощью пломбировочного материала при ее разрушении не более чем на 50% без применения анкерных штифтов;
- 3.12. При разрушении коронковой части зуба более, чем на 50% - эндодонтическое лечение;
- 3.13. Консервативное лечение острых и обострений хронических воспалительных заболеваний тканей пародонта I-II степени*;
- 3.14. Лечение заболеваний слизистой оболочки полости рта и языка;
- 3.15. Зубопротезирование и подготовка к нему.

На все виды стоматологической помощи – безусловная франшиза 50% от стоимости лечения.

4. Скорая и неотложная медицинская помощь¹²

- 4.1. Выезд бригады скорой и неотложной помощи.
- 4.2. Первичный осмотр больного, проведение необходимой экспресс-диагностики в объеме медицинского оснащения автомобиля «скорой помощи»;
- 4.3. Экстренные лечебные манипуляции, направленные на купирование неотложного состояния;
- 4.4. Медицинская транспортировка в стационар в случае необходимости госпитализации Застрахованного лица;
- 4.5. Оформление справок¹³.

5. Стационарное обслуживание¹⁴ (экстренная¹⁵ и плановая¹⁶ госпитализация)¹⁷

- 5.1. Пребывание в стационаре в одно-, двухместных палатах, питание, уход медицинского персонала, медикаментозное обеспечение, предоставляемое стационаром;
- 5.2. Первичные, повторные, консультативные приемы врачей-специалистов;
- 5.3. Лечебные манипуляции врачей-специалистов и среднего медицинского персонала;
- 5.4. Оперативное и консервативное лечение;
- 5.5. Лабораторные и инструментальные диагностические исследования;
- 5.6. Анестезиологические пособия;
- 5.7. Реанимационные мероприятия;
- 5.8. Физиотерапия и восстановительное лечение по назначению врача, в случаях, когда эти процедуры необходимы для лечения заболевания, послужившего причиной госпитализации;
- 5.9. Экспертиза нетрудоспособности с оформлением листков временной нетрудоспособности и справок;
- 5.10. Оформление медицинской документации, предусмотренной действующим законодательством.

¹² Скорая медицинская помощь предоставляется застрахованному лицу в случаях, требующих срочного медицинского вмешательства.

¹³ Согласно статье 14. Приказа Минздрава России от 01.11.2004 N 179 (ред. от 30.01.2012).

¹⁴ Стационарное обслуживание осуществляется только по направлению Страховщика.

¹⁵ Экстренная госпитализация осуществляется при таком состоянии здоровья Застрахованного, которое требует срочного оказания медицинской помощи в условиях стационара.

¹⁶ Плановая госпитализация осуществляется по направлению врача, когда в процессе прохождения обследования или лечения в амбулаторно-поликлиническом учреждении возникает необходимость в проведении диагностики и лечения в стационарных условиях, при этом срочных показаний к госпитализации нет. Госпитализация осуществляется на основании направления на плановую госпитализацию, амбулаторной карты или выписки из нее, содержащей все необходимые результаты догоспитального обследования.

¹⁷ АО «СОГАЗ» оплачивает медицинские услуги стационара, оказанные по поводу тех случаев, которые явились непосредственной причиной госпитализации или угрожающие жизни и здоровью застрахованного лица.

III. ОГРАНИЧЕНИЯ ОБЪЕМА МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ, ПРЕДУСМОТРЕННЫЕ ПО ПРОГРАММЕ

| Наименование медицинской услуги | Ограничение объема услуг |
|--|--|
| Диагностические лабораторные и инструментальные исследования: | |
| • Иммунологические исследования и аллергодиагностика | Кроме расширенного исследования аллергологического и иммунологического статуса, AST-, NAST-диагностики. |
| • ПЦР диагностика | Не более 5 исследований в течении периода действия договора |
| • Онкомаркеры | Не более 5 исследований в течении периода действия договора |
| • Радиоизотопные исследования | В объеме сцинтиграфии |
| Физиотерапия и восстановительное лечение: | |
| • Классический лечебный массаж | 2 курса (суммарно не более 20 сеансов, не более одной массажной области) в течение периода действия Договора |
| • ЛФК | 1 курс (суммарно не более 10 сеансов) в течение периода действия Договора |
| • Физиотерапевтическое лечение | суммарно не более 10 процедур в течение периода действия договора. |

IV. ИСКЛЮЧЕНИЯ ИЗ ПРОГРАММЫ

1. **Заболевания и состояния, лечение которых не может быть оплачено Страховщиком после установления диагноза**
 - 1.1. ВИЧ – инфекция, СПИД, и их осложнения;
 - 1.2. Венерические заболевания (сифилис, гонорея, мягкий шанкр, паховая гранулема) и их осложнения;
 - 1.3. Заболевания, передающиеся половым путем (урогенитальный: хламидиоз, токсоплазмоз, микоплазмоз, уреоплазмоз; ВПЧ, остроконечные кондиломы, вызванные папилломовирусной инфекцией и др.) и их осложнения;
 - 1.4. Иммунодефицитные состояния;
 - 1.5. Особо опасные инфекционные болезни: чума, холера, оспа, желтая и другие высококонтагиозные вирусные геморрагические лихорадки и другие особо опасные инфекции согласно нормативным документам МЗ РФ;
 - 1.6. Онкологические заболевания (злокачественные новообразования, в том числе кроветворной и лимфатической тканей, доброкачественные образования злокачественного течения) и их осложнения;
 - 1.7. Психические заболевания и их осложнения, органические психические расстройства (включая симптоматические), алкоголизм, наркомания, токсикомания и их осложнения;
 - 1.8. Туберкулез, саркоидоз, муковисцидоз независимо от клинической формы и стадии процесса;
 - 1.9. Острые и хронические гепатиты (за исключением гепатитов «А» и «Е»), цирроз печени и связанные с ними осложнения;
 - 1.10. Острая и хроническая лучевая болезнь;
 - 1.11. Демиелинизирующие и дегенеративные заболевания нервной системы, миастения;
 - 1.12. Эпилепсия, независимо от формы и характера течения;
 - 1.13. Микозы требующие системного лечения, псориаз и его осложнения;
 - 1.14. Врожденные и наследственные заболевания (в том числе крови и кроветворных органов), врожденных аномалий развития органов и тканей и их осложнения;
 - 1.15. Хроническая почечная и печеночная недостаточность, требующая проведения экстракорпоральных методов лечения;
 - 1.16. Неспецифический язвенный колит;

- 1.17. Системные заболевания соединительной ткани (склеродермия, системная красная волчанка, дерматомиозит, ревматоидный артрит, ревматическая полимиалгия) и их осложнения, васкулиты и их осложнения;
- 1.18. Сахарный диабет I и II типа и его осложнения;
- 1.19. Заболевания органов и тканей, требующие их трансплантации, аутотрансплантации, протезирования;
- 1.20. Распространенный папилломатоз;
- 1.21. Алиментарное ожирение;
- 1.22. Заболевания, являющиеся причиной инвалидности I и II группы;
- 1.23. Беременность;
- 1.24. Профессиональные заболевания;
- 1.25. Ожоги 3 и 4 степени (или более 50% поверхности тела);
- 1.26. Кондуктивная и нейросенсорная тугоухость;
- 1.27. Искривление носовой перегородки (за исключением травмы, полученной в течении срока действия договора).

2. Медицинские услуги, которые не входят в Программу и не оплачиваются Страховщиком

- 2.1. Медицинские услуги, не назначенные врачом;
- 2.2. Динамическое наблюдение хронических и вялотекущих заболеваний вне стадии обострения;
- 2.3. Генетические исследования, включая ДНК-диагностику;
- 2.4. Диагностика и лечение мужского и женского бесплодия, импотенции; вопросы планирования семьи (включая вопросы контрацепции), введение и удаление (без медицинских показаний) ВМС;
- 2.5. Медицинские услуги, связанные с беременностью за исключением оказания неотложной помощи при угрожающих жизни состояниях до установления диагноза развивающейся беременности, прерывание беременности без медицинских показаний, родовспоможение;
- 2.6. Диагностика, лечение, процедуры, пластические операции, проводимые с эстетической или косметической целью или с целью улучшения психологического состояния Застрахованного, включая лечение заболеваний волос, удаление кондилом, мозолей, бородавок, папиллом, контагиозных моллюсков, невусов;
- 2.7. Диагностика и лечение ронхопатии, лечение апноэ во сне;
- 2.8. Хирургическое изменение пола;
- 2.9. Склеротерапия вен;
- 2.10. Коррекция веса;
- 2.11. Диагностические и лечебные мероприятия, связанные с контактной коррекцией зрения (линзы), лазерной коррекцией зрения, аппаратные методы лечения в офтальмологии, периферическая лазерокоагуляция сетчатки (за исключением случаев, когда диагностирован разрыв сетчатки, отслоение сетчатки, очаговая дистрофия сетчатки), подбор очков;
- 2.12. Аппаратная диагностика в офтальмологии: НРТ (ретиальная томография), пахиметрия, визоконтрастопериметрия, цветное фотографирование глазного дна;
- 2.13. Трансплантология;
- 2.14. Протезы и эндопротезы, имплантаты, включая искусственные хрусталики, за исключением случаев, когда необходимость использования возникла в экстренных случаях в течение 24 часов после травмы полученной застрахованным лицом;
- 2.15. Кардиостимуляторы, стенты, баллоны, проводники и пр. для проведения ангиопластики и стентирования, кроме операций, проводимых в экстренных случаях по жизненным показаниям;
- 2.16. Экстракорпоральные методы лечения, (плазмаферез, гемосорбция, ЛОК, УФО-крови и пр.), за исключением случаев, когда они проводятся в экстренных случаях по жизненным показаниям;
- 2.17. Робот-ассистированные операции;

- 2.18. Традиционная диагностика: мануальная, акупунктурная, термопунктурная, электропунктурная в том числе по методу Фоля, пульсовая, аурикулодиагностика, иридодиагностика; энергоинформатика и пр.;
- 2.19. Традиционная терапия: биорезонансная терапия, водолечение, гомеопатия, фитотерапия, гирудотерапия, апитерапия, другие методы лечения средствами природного происхождения, рефлексотерапия;
- 2.20. Колоногидротерапия, баротерапия, гипокситерапия, ударно-волновая терапия, криотерапия, криосауна, капсула «Санспектра»;
- 2.21. Традиционные системы оздоровления;
- 2.22. Лечение, являющееся по характеру экспериментальным или исследовательским;
- 2.23. Восстановительное аппаратное лечение нарушений двигательной функции костно-мышечной системы аппаратами типа Lokomat, Biodex, Con-Trex, TERGUMED Artromot, "Theravital и т.п.
- 2.24. Лечение некариозных поражений зубов;
- 2.25. Замена старых пломб без медицинских показаний;
- 2.26. Восстановление разрушенной более чем на 50% коронки зуба;
- 2.27. Восстановление разрушенной коронки зуба с использованием анкерных штифтов;
- 2.28. Имплантация зубов;
- 2.29. Услуги, оказываемые в профилактических и косметических целях: герметизация фиссур, покрытие фторсодержащими препаратами, химическое, лазерное и другое отбеливание зубов, реставрация зубных рядов, косметическое восстановление зубов;
- 2.30. Ортодонтические виды лечения;
- 2.31. Удаление ретинированных и дистопированных зубов;
- 2.32. Шинирование зубов при заболеваниях тканей пародонта;
- 2.33. Лечение пародонтоза, хирургическое лечение заболеваний тканей пародонта, в том числе открытый кюретаж;
- 2.34. Медицинское обследование, проводимое с целью оформления справок для получения водительских прав, разрешения на ношение оружия, для посещения бассейна, занятий спортом, для пансионатов, домов отдыха, для санаторно-курортного лечения, для реабилитационно-восстановительного лечения, для трудоустройства, оформления выезда за рубеж;
- 2.35. Оформление посыльного листа для МСЭ в амбулаторно-поликлинических учреждениях;
- 2.36. Выдача оригиналов и копий амбулаторных карт, оформление выписок из них за исключением случаев, предусмотренных законодательством;
- 2.37. Профилактические и оздоровительные мероприятия: иммунопрофилактика, кроме противостолбнячной, антирабической вакцинации;
- 2.38. Приемы, консультации и манипуляции врачей-специалистов и среднего медицинского персонала по: восстановительной медицине, генетике, гериатрии, диабетологии, косметологии (терапевтической), косметологии (хирургической), ортодонтии, применению методов традиционной медицины, профпатологии, психиатрии-наркологии, психотерапии, радиологии, сексологии, стоматологии ортопедической, сурдологии-оториноларингологии, за исключением случаев предусмотренных Программой;
- 2.39. Приемы: логопеда, психолога, фониатра;
- 2.40. Любые медицинские услуги, не предусмотренные настоящей Программой.

V. ПЕРЕЧЕНЬ МЕДИЦИНСКИХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПРЕДУСМОТРЕННЫЙ ПРОГРАММОЙ

1. «Амбулаторно-поликлиническая помощь».

| № п.п. | Наименование | Адрес |
|--------|--|--------------------------|
| 1. | ООО "Центр семейной медицины "ТИТАНМЕД" (Базовое лечебное учреждение) | Лен. Обл., Сосновый Бор. |

| | | |
|-----|--|---|
| | | ул. Ленинградская, д.32, Комсомольская, д.16 |
| 2. | ООО «ПРОФМЕД» (Базовое лечебное учреждение) | 188540, Ленинградская обл. Сосновый Бор г, Ленинградская ул. дом № 32 |
| 3. | ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга» Медицинский центр | СПб, Кавалергардская д.42 литер Я, Московский пр. д.103 |
| 4. | ООО «Международный медицинский центр «СОГАЗ» <i>(только по направлению Страховщика)</i> | СПб., ул. Малая Конюшенная, 8, лит. А |
| 5. | ООО "СОГАЗ "Профмедицина" | 192102, СПб, пр. Стачек, д.47, Колпино, ул. Финляндская, д.13 |
| 6. | ООО «Корис ассистанс» (травмпункт) | СПб, ул. Чугунная д. 46 |
| 7. | Городская больница №31 | СПб, пр. Динамо д.3 |
| 8. | Городская больница №30 им. С.П. Боткина (инфекционная) | СПб, Миргородская ул. д.3 |
| 9. | Городская многопрофильная больница №2 | СПб, Учебный пер. д.5 |
| 10. | НИИ уха, горла, носа и речи (ЛОР НИИ Росздрава) | СПб, ул. Бронницкая д. 9 |
| 11. | Покровская больница | СПб, Б. пр. В О д. 85 |
| 12. | Александровская больница | СПб, пр. Солидарности д. 4 |
| 13. | Мариинская больница | СПб, Литейный пр. д. 56 |
| 14. | Дорожная поликлиника ОАО «РЖД» | СПб, Боровая ул. д.55 |
| 15. | НУЗ «Дорожная клиническая больница» | СПб, пр. Мечникова д. 27 |
| 16. | ООО «МСЧ №67» | СПб, г. Петродворец Санкт- Петербуржский пр.д.60 |
| 17. | Николаевская больница (поликлиника№65) | СПб, г. Петродворец ул.Царицинская. д.1 |
| 18. | Городская больница №38 им. Н.А.Семашко | СПб, г. Пушкин ул. Госпитальная. д.5/7 |
| 19. | «Меньшиковский форпост» | СПб, г. Ломоносов Оранienбаумский пр. д.39-Б |
| 20. | ГБ №40 (поликлиника) | СПб, г. Сестрорецк ул. Борисова д.9 |
| 21. | Городская больница №3 (Елизаветинская больница) | СПб, ул. Вавиловых д. 14 |
| 22. | ФГУЗ КБ №122 им. Л.Г. Соколова ФМБА России <i>(только по направлению Страховщика)</i> | СПб, пр. Культуры д. 4 |
| 23. | Медицинский центр Адмиралтейские верфи | СПб, ул. Садовая д. 126 |
| 24. | Поликлиника №83 | СПб, Б. пр. П С д. 10 |
| 25. | ООО «Медицинский центр ОДОНТ» | СПб, Казанская д.44 лит. А |
| 26. | Городская больница №26 | СПб, ул. Костюшко 2 |
| 27. | ООО «БалтМед гавань» | СПб, В.О. Галерный проезд, д.5 |
| 28. | «Мед Альянс» ООО | СПб, Галерный проезд, д.5 |
| 29. | «Поликлиника СПб ГУ» МАНО | СПб, г. Петродворец, д. 35 «Б». 1-Н; СПб, 8-я линия В. О., д. 77 |
| 30. | «МЕДИКА» ООО | СПб, пр. М. Тореза, д.72, лит. А; ул. Олеко Дундича, д.8, кор.2, лит. А; 14 линия В.О. д.7 |
| 31. | «Северо-Западный Центр доказательной медицины» ЗАО** | СПб, Кондратьевский пр., д.62, кор. 3; пр. Просвещения, д.14, кор. 4; Ленинский пр., д.88; Коломяжский пр., д.20, лит. А; ул. Моисеенко, д.5, лит. А; ул. О. Дундича, д.8, к.2; ул. Некрасова, д.7 (г. Выборг); Лен. Обл. (Кингисепп, Гатчина, Луга, Светогорск, В. Новгород (сестр. Дело)); Ст. Русса. |
| 32. | «Мир здоровья» АНО | СПб, Колпино, ул. Машиностроителей, д.10 |
| 33. | «ЭКСПРЕСС-СЕРВИС» ООО** | СПб, наб. р. Фонтанки, д.132 |
| 34. | «Медицинская компания ЛабСтори» ООО** | СПб, ул. Достоевского, д.40-44, лит. А |
| 35. | «Петербургский государственный университет путей связи» ФГБОУ ВПО (Поликлиника) | СПб, Московский пр., д.9 |
| 36. | «Независимые медицинские лаборатории» ООО** | СПб, Гельсингфорская ул., д.3, лит. И. Пом. 1Н |

| | | |
|-----|--|---|
| 37. | «Городская поликлиника №81» СПб ГАУЗ | СПб. Вознесенский пр., д.19 |
| 38. | «ЛабТест» ООО** | Лаборатория: СПб. ул. Минеральная, д. 13, лит. А; А/п помощь: Будапештская ул., д.17, Дмитриевский пер., д.17, Ул. Байконурская, д.24; Пр. Косыгина, д.15 |
| 39. | «ИНВИРО-СПБ» ООО** | Все адреса |
| 40. | «Городская поликлиника №71» СПб ГУЗ | СПб, г. Колпино, ул. Павловская, д.10 |
| 41. | «Клиника «Аллергомед» ООО | СПб, Московский пр., д. 109; Кузнечный пер., д.2-4 |
| 42. | «Поликлиника городская №82 (гомеопатическая)» СПб ГУЗ | СПб, ул. Пражская, д.12, к.1 |
| 43. | "ЛОКБ" ГУЗ | СПб, пр. Луначарского, д.45 |
| 44. | ГУЗ «ЛОПАБ»** | СПб, ул. Сантьяго де Куба, д.7 |
| 45. | АНО Медицинский центр "XXI век" | СПб, Б. Сампсониевский пр., д.45 |
| 46. | ООО «Лаборатория здоровья «XXI век»** | Большой Сампсоньевский пр., д.45 |
| 47. | «Медицинский центр "XXI век» Марата 48» ООО | СПб, ул. Марата, д.48 (Свечной пер., д.15/48) |
| 48. | «Медицинский центр "XXI век» Косыгина 34» ООО | СПб, пр. Косыгина, д.34 |
| 49. | «Медицинский центр "XXI век» Сикейроса 7» ООО | СПб, ул. Сикейроса, д.7, кор.2 |
| 50. | «Медицинский центр "XXI век» Пушкинская 20» ООО | СПб, ул. Б. Пушкинская, д.20 |
| 51. | «СЗГМУ им. И.И. Мечникова Минздрава России» ГБОУ ВПО | СПб, Пискаревский пр., д.47, Октябрьская наб., д.6, ул. Госпитальная, д.3; ул. Депутатская, д.8, лит.А, ул. Кирочная, д.41; Заневский пр, д.1/82; пр. Просвещения, д.45 (ЦСМ); ул. Сантьяго-де-Куба, д.1/28 |
| 52. | "Санкт-Петербургский Государственный медицинский университет имени И.П.Павлова Минздрава России" ГОУ | СПб, ул. Л. Толстого, д.6/8 |
| 53. | "Военно-медицинская академия им. С. М. Кирова" ГОУ ВПО | СПб, ул. Лебедева, д.6 |
| 54. | ФГБУ «Санкт-Петербургский многопрофильный центр» Минздрава России | СПб, все адреса |
| 55. | ЗАО "Северо-западный Центр доказательной медицины" | 194355, Санкт-Петербург г. Просвещения пр-кт. дом № 14, корпус 4 |
| 56. | ФГУ "РНИИТО им. Р.Р.Вредена Росздрава" | СПб, ул. Акад. Байкова, д.8 |
| 57. | «Клиника «МЭДИС» ООО | СПб, 5-я Советская, д.23 |
| 58. | ФГУЗ "Клиническая больница № 122 им.Л.Г.Соколова ФМБА России" | СПб, пр. Культуры, д.4 |
| 59. | ОУ «ЛДЦ МИБС» | СПб, пр.Удельный, д.22; Приморский пр., д.3; ул. Костюшко, д.2; пр. Тереза, 72, 6-я Советская, д.24-26/19-21; пос. Песочный, ул. К. Маркса, д.48 |
| 60. | "Городская больница №25-Городской ревматологический центр" СПб ГУЗ | СПб, Б. Подъяческая ул., д.30 |
| 61. | МУЗ "Волховская ЦРБ" | г. Волхов, ул. Авиационная, д. 42. |
| 62. | НУЗ "Отделенческая больница на станции Волховстрой ОАО "РЖД" | г.Волхов, ул.Воронежская, д. 1 |
| 63. | ООО «НЦД-Волхов» | г. Волхов, ул. Воронежская, д. 1 |
| 64. | "Городская многопрофильная больница №2" СПб ГУЗ | СПб, Учебный пер., д.5 |
| 65. | СПБ ГУ "Городская больница Святой преподобномученицы Елизаветы"(№3) | СПб, ул. Вавиловых, д.14 |
| 66. | ООО «Независимые медицинские лаборатории»** | СПб, ул. Руставели, 8/41 |
| 67. | ООО «ЛабТест»** | СПб, ул. Минеральная, д. 13, лит. А |
| 68. | ЗАО «Ситилаб»** | СПб, ул. Бухарестская, д.134, лит. А |
| 69. | ООО НПП «Иммунобиосервис»** | СПб, Московское шоссе, д.30 |
| 70. | ФГУЗ "ЦМСЧ №38 ФМБА России" | Лен. Обл., г. Сосновый бор, Больничный городок, 3/13 |

| | | |
|-----|-------------------------------|--|
| 71. | ООО «Аптечный дом» (Невис) | Лен. Обл., г. Сосновый бор., ул. Ленинградская, д. 32. |
| 72. | ООО «Доктор Николаев» (Невис) | Лен. обл., г. Сосновый Бор, ул Комсомольская, д. 18, лит. А, пом. 1-10 |

2. «Стоматологическая помощь»:

| №п.п. | Наименование | Адрес |
|-------|---|---|
| 1. | ООО «ПРОФМЕД» (Базовое лечебное учреждение) | 188540, Ленинградская обл, Сосновый Бор г, Ленинградская ул, дом № 32 |
| 2. | Стоматологическое отделение поликлиники ЦМСЧ № 38 | С.Бор.ул.Космонавтов, 3 |
| 3. | ЗАО «Элефант» | С.Бор, ул. Ленинградская, д.60 |
| 4. | «Меридиан» ООО | С.Бор, Парковая,28а |
| 5. | ООО «Клиника эстетической стоматологии «СБорДент» | С. Бор, Липовский проезд, д.25 |
| 6. | ООО "Положительный фактор" | факт.: 188541, Лен. Обл., г. Сосновый Бор, ул. Парковая, д.20А |

3. «Стационарное обслуживание»:

| №п.п. | Наименование | Адрес |
|-------|---|---|
| 1. | ФГУЗ "ЦМСЧ №38 ФМБА России" | 188540, Лен. Обл., г. Сосновый бор, Больничный городок, 3/13 |
| 2. | "ЛОКБ" ГУЗ | СПб, пр. Луначарского, д.45 |
| 3. | ГУЗ "Городская больница №32" | СПб, Лазаретный пер.,д.4 |
| 4. | Городская многопрофильная больница№2 | СПб, Учебный пер. д. 5 |
| 5. | Покровская больница | СПб, Большой пр. ВО., д. 85 |
| 6. | «СЗГМУ им. И.И. Мечникова Минздрава России» ГБОУ ВПО | СПб, Пискаревский пр., д.47, Октябрьская наб., д.6, ул. Госпитальная, д.3; ул. Депутатская, д.8, лит.А, ул. Кирочная, д.41; Заневский пр. д.1/82; пр. Просвещения, д.45 (ЦСМ); ул. Сантьяго-де-Куба, д.1/28 |
| 7. | ФГУЗ КБ №122 им. Л.Г. Соколова ФМБА России <i>(только по направлению Страховщика)</i> | СПб, пр. Культуры д. 4 |
| 8. | ФГБУ "Северо-Западный федеральный медицинский исследовательский центр им. В. А. Алмазова" Минздрава России (ранее "Федеральный центр сердца, крови и эндокринологии им. В.А.Алмазова") | СПб, все адреса |
| 9. | НИИ уха, горла, носа и речи (ЛОР НИИ Росздрава) | СПб, ул. Бронницкая д. 9 |
| 10. | Дорожная клиническая больница | СПб, пр. Мечникова д. 27 |
| 11. | НИИ акушерства и гинекологии им. Отта | СПб, Менделеевская линия ВО д.3 |
| 12. | СПб филиал ГУ МНТК «Микрохирургия глаза» (ак.Федорова) | СПб, ул. Ярослава Гашека д.21 |
| 13. | Александровская больница | СПб, пр. Солидарности д. 4 |
| 14. | Марининская больница | СПб, Литейный пр. д. 56 |
| 15. | Городская больница №20 | СПб, ул. Гастелло д. 21 |
| 16. | Городская больница №30 им. С. П. Боткина (инфекционная) | СПб, ул. Миргородская д. 3 |
| 17. | Городская больница №3 (Елизаветинская больница) | СПб, ул. Вавиловых д. 14 |
| 18. | Городская больница №9 | СПб, Крестовский пр. д. 18 т |
| 19. | МСЧ № 70 СПбГУП «Пассажиравтотранс» | СПб, ул. Комсомола, д. 12 |
| 20. | Городская больница №33 | СПб, г. Колпино ул. Павловская д. 16 |
| 21. | Николаевская больница (Городская больница №37) | СПб, Петродворец, ул.Константиновская, 1 |
| 22. | Городская больница №40 | СПб, г. Сестрорецк ул. Борнсова д. 9 |
| 23. | Городская больница №38 им. Н.А.Семашко | СПб, г. Пушкин ул. Госпитальная д.5/7 |
| 24. | Ломоносовская ЦРБ | СПб, г. Ломоносов ул. Есенинская д.13 |
| 25. | Городская больница №33 | СПб, г. Колпино ул. Павловская д. 16 |
| 26. | Городская больница №26 | СПб, ул. Костюшко 2 |
| 27. | МУЗ «Гатчинская центральная районная больница» | г. Гатчина, ул. Рошинская д. 5 |

| | | |
|-----|--|--|
| 28. | "Городская больница №25-Городской ревматологический центр" СПб ГУЗ | СПб. Б. Подъяческая ул., д.30 |
| 29. | "Санкт-Петербургский Государственный медицинский университет имени И.П.Павлова Минздрава России" ГОУ | СПб, ул. Л. Толстого, д.6/8 |
| 30. | "Военно-медицинская академия им. С. М. Кирова" ГОУ ВПО | СПб, ул. Лебедева, д.6 |
| 31. | ФГБУ «Санкт-Петербургский многопрофильный центр» Минздрава России | СПб, все адреса |
| 32. | ФГУ "РНИИТО им. Р.Р.Вредена Росздрава" | СПб, ул. Акад. Байкова, д.8 |
| 33. | ФГУЗ "Клиническая больница № 122 им.Л.Г.Соколова ФМБА России" | СПб, пр. Культуры, д.4 |
| 34. | МУЗ "Волховская ЦРБ" | г. Волхов, ул. Авиационная, д. 42 |
| 35. | НУЗ "Отделенческая больница на станции Волховстрой ОАО "РЖД" | г.Волхов, ул.Воронежская, д.1 |
| 36. | "СПб медицинская академия последипломного образования МЗ РФ" ГОУ ДПО | СПб, ул. Кирочная 41 |
| 37. | "Городская многопрофильная больница №2" СПб ГУЗ | СПб, Учебный пер., д.5 |
| 38. | СПБ ГУ "Городская больница Святой преподобномученицы Елизаветы"(№3) | СПб, ул. Вавиловых, д.14 |
| 39. | СПб. НИИ Скорой помощи им.И.И.Джанелидзе | 192242, Санкт-Петербург, Будапештская, дом № 3, корпус А |

4. «Скорая и неотложная медицинская помощь»:

| №п.п. | Наименование |
|-------|--|
| 1. | ООО «Международный медицинский центр «СОГАЗ» |
| 2. | "ЕР-сервис "Петербургская неотложка" ООО |
| 3. | "КОРИС-ассистанс(СПб)" ООО |
| 4. | "Санкт-Петербургский Государственный медицинский университет имени И.П.Павлова Минздрава России" ГОУ |
| 5. | ФГБУ «Санкт-Петербургский многопрофильный центр» Минздрава России |

***только для лабораторной диагностики*

ПРОГРАММА 3 «РЕГИОНЫ»

I. ВИДЫ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫЕ ПО ПРОГРАММЕ

1. Амбулаторно-поликлиническое обслуживание
2. Помощь на дому
3. Стоматологическая помощь в специализированных клиниках и на базе амбулаторно – поликлинических учреждений
4. Скорая и неотложная медицинская помощь
5. Стационарное обслуживание (экстренная и плановая госпитализация)

II. ОБЪЕМ УСЛУГ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫЙ В РАМКАХ ПРОГРАММЫ

1. Амбулаторно-поликлиническое обслуживание, включая стационарозамещающие технологии (дневной стационар)¹⁸.

1.1 Консультативная помощь:

¹⁸ Услуги дневного стационара оказываются застрахованным лицам, имеющим в программе стационарное обслуживание (плановая госпитализация), и только по согласованию со Страховщиком.

1.1.1. Первичные, повторные, консультативные приемы врачей-специалистов по: акушерству и гинекологии, аллергологии и иммунологии, анестезиологии и реаниматологии, гастроэнтерологии, дерматовенерологии, инфекционным болезням, кардиологии, клинической микологии, колопроктологии, лечебной физкультуре и спортивной медицине, неврологии, нейрохирургии, нефрологии, общей врачебной практике (семейной медицине), оториноларингологии, офтальмологии, паразитологии, пульмонологии, ревматологии, сердечно-сосудистой хирургии, терапии, торакальной хирургии, травматологии и ортопедии, трансфузиологии, урологии, физиотерапии, функциональной диагностике, хирургии, эндокринологии.

1.1.2. До установления диагноза из перечня заболеваний и состояний, лечение которых не может быть оплачено Страховщиком, - первичные, повторные, консультативные приемы врачей-специалистов по: гематологии, онкологии, фтизиатрии.

1.2 Лечебные амбулаторные манипуляции:

- Лечебные манипуляции врачей-специалистов и среднего медицинского персонала*¹⁹.

1.3 Оформление медицинской документации:

1.3.1 Экспертиза временной нетрудоспособности с оформлением листов нетрудоспособности и справок.

1.4 Диагностические лабораторные и инструментальные исследования:

- **Лабораторные:** клинические, биохимические, иммунологические и алергодиагностика*, гормональные (кроме половых гормонов), серологические, бактериологические, микологические, цитологические, гистологические;

- **Инструментальные:** рентгенологические, эндоскопические, ультразвуковые, функциональная диагностика, исследования на компьютерном томографе, исследования на магнитно-резонансном томографе, радиоизотопные*, оптическая когерентная томография.

1.5 Физиотерапевтическое лечение:

- Физиотерапия (лазеро-, электро-, свето- и теплотечение, ультразвуковая терапия, УФО-терапия, магнитотерапия, ингаляции)*;

- ЛФК*;

- Классический лечебный массаж*;

1.6 Вакцинация от гриппа по эпидемическим показаниям (в эпидемиологически опасный период)

2. Помощь на дому²⁰ в пределах административных границ города являющимся постоянным местом проживания Застрахованного лица.

- Оказание медицинской помощи врачом-терапевтом,
- Снятие ЭКГ по назначению врача по медицинским показаниям при невозможности посещения ЛПУ;
- Забор материала для лабораторных исследований по медицинским показаниям при острых инфекционных заболеваниях по назначению врача при невозможности посещения ЛПУ;
- Экспертиза временной нетрудоспособности.

3. Стоматологическая помощь (на базе поликлиники и специализированных стоматологий)

3.1. Приемы, консультации врачей-специалистов по: стоматологии, стоматологии терапевтической, стоматологии хирургической, включая услуги по пародонтологии;

3.2. Лечебные манипуляции врачей-специалистов и среднего медицинского персонала*;

¹⁹ По медицинским услугам, помеченным «*», предусмотрены ограничения объема услуг, указанные в разделе IV программы.

²⁰ Помощь на дому оказывается Застрахованному лицу, который по состоянию здоровья, характеру заболевания не может посетить медицинское учреждение и нуждается в наблюдении врача.

- 3.3. Терапевтическое лечение с применением химио - и светоотверждаемых композитных материалов;
- 3.4. Хирургическая стоматология;
- 3.5. Радиовизиография, дентальные рентгеновские снимки, ортопантограмма;
- 3.6. Местная анестезия (инфильтрационная, аппликационная, проводниковая);
- 3.7. Снятие зубных отложений при лечении острых состояний тканей пародонта;
- 3.8. Фторирование, глубокое фторирование зубов при гиперестезии;
- 3.9. Физиотерапевтическое лечение;
- 3.10. Пломбировка каналов с использованием гуттаперчевых штифтов и термофилов;
- 3.11. Восстановление коронковой части зуба с помощью пломбировочного материала при ее разрушении не более чем на 50% без применения анкерных штифтов;
- 3.12. При разрушении коронковой части зуба более, чем на 50% - эндодонтическое лечение;
- 3.13. Консервативное лечение острых и обострений хронических воспалительных заболеваний тканей пародонта I-II степени*;
- 3.14. Лечение заболеваний слизистой оболочки полости рта и языка;
- 3.15. Зубопротезирование и подготовка к нему (без имплантации зубов, применения драгоценных металлов и металлокерамики), когда необходимость в протезировании возникла в результате травмы, произошедшей в течение срока действия договора.

4. **Скорая и неотложная медицинская помощь²¹**

- 4.1. Выезд бригады скорой и неотложной помощи в пределах административных границ города являющимся постоянным местом проживания Застрахованного лица;
- 4.2. Первичный осмотр больного, проведение необходимой экспресс-диагностики в объеме медицинского оснащения автомобиля «скорой помощи»;
- 4.3. Экстренные лечебные манипуляции, направленные на купирование неотложного состояния;
- 4.4. Медицинская транспортировка в стационар в случае необходимости госпитализации Застрахованного лица;
- 4.5. Оформление справок²².

5. **Стационарное обслуживание²³ (экстренная²⁴ и плановая²⁵ госпитализация)²⁶**

- 5.1. Пребывание в стационаре, питание, уход медицинского персонала, медикаментозное обеспечение, предоставляемое стационаром;
- 5.2. Первичные, повторные, консультативные приемы врачей-специалистов;
- 5.3. Лечебные манипуляции врачей-специалистов и среднего медицинского персонала;
- 5.4. Оперативное и консервативное лечение;
- 5.5. Лабораторные и инструментальные диагностические исследования;
- 5.6. Анестезиологические пособия;
- 5.7. Реанимационные мероприятия;
- 5.8. Физиотерапия по назначению врача, в случаях, когда эти процедуры необходимы для лечения заболевания, послужившего причиной госпитализации;

²¹ Скорая медицинская помощь предоставляется застрахованному лицу в случаях, требующих срочного медицинского вмешательства.

²² Согласно статье 14. Приказа Минздравообразования РФ от 01.11.2004 N 179 (ред. от 30.01.2012).

²³ Стационарное обслуживание осуществляется только по направлению Страховщика.

²⁴ Экстренная госпитализация осуществляется при таком состоянии здоровья Застрахованного, которое требует срочного оказания медицинской помощи в условиях стационара.

²⁵ Плановая госпитализация осуществляется по направлению врача, когда в процессе прохождения обследования или лечения в амбулаторно-поликлиническом учреждении возникает необходимость в проведении диагностики и лечения в стационарных условиях, при этом срочных показаний к госпитализации нет. Госпитализация осуществляется на основании направления на плановую госпитализацию, амбулаторной карты или выписки из нее, содержащей все необходимые результаты догоспитального обследования.

²⁶ АО «СОГАЗ» оплачивает медицинские услуги стационара, оказанные по поводу тех случаев, которые явились непосредственной причиной госпитализации или угрожающие жизни и здоровью застрахованного лица.

5.9. Экспертиза нетрудоспособности с оформлением листов временной нетрудоспособности и справок;

5.10. Оформление медицинской документации, предусмотренной действующим законодательством.

III. ОГРАНИЧЕНИЯ ОБЪЕМА МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ, ПРЕДУСМОТРЕННЫЕ ПО ПРОГРАММЕ

| Наименование медицинской услуги | Ограничение объема услуг |
|--|---|
| Диагностические лабораторные и инструментальные исследования: | |
| Иммунологические исследования и аллергодиагностика | Кроме расширенного исследования аллергологического и иммунологического статуса, AST-, NAST-диагностики. |
| Онкомаркеры | 1 раз в течение периода действия договора (не более 3-х показателей) |
| Радиоизотопные исследования | В объеме сцинтиграфии |
| Физиотерапия и восстановительное лечение: | |
| • Классический лечебный массаж | 1 курс (суммарно не более 10 сеансов, не более одной массажной области) в течение периода действия Договора |
| • ЛФК в группе | 1 курс (суммарно не более 10 сеансов) в течение периода действия Договора |
| • Физиотерапевтическое лечение | 3 вида лечебного воздействия по 1 курсу каждого вида (суммарно не более 30 процедур) в течение периода действия договора. |

IV. ИСКЛЮЧЕНИЯ ИЗ ПРОГРАММЫ

1. Заболевания и состояния, лечение которых не может быть оплачено Страховщиком после установления диагноза

- 1.1. ВИЧ – инфекция, СПИД, и их осложнения;
- 1.2. Венерические заболевания (сифилис, гонорея, мягкий шанкр, паховая гранулема) и их осложнения;
- 1.3. Заболевания, передающиеся половым путем (урогенитальный: хламидиоз, токсоплазмоз, микоплазмоз, уреаплазмоз; ВПЧ, остроконечные кондиломы, вызванные папилломовирусной инфекцией и др.) и их осложнения;
- 1.4. Иммунодефицитные состояния;
- 1.5. Особо опасные инфекционные болезни: чума, холера, оспа, желтая и другие высококонтагиозные вирусные геморрагические лихорадки и другие особо опасные инфекции согласно нормативным документам МЗ РФ;
- 1.6. Онкологические заболевания (злокачественные новообразования, в том числе кроветворной и лимфатической тканей, доброкачественные образования злокачественного течения) и их осложнения;
- 1.7. Психические заболевания и их осложнения, органические психические расстройства (включая симптоматические), алкоголизм, наркомания, токсикомания и их осложнения;
- 1.8. Туберкулез, саркоидоз, муковисцидоз независимо от клинической формы и стадии процесса;
- 1.9. Острые и хронические гепатиты (за исключением гепатитов «А» и «Е»), цирроз печени и связанные с ними осложнения;
- 1.10. Острая и хроническая лучевая болезнь;
- 1.11. Демиелинизирующие и дегенеративные заболевания нервной системы, миастения;
- 1.12. Эпилепсия, независимо от формы и характера течения;
- 1.13. Микозы, требующие системного лечения, псориаз и его осложнения;
- 1.14. Врожденные и наследственные заболевания (в том числе крови и кроветворных органов), врожденных аномалий развития органов и тканей и их осложнения;

- 1.15. Хроническая почечная и печеночная недостаточность, требующая проведения экстракорпоральных методов лечения;
- 1.16. Неспецифический язвенный колит;
- 1.17. Системные заболевания соединительной ткани (склеродермия, системная красная волчанка, дерматомиозит, ревматоидный артрит, ревматическая полимиалгия) и их осложнения, васкулиты и их осложнения;
- 1.18. Сахарный диабет I и II типа и его осложнения;
- 1.19. Заболевания органов и тканей, требующие их трансплантации, аутотрансплантации, протезирования;
- 1.20. Распространенный папилломатоз;
- 1.21. Алиментарное ожирение;
- 1.22. Заболевания, являющиеся причиной инвалидности I и II группы;
- 1.23. Беременность;
- 1.24. Профессиональные заболевания;
- 1.25. Ожоги 3 и 4 степени (или более 50% поверхности тела);
- 1.26. Кондуктивная и нейросенсорная тугоухость;
- 1.27. Искривление носовой перегородки (за исключением травмы, полученной в течении срока действия договора).

2. Медицинские услуги, которые не входят в Программу и не оплачиваются Страховщиком

- 2.1. Медицинские услуги, не назначенные врачом;
- 2.2. Динамическое наблюдение хронических и вялотекущих заболеваний вне стадии обострения
- 2.3. Генетические исследования, включая ДНК-диагностику;
- 2.4. Диагностика и лечение мужского и женского бесплодия, импотенции; вопросы планирования семьи (включая вопросы контрацепции), введение и удаление (без медицинских показаний) ВМС;
- 2.5. Медицинские услуги, связанные с беременностью за исключением оказания неотложной помощи при угрожающих жизни состояниях до установления диагноза развивающейся беременности, прерывание беременности без медицинских показаний, родовспоможение;
- 2.6. Диагностика, лечение, процедуры, пластические операции, проводимые с эстетической или косметической целью, или с целью улучшения психологического состояния Застрахованного, включая лечение заболеваний волос, удаление кондилом, мозолей, бородавок, папиллом, контактиозных моллюсков, невусов;
- 2.7. Диагностика и лечение ронхопатии, лечение апноэ во сне;
- 2.8. Хирургическое изменение пола;
- 2.9. Склеротерапия вен;
- 2.10. Коррекция веса;
- 2.11. Диагностические и лечебные мероприятия, связанные с контактной коррекцией зрения (линзы), лазерной коррекцией зрения, аппаратные методы лечения в офтальмологии, периферическая лазерокоагуляция сетчатки (за исключением случаев, когда диагностирован разрыв сетчатки, отслоение сетчатки, очаговая дистрофия сетчатки), подбор очков;
- 2.12. Аппаратная диагностика в офтальмологии: НРТ (ретиальная томография), пахиметрия, визоконтрастопериметрия, цветное фотографирование глазного дна;
- 2.13. Трансплантология;
- 2.14. Протезы и эндопротезы, имплантаты, включая искусственные хрусталики, металлоконструкции, наборы для остеосинтеза и фиксации, стабилизирующие системы и т.п. за исключением случаев, когда необходимость использования возникла в экстренных случаях после травмы полученной застрахованным лицом;

2.15. Кардиостимуляторы, стенты, баллоны, проводники и пр. для проведения ангиопластики и стентирования, кроме операций, проводимых в экстренных случаях по жизненным показаниям;

2.16. Экстракорпоральные методы лечения, (плазмаферез, гемосорбция, ЛОК, УФО-крови и пр.), за исключением случаев, когда они проводятся в экстренных случаях по жизненным показаниям;

2.17. Робот-ассистированные операции;

2.18. Традиционная диагностика: мануальная, акупунктурная, термпунктурная, электропунктурная в том числе по методу Фоля, пульсовая, аурикулодиагностика, иридодиагностика; энергоинформатика и пр.;

2.19. Традиционная терапия: биорезонансная терапия, водолечение, гомеопатия, фитотерапия, гирудотерапия, апитерапия, другие методы лечения средствами природного происхождения, рефлексотерапия;

2.20. Колоногидротерапия, баротерапия, гипокситерапия, ударно-волновая терапия, криотерапия, криосауна, капсула «Санспектра»;

2.21. Традиционные системы оздоровления;

2.22. Лечение, являющееся по характеру экспериментальным или исследовательским;

2.23. Восстановительное аппаратное лечение нарушений двигательной функции костно-мышечной системы аппаратами типа Lokomat, Biodex, Con-Trex, TERGUMED Artromot, "Theravital и т.п.

2.24. Лечение некариозных поражений зубов;

2.25. Зубопротезирование и подготовка к нему (за исключением случаев, предусмотренных Программой), включая перелечивание корневых каналов, удаление кист, удаление и депульпирование зубов и пр. подготовительные работы;

2.26. Замена старых пломб без медицинских показаний;

2.27. Восстановление разрушенной более чем на 50% коронки зуба;

2.28. Восстановление разрушенной коронки зуба с использованием анкерных штифтов;

2.29. Имплантация зубов;

2.30. Услуги, оказываемые в профилактических и косметических целях: герметизация фиссур, покрытие фторсодержащими препаратами, химическое, лазерное и другое отбеливание зубов, реставрация зубных рядов, косметическое восстановление зубов;

2.31. Ортодонтические виды лечения;

2.32. Удаление ретинированных и дистопированных зубов;

2.33. Шинирование зубов при заболеваниях тканей пародонта;

2.34. Лечение пародонтоза, хирургическое лечение заболеваний тканей пародонта, в том числе открытый кюретаж;

2.35. Медицинское обследование, проводимое с целью оформления справок для получения водительских прав, разрешения на ношение оружия, для посещения бассейна, занятий спортом, для пансионатов, домов отдыха, для санаторно-курортного лечения, для реабилитационно-восстановительного лечения, для трудоустройства, оформления выезда за рубеж;

2.36. Оформление посылного листа для МСЭ в амбулаторно-поликлинических учреждениях;

2.37. Выдача оригиналов и копий амбулаторных карт, оформление выписок из них за исключением случаев, предусмотренных законодательством;

2.38. Профилактические и оздоровительные мероприятия: иммунопрофилактика, кроме противостолбнячной, антирабической вакцинации;

2.39. Приемы, консультации и манипуляции врачей-специалистов и среднего медицинского персонала по: восстановительной медицине, генетике, гериатрии, диабетологии, косметологии (терапевтической), косметологии (хирургической), ортодонтии, применению методов традиционной медицины, профпатологии, психиатрии-наркологии, психотерапии, радиологии, сексологии, стоматологии ортопедической, сурдологии-оториноларингологии, мануальной терапии, рефлексотерапии, за исключением случаев предусмотренных Программой;

- 2.40. Приемы: логопеда, психолога, фониатра, психиатра, токсиколога;
 2.41. ПЦР диагностика;
 2.42. Классическая иглорефлексотерапия, мануальная терапия;
 2.43. Восстановительное лечение;
 2.44. Аппаратные методы лечения с использованием радиоволнового, лазерного и ультразвукового оборудования;
 2.45. Специфическая (сезонная) иммунотерапия (СИТ);
 2.46. Любые медицинские услуги, не предусмотренные настоящей Программой.

V. ПЕРЕЧЕНЬ МЕДИЦИНСКИХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПРЕДУСМОТРЕННЫЙ ПРОГРАММОЙ

I. «Амбулаторно-поликлиническая помощь».

| № п.п. | Наименование | Адрес |
|--------|---|--|
| 1. | ООО "Центр семейной медицины "ТИТАНМЕД" | Лен. Обл., Сосновый Бор, ул. Ленинградская, д.32 |
| 2. | ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга» Медицинский центр | СПб, Кавалергардская д.42 литер Я, Московский пр., д.103 |
| 3. | ООО «Международный медицинский центр «СОГАЗ» (только по направлению Страховщика) | СПб., ул. Малая Конюшенная, 8, лит. А |
| 4. | ООО "СОГАЗ "Профмедицина" | 192102, СПб, пр. Стачек, д.47, г. Колпино, ул. Финляндская, д.13 |
| 5. | Городская больница №31 | СПб, пр. Динамо д.3 |
| 6. | Городская больница №30 им. С.П. Боткина (инфекционная) | СПб, Миргородская ул. д.3 |
| 7. | НУЗ «Дорожная клиническая больница» | СПб, пр. Мечникова д. 27 |
| 8. | ООО «МСЧ №67» | СПб, г. Петродворец Санкт-Петербургский пр.д.60 |
| 9. | Городская многопрофильная больница №2 | СПб, Учебный пер. д.5 |
| 10. | НИИ уха, горла, носа и речи (ЛОР НИИ Росздрава) | СПб, ул. Бронницкая д. 9 |
| 11. | Поликлиника №83 | СПб, Б. пр. П С д. 10 |
| 12. | ООО «Медицинский центр ОДОНТ» | СПб, Казанская д.44 лит. А |
| 13. | «Медицинская компания ЛабСтори» ООО | СПб, ул. Достоевского, д.40-44, лит. А |
| 14. | «Петербургский государственный университет путей сообщения» ФГБОУ ВПО (Поликлиника) | СПб, Московский пр., д.9 |
| 15. | «Независимые медицинские лаборатории» ООО** | СПб, Гельсингфорская ул., д.3, лит. И. Пом. 1Н |
| 16. | «Городская поликлиника №81» СПбГАУЗ | СПб, Вознесенский пр., д.19 |
| 17. | «ЛабТест» ООО** | Лаборатория: СПб, ул. Минеральная, д. 13, лит. А; А/п помощь: Будапештская ул., д.17, Дмитриевский пер.,д.17, Ул. Байконурская, д.24; Пр. Косыгина, д.15 |
| 18. | «ИНВИТРО-СПБ» ООО** | Все адреса |
| 19. | "ЛОКБ" ГУЗ | СПб, пр. Луначарского, д.45 |
| 20. | ГУЗ «ЛОПАБ»** | СПб, ул. Сантьяго де Куба, д.7 |
| 21. | АНО Медицинский центр "XXI век" | СПб, Б. Сампсониевский пр., д.45 |
| 22. | ООО «Лаборатория здоровья «XXI век»** | Большой Сампсоньевский пр., д.45 |
| 23. | «Медицинский центр "XXI век» Марата 48» ООО | СПб, ул. Марата, д.48 (Свечной пер., д.15/48) |
| 24. | «Медицинский центр "XXI век» Косыгина 34» ООО | СПб, пр. Косыгина, д.34 |
| 25. | «Медицинский центр "XXI век» Сикейроса 7» ООО | СПб, ул. Сикейроса, д.7, кор.2 |
| 26. | «СЗГМУ им. И.И. Мечникова Минздрава России» ГБОУ ВПО | СПб, Пискаревский пр., д.47, Октябрьская наб., д.6, ул. Госпитальная, д.3; ул. Депутатская, д.8, лит.А, ул. Кирочная, д.41; |

| | | |
|-----|--|---|
| | | Заневский пр. д.1/82; пр. Просвещения, д.45 (ЦСМ); ул. Сантьяго-де-Куба, д.1/28 |
| 27. | ФГУ "РНИИТО им. Р.Р.Вредена Росздрава" | СПб, ул. Акад. Байкова, д.8 |
| 28. | "Аверис" ООО | Калининград г, Генерал-лейтенанта Озерова ул, дом № 24А |
| 29. | "Городская больница №1" ГБУЗ | Калининград г, Чапаева ул, дом № 26/28 |
| 30. | ЧУЗ «РЖД-Медицина г. Калининград» | Калининград г, Летняя ул, дом № 1 |
| 31. | "Калининградская ОКБ" ГБУЗ" | Калининград г, Клиническая ул, дом № 74 |
| 32. | "Медицинский центр" ООО | Калининград г, Сержанта Колоскова ул, дом № 12 |
| 33. | ООО «Альфа-мед» | Калининград г, Чайковского ул, дом № 15 |
| 34. | ООО «АРС Медика» | Калининград г.(все адреса) |
| 35. | ООО «Медиком» | г. Гатчина, ул. Киргетова, д.6А |
| 36. | ООО «Медиком +» | г. Гатчина, ул.7-ой Армии, д. 10а |
| 37. | ООО «Клиника «МЕДИКОМ» | г. Гатчина, ул.7-ой Армии, д. 10а |
| 38. | ООО «Многопрофильный медицинский центр восстановительного лечения «Здоровье» | г. Гатчина, пр. ул. Чехова, д.22, кор.3 |
| 39. | МУ Гатчинская ЦРКБ | г.Гатчина, ул. Рошинская, д.15, кор.3 |
| 40. | БМУ "Курская областная клиническая больница" | 305007, Курская обл, Курск г, Сумская ул, дом № 45А; |
| 41. | ФГБУЗ "МСЧ № 125 ФМБА" | 307251, Курская обл, Курчатова г, Коммунистический пр-кт, дом № 38; |
| 42. | ООО "МЕАЛАБ" | 305018, Курская обл, Курск г, Дружбы ул, дом № 4; |
| 43. | ЧЛПУ "Амбулатория" | 307173, Курская обл, Железногорск г, Красных Партизан ул, дом № 7; |
| 44. | ООО "Клиника Эксперт Курск" | 305001, Курская обл, Курск г, Карла Либкнехта ул, дом № 7; |
| 45. | ЧУЗ "КБ "РЖД-Медицина" г.Курск" | 305009, Курская обл, Курск г, Маяковского ул, дом № 100; |
| 46. | ООО "ЛДЦ МИБС-Курск" | 305009, Курская обл, Курск г, Маяковского ул, дом № 100; |
| 47. | ООО "Медассист - К" | 305000, Курская обл, Курск г, Димитрова ул, дом № 16; |
| 48. | ОБУЗ "Курская городская больница № 1 им.Н.С. Короткова" | 305004, Курская обл, Курск г, Садовая ул, дом № 40; |
| 49. | "Малс" МЦ" ООО | Ленинградская обл, Киришский р-н, Кириши г, Пионерская ул, дом № 10 |
| 50. | "Оздоровительный Фонд "Мединеф" | 190000, Санкт-Петербург г, Боткинская ул, дом № 15, кв.18 |
| 51. | "ЦРБ г. Кириши" МУЗ" | 187110, Ленинградская обл, Киришский р-н, Кириши г, Советская ул, дом № 4 |
| 52. | "ЛРКЦ" Минобороны (бывш. Мед.центр при Спецстрое России) | Москва, ул. Кржижановского, д.24/35, корп.6 |
| 53. | "ЦМСЧ 165 ФМБА России" ФГУЗ | Москва Каширское ш, д.13Г |
| 54. | ФГБУЗ МСЧ №8 ФМБА России | 142203, Московская обл, Серпухов г, Весенняя ул, дом № 10 |
| 55. | "Центральная поликлиника "РЖД" НУЗ" ОАО | Москва г, Басманная Нов. ул, дом № 5 |
| 56. | ФГБУ "Лечебно-реабилитационный клинический центр" Минобороны России" | Москва г, Кржижановского ул, дом № 24/35 |
| 57. | ООО «Диалог плюс» | 663300, Красноярский край, Норильск г, Павлова ул, дом № 9 |
| 58. | "СОМЦ ФМБА" ФГБУЗ | 630007, Новосибирская обл, Новосибирск г, Каинская ул, дом № 15; |
| 59. | "Городская клиническая поликлиника №1" | 630099, Новосибирская обл, Новосибирск г, Серебренниковская ул, дом № 42; |
| 60. | "БСМП" ОГАУЗ" | 634049, Томская обл, Томск г, Рабочая ул, дом № 21; |
| 61. | "Многопрофильный Медицинский Центр" ООО | 634062, Томская обл, Томск г, Иркутский тракт, дом № 71д, кв.пом.2003; |

| | | |
|-----|--|---|
| 62. | ОГАУЗ "ГКБ №3 ИМ. Б.И. АЛЬПЕРОВИЧА" | 634034, Томская обл, Томск г, Нахимова ул, дом № 3; |
| 63. | ОГАУЗ "Межвузовская поликлиника" | 634041, Томская обл, Томск г, Киевская ул, дом № 74; |
| 64. | ОГАУЗ "ТОКБ" | 634063, Томская обл, Томск г, Ивана Черных ул, дом № 96; |
| 65. | "ЦЖЗ" г. Северск" ООО | 636013, Томская обл, Северск г, Победы ул, дом № 37; |
| 66. | "МЦ им. Г.К. Жерлова" ОГАУЗ" АУ | 636013, Томская обл, Северск г, Чекист пер, дом № 3; |
| 67. | "СБН Центр ФМБА России" ФГУП ФГУП | 636037, Томская обл, Северск г, Коммунистический пр-кт, дом № 87; |
| 68. | "СЕМЕЙНАЯ ПОЛИКЛИНИКА" ООО | 171841, Тверская обл, Удомельский р-н, Удомля г, Энергетиков пр-кт, дом № 10, кв.1; |
| 69. | "ЦМСЧ №141 ФМБА России" ФБУЗ | 171841, Тверская обл, Удомля г, Энтузиастов ул, дом № 13; |
| 70. | "ЦГиЭ № 141 ФМБА России" ФГБУЗ | 171841, Тверская обл, Удомля г, Энтузиастов ул, дом № 13; |
| 71. | "БУЗОО "ГК БСМП № 1" | 644092, Омская обл, Омск г, Перелета ул, дом № 9; |
| 72. | БУЗОО "МСЧ № 4" | 644039, Омская обл, Омск г, Воровского ул, дом № 62, корпус 1; |
| 73. | БУЗОО "ОКБ" | 644012, Омская обл, Омск г, Березовая ул, дом № 3; |
| 74. | "ГКБ №1 им. Кабанова А.Н." БУЗОО г. Омск" | 644092, Омская обл, Омск г, Перелета ул, дом № 7; |
| 75. | "СМ-Клиника" (ООО "Дэрайс") сеть клиник: | ООО "Клиника ТРИ ПОКОЛЕНИЯ", Солнечногорск, ул. Красная, д.167, стр.2 ООО "Клиника ТРИ ПОКОЛЕНИЯ", Солнечногорск, мкр. Рекинцо, д.14 |
| 76. | "Никор-Мед" ООО | (МО, Солнечногорский р-н, Андреевка рп, Жилнская ул, дом № 276) |
| 77. | "ЦКБ восстановительного лечения ФМБА России" ФГБУЗ | (МО, Солнечногорский р-н, Голубое д) |

2. «Стоматологическая помощь»:

| №п.п. | Наименование | Адрес |
|-------|---------------------------------|---|
| 1. | ООО «ПРОФМЕД» | 188540, Ленинградская обл, Сосновый Бор г, Ленинградская ул, дом № 32 |
| 2. | "ДиНиОкс" ООО | Калининградская обл, Советск г, Первомайская ул, дом № 8Б |
| 3. | "Облстомполиклиника" | Калининград г, Клиническая ул, дом № 69 |
| 4. | "Калининградская ОКБ" ГБУЗ" | Калининград г, Клиническая ул, дом № 74 |
| 5. | "Айболит +" ООО | Калининград г, Воздушный пер, дом № 7 |
| 6. | "Амати" ООО | Калининград г, Генерала Галицкого ул, дом № 11 |
| 7. | ООО "ЭРМИ" | 305029, Курская обл, Курск г, Карла Маркса ул, дом № 62; |
| 8. | ООО "Глобальная плюс" г.Курск | 305035, Курская обл, Курск г, Дзержинского ул, дом № 47; |
| 9. | ООО "Клиника "Новые технологии" | 305004, Курская обл, Курск г, Павлова ул, дом № 1, кв.V; |
| 10. | ООО "Здоровье" | Курская обл, Курск г, Дзержинского ул, дом № 84А, кв.13; |
| 11. | ООО "Стоматолог" | 305000, Курская обл, Курск г, Володарского ул, дом № 56, оф.7; |
| 12. | "Бэби Дент" ООО | Москва, ул. Куусинена, д. 4 к. 3, м. Полежаевская |
| 13. | "Гета-Дентал" ООО | Москва, Минчуринский пр-т, д. 31 к. 1, м. Проспект Вернадского |

| | | |
|-----|--|---|
| 14. | "ДентаРус" ООО | Москва. Ленинградский пр-т, д.80, корп.17, м. Сокол |
| 15. | ООО «Медицинский центр ОДОНТ» | СПб. Казанская д.44 лит. А |
| 16. | "КГАУЗ "НОРИЛЬСКАЯ ГСП" АУ | 663302, Красноярский край, Норильск г, Солнечный проезд, дом № 6: |
| 17. | "ДЕНТА" ООО | 630075, Новосибирская обл. Новосибирск г, Александра Невского ул, дом № 29; |
| 18. | "Городская клиническая поликлиника №1" | 630099, Новосибирская обл, Новосибирск г, Серебренниковская ул, дом № 42; |
| 19. | ОГАУЗ "Межвузовская поликлиника" | 634041, Томская обл. Томск г, Киевская ул, дом № 74; |
| 20. | "Стоматология" ООО | 171842, Тверская обл. Удомельский р-н, Удомля г, Автодорожная ул, дом № 2/1, кв.107; |
| 21. | БУЗОО "МСЧ № 4" | 644039, Омская обл, Омск г. Воровского ул, дом № 62, корпус 1; |
| 22. | БУЗОО "ОКБ" | 644012, Омская обл, Омск г. Березовая ул, дом № 3; |
| 23. | "СМ-Клиника" (ООО "Дэрайс") сеть клиник: | ООО "Клиника ТРИ ПОКОЛЕНИЯ", Солнечногорск, ул. Красная, д.167, стр.2 ООО "Клиника ТРИ ПОКОЛЕНИЯ", Солнечногорск, мкр. Рекинцо, д.14 |

3. «Стационарное обслуживание»:

| №п.п. | Наименование | Адрес |
|-------|--|---|
| 1. | ЧУЗ «РЖД-Медицина г. Калининград» | Калининград г, Летняя ул, дом № 1 |
| 2. | "Калининградская ОКБ" ГБУЗ" | Калининград г, Клиническая ул, дом № 74 |
| 3. | ГБУЗ КО «ЦГКБ» | Калининград г, Летняя ул, дом № 3 |
| 4. | Городская больница №31 | СПб. пр. Динамо д.3 |
| 5. | Городская больница №30 им. С.П. Боткина (инфекционная) | СПб, Миргородская ул. д.3 |
| 6. | НУЗ «Дорожная клиническая больница» | СПб, пр. Мечникова д. 27 |
| 7. | Покровская больница | СПб, Большой пр. ВО., д. 85 |
| 8. | «СЗГМУ им. И.И. Мечникова Минздрава России» ГБОУ ВПО | СПб, Пискаревский пр., д.47, Октябрьская наб., д.6, ул. Госпитальная, д.3; ул. Депутатская, д.8, лит.А, ул. Кирочная, д.41; Заневский пр, д.1/82; пр. Просвещения, д.45 (ЦСМ); ул. Сантьяго-де-Куба, д.1/28 |
| 9. | ФГБУ "Северо-Западный федеральный медицинский исследовательский центр им. В. А. Алмазова" Минздрава России | СПб, все адреса |
| 10. | БМУ "Курская областная клиническая больница" | 305007, Курская обл, Курск г, Сумская ул, дом № 45А; |
| 11. | ФГБУЗ "МСЧ № 125 ФМБА" | 307251, Курская обл. Курчатов г, Коммунистический пр-кт, дом № 38; |
| 12. | ЧУЗ "КБ "РЖД-Медицина" г.Курск" | 305009, Курская обл, Курск г, Маяковского ул, дом № 100; |
| 13. | ОБУЗ "Курская городская больница № 1 им.Н.С. Короткова" | 305004, Курская обл, Курск г, Садовая ул, дом № 40; |
| 14. | НИИ уха, горла, носа и речи (ЛОР НИИ Росздрава) | СПб, ул. Бронницкая д. 9 |
| 15. | НИИ акушерства и гинекологии им. Отта | СПб, Менделеевская линия ВО д.3 |
| 16. | СПб филиал ГУ МНТК «Микрохирургия глаза» (ак.Федорова) | СПб, ул. Ярослава Гашека д.21 |
| 17. | "Санкт-Петербургский Государственный медицинский университет имени И.П.Павлова Минздрава России" ГОУ | СПб, ул. Л. Толстого, д.6/8 |
| 18. | "Военно-медицинская академия им. С. М. Кирова" ГОУ ВПО | СПб, ул. Лебедева, д.6 |
| 19. | ФГУ "РНИИТО им. Р.Р.Вредена Росздрава" | СПб, ул. Акад. Байкова, д.8 |
| 20. | ФГУЗ "Клиническая больница № 122 им.Л.Г.Соколова ФМБА России" | СПб, пр. Культуры, д.4 |

| | | |
|-----|--|---|
| 21. | МУ Гатчинская ЦРКБ | г.Гатчина, ул. Рошинская, д.15, кор.3 |
| 22. | "Оздоровительный Фонд "Мединеф" | 190000, Санкт-Петербург г. Боткинская ул. дом № 15, кв.18 |
| 23. | "ЦРБ г. Кириши" МУЗ" | 187110, Ленинградская обл, Киришский р-н. Кириши г. Советская ул, дом № 4 |
| 19. | "Дорожная клиническая больница им. Н.А.Семашко" НУ" ОАО | Москва, ул. Ставропольская домовладение 23, корп.1 |
| 20. | ФГУЗ Клиническая больница № 86 ФМБА России" | Москва, Гамалеи ул. дом № 15 |
| 21. | ГУЗ г. Москвы "Городская клиническая больница № 15 им. О.М. Филатова Комитета Здравоохранения г. Москвы" | Москва, Вешняковская ул. дом № 23 |
| 22. | "СОМЦ ФМБА" ФГБУЗ | 630007, Новосибирская обл, Новосибирск г, Каинская ул, дом № 15; |
| 23. | "БСМП" ОГАУЗ" | 634049, Томская обл, Томск г, Рабочая ул, дом № 21; |
| 24. | ОГАУЗ "ГКБ №3 ИМ. Б.И. АЛЬПЕРОВИЧА" | 634034, Томская обл, Томск г, Нахимова ул, дом № 3; |
| 25. | ОГАУЗ "ТОКБ" | 634063, Томская обл, Томск г, Ивана Черных ул, дом № 96; |
| 26. | "МЦ им. Г.К. Жерлова" ОГАУЗ" АУ | "636013, Томская обл, Северск г, Чекист пер. дом № 3; |
| 27. | "ЦМСЧ №141 ФМБА России" ФБУЗ | 171841, Тверская обл, Удомля г, Энтузиастов ул. дом № 13; |
| 28. | "БУЗОО "ГК БСМП № 1" | 644092, Омская обл, Омск г, Перелета ул. дом № 9; |
| 29. | БУЗОО "МСЧ № 4" | 644039, Омская обл, Омск г, Воровского ул, дом № 62, корпус 1; |
| 30. | БУЗОО "ОКБ" | 644012, Омская обл, Омск г, Березовая ул, дом № 3; |
| 31. | "ГКБ №1 им. Кабанова А.Н." БУЗОО г. Омск" | 644092, Омская обл, Омск г, Перелета ул, дом № 7; |
| 32. | "ЦКБ восстановительного лечения ФМБА России" ФГБУЗ | (МО, Солнечногорский р-н, Голубое д) |

4. «Скорая и неотложная медицинская помощь»:

| №п.п | Наименование |
|------|--|
| 1. | "Быстрая помощь" ООО (Калининград г, В. Котика ул, дом № 2) |
| 2. | "Городская больница №1" ГБУЗ (Калининград г, Чапаева ул, дом № 26/28) |
| 3. | "КОРИС-ассистанс(СПб)" ООО |
| 4. | "Санкт-Петербургский Государственный медицинский университет имени И.П.Павлова Минздрава России" ГОУ |
| 5. | ФГБУ «Санкт-Петербургский многопрофильный центр» Минздрава России |
| 6. | ООО «Международный медицинский центр «СОГАЗ» |
| 7. | ООО "Профессиональная медицинская лига" (г. Москва) |
| 8. | ООО "АЛМ Медицина" (г. Москва) |
| 9. | ООО "ИНПРОМЕД" (г. Москва) |
| 10. | ООО "Медицинская служба Хотлайн"(г. Москва) |
| 11. | по Согласованию со страховой компанией |

От РАБОТОДАТЕЛЯ:

Генеральный директор
АО «ТИТАН-2»

Е.Г. Нагинская



от РАБОТНИКОВ

Председатель профсоюзного комитета
ПНО «КОНЦЕРН ТИТАН-2»

О.Ю. Иванова



Первый заместитель генерального директора
АО «КОНЦЕРН ТИТАН-2»



Е.Г. Нагинская

02.06.2021

Генеральный директор
АО «МСУ-90»



А.В. Мерзлов

02.06.2021

Генеральный директор
АО «СЭМ»



А.А. Гобис

02.06.2021

Генеральный директор
ОАО «СУС»



С.А. Арканов

02.06.2021

Генеральный директор
ООО «ТИТАНЖИЛКОМ»



Е.Ю. Бомк

02.06.2021

Генеральный директор
ООО «ТИТАНТЕХНОЛОДЖИ ПАЙПЛАЙН»



А.В. Сапрыкин

02.06.2021

Генеральный директор
ОАО «УПП»



А.В. Карavaев

02.06.2021

ПОРЯДОК
предоставления путевок в детские оздоровительные лагеря (ДОЛ),
спортивно-оздоровительные лагеря (СОЛ) для детей работников организаций
Холдинга «ТИТАН-2»

1. Работникам организаций Холдинга «ТИТАН-2», в том числе являющимися опекунами и попечителями несовершеннолетних лиц, предоставляются путевки для детей (опекаемых несовершеннолетних лиц) в детские оздоровительные лагеря, спортивно-оздоровительные лагеря с частичной компенсацией их стоимости в пределах установленного лимита денежных средств и максимального размера компенсации.

2. Работнику компенсируется или оплачивается за счет средств организации стоимость путевки в следующем размере:

размер компенсации = стоимость дня пребывания ребенка в детском учреждении x кол-во дней пребывания в детском учреждении, но не более 21 дня, где

- стоимость одного дня пребывания ребенка в детском учреждении ежегодно устанавливается руководством Холдинга и **на 2021 год** составляет 1 537 рублей.

Оставшуюся часть стоимости путевки оплачивает работник в порядке, согласованном с работодателем.

3. Порядок предоставления путевок:

| Работник | Профком организации или ППО «ТИТАН-2» | Отдел труда и соц. развития АО «КОНЦЕРН ТИТАН-2» | Организация |
|--|---|---|---|
| До 15 декабря текущего календарного года подает в профком организации заявление о предоставлении ему путевки в детский оздоровительный или спортивно-оздоровительный лагерь с указанием, в какой лагерь он желает отправить ребенка, и периода предоставления путевки. | ППО «ТИТАН-2» формирует общий список работников, желающих отправить детей в детские лагеря, и до 20 декабря текущего календарного года согласовывает количество путевок с отделом труда и социального развития АО «КОНЦЕРН ТИТАН-2». Профком организации или ППО «ТИТАН-2» с учетом пожеланий работников обеспечивает заключение соответствующей организацией и курирует исполнение договоров с организациями, реализующими путевки в детские лагеря, в порядке, установленном «Положением о порядке заключения и исполнения гражданско-правовых договоров в Холдинге «ТИТАН-2». | До 20 декабря текущего календарного года определяет лимит денежных средств на приобретение путевок в детские лагеря для каждой организации. | Обеспечивает предоставление профкому организации или ППО «ТИТАН-2» транспортных средств для доставки детей работников Холдинга «ТИТАН-2» в детские лагеря в соответствии с согласованным графиком |

| | | | |
|--|---|--|--|
| | <p>Профком организации или ППО «ТИТАН-2» по мере реализации путевок в детские лагеря передает в отделы бухгалтерского учета организаций Холдинга «ТИТАН-2» списки работников, получивших соответствующие путевки.</p> <p>ППО «ТИТАН-2» координирует порядок взаимодействия работников и руководства детских лагерей по вопросам приобретения и использования путевок, подает заявку в организацию Холдинга «ТИТАН-2» на выделение транспорта и обеспечивает доставку детей в детские лагеря в случае направления в каждый лагерь организованных групп детей работников организации.</p> | | |
|--|---|--|--|

От РАБОТОДАТЕЛЯ:

Генеральный директор
АО «ТИТАН-2»



Е.Г. Нагинская

02.06.2021

Первый заместитель генерального директора
АО «КОНЦЕРН ТИТАН-2»



Е.Г. Нагинская

02.06.2021

Генеральный директор
АО «МСУ-90»



А.В. Мерзлов

02.06.2021

Генеральный директор
АО «СЭМ»



А.А. Гобис

02.06.2021

от РАБОТНИКОВ

Председатель профсоюзного комитета
ППО «ТИТАН-2»



О.Ю. Иванова

02.06.2021

Генеральный директор
ПАО «СУС»

С.А. Арканов



02.06.2021

Генеральный директор
ООО «ТИТАНЖИЛКОМ»

Е.Ю. Бомк

02.06.2021



Генеральный директор
ООО «ТИТАН ТЕХНОЛОДЖИ ПАЙПЛАЙН»

А.В. Сапрыкин

02.06.2021



Генеральный директор
ОАО «УПП»

А.В. Караваяев

02.06.2021



ПОЛОЖЕНИЕ

о единовременной материальной помощи работнику при рождении ребенка и ежемесячной материальной помощи по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет

Настоящее Положение определяет порядок выплаты работникам Холдинга «ТИТАН-2» материальной помощи при рождении ребенка и по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.

1. Единовременная материальная помощь при рождении ребенка

Единовременная материальная помощь при рождении ребенка выплачивается работнику в размере 50 000 рублей.

Единовременная материальная помощь при рождении ребенка выплачивается каждому из родителей (мужчине – при наличии непрерывного стажа работы в организации более 3-х лет), трудовой договор с которыми заключен на неопределенное время и работа в организации является основной.

Непрерывный стаж работы в целях применения настоящего Положения исчисляется с учетом трудового стажа работника в других организациях, при условии, что прием на работу в каждую предыдущую организацию был осуществлен в порядке перевода.

В случае рождения двух и более детей единовременная материальная помощь выплачивается на каждого ребенка.

Молодым специалистам единовременная материальная помощь при рождении ребенка выплачивается без учета стажа работы в организации.

2. Ежемесячная материальная помощь матери по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет

Ежемесячная материальная помощь по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет выплачивается матери ребенка, для которой работа в организации является основной, в размере 2 000 рублей на каждого ребенка, за которым осуществляется уход.

Ежемесячная материальная помощь по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет выплачивается также в случае выхода матери на работу до достижения ребенку возраста 3-х лет.

Ежемесячная материальная помощь по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет выплачивается со дня рождения ребенка и по день исполнения ребенку возраста 3-х лет.

3. Документы, необходимые для назначения единовременной и ежемесячной материальной помощи:

- заявление о назначении единовременной материальной помощи при рождении ребенка, поданное на имя руководителя организации;

- заявление о назначении ежемесячной материальной помощи по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, поданное на имя руководителя организации;
- копия свидетельства о рождении ребенка.

От РАБОТОДАТЕЛЯ:

Генеральный директор

АО «ТИТАН-2»

Е.Г. Нагинская

Первый заместитель генерального директора
АО «КОНЦЕРН ТИТАН-2»

Е.Г. Нагинская

Генеральный директор

АО «МСУ-90»

А.В. Мерзлов

02.06.2021

Генеральный директор

АО «СЭМ»

А.А. Гобис

02.06.2021

Генеральный директор

ПАО «СУС»

С.А. Арканов

02.06.2021

Генеральный директор

ООО «ТИТАНЖИЛКОМ»

Е.Ю. Бомк

от РАБОТНИКОВ

Председатель профсоюзного комитета

ППО «ТИТАН-2»

О.Ю. Иванова

02.06.2021

Генеральный директор
ООО «ИЗЛАН ТЕХНОЛОДЖИ ПАЙПЛАЙН»



А.В. Сапрыкин

Генеральный директор
ОАО «УПП»



А.В. Карavaев

01.06.2021

**Смета расходов на 2021 год по оказанию материальной
 (благотворительной) помощи неработающим пенсионерам,
 которые длительное время проработали в организациях Холдинга «ТИТАН-2»
 (стаж работы 10 лет)**

| № п/п | Виды материальной (благотворительной) помощи неработающим пенсионерам | Кол-во человек | Сумма оказываемой материальной помощи в (руб.) | Примечание. |
|-------|---|----------------|--|---|
| 1 | Оказание разовой материальной помощи на возникшие нужды | 1041 | 520 500 | <i>(по 500 руб. на 1 человека)</i> |
| 2 | Оказание помощи пенсионерам на протезирование зубов | 104,1 | 416 400 | <i>(по 4000 руб. на 1 человека)</i> |
| 3 | Оказания материальной помощи к Дню пожилого человека | 1041 | 520 500 | <i>(по 500 руб. на 1 человека)</i> |
| 4 | Оказание материальной помощи пенсионерам, которым в 2021 году наступает юбилей - 60,65, 70,75, 80, 85 и т.д. лет. | 198 | 198 000 | <i>(по 1 000 руб. на 1 человека)</i> |
| 5 | Оказания материальной помощи к Дню рождения | 843 | 421 500 | <i>(по 500 руб. на 1 человека)</i> |
| 6 | Оказание материальной помощи участникам Великой Отечественной войны ко дню Победы | 4 | 40 000 | <i>(по 10 000 руб. на 1 человека)</i> |
| 7 | Оказание материальной помощи блокадникам, узникам и труженикам тыла к дню Победы | 52 | 364 000 | <i>(по 7 000 руб. на 1 человека)</i> |
| 8 | Праздничные мероприятия к Дню Победы | | 130 000 | |
| 9 | Оказание материальной помощи к Новогоднему празднику | 1041 | 520 500 | <i>(по 500 руб. на 1 человека)</i> |
| 10 | Вознаграждение председателям Совета ветеранов организаций (из расчета на одного подотчетного неработающего пенсионера) | 1041 | 514 920 | <i>(из расчета 70 руб. на 1 человека)</i> |
| 11 | Оказание материальной помощи пенсионерам и их семьям в выполнении ритуальных услуг и приобретения ритуального имущества | | 1 041 000 | |
| 12 | Непредвиденные расходы | | 100 000 | |
| | Итого затрат: | 1041 | 4 787 320 | |

АО «КОНЦЕРН ТИТАН-2»

| № п\п | Виды материальной (благотворительной) помощи неработающим пенсионерам | Кол-во человек | Сумма оказываемой материальной помощи в (руб.) | Примечание. |
|-------|---|----------------|--|------------------------------------|
| 1 | Оказание разовой материальной помощи на возникшие нужды | 76 | 38 000 | (по 500 руб. на 1 человека) |
| 2 | Оказание помощи пенсионерам на протезирование зубов | 7,6 | 30 400 | (по 4000 руб. на 1 человека) |
| 3 | Оказания материальной помощи к Дню пожилого человека | 76 | 38 000 | (по 500 руб. на 1 человека) |
| 4 | Оказание материальной помощи пенсионерам, которым в 2020 году наступает юбилей - 60,65, 70,75, 80, 85 и т.д. лет. | 10 | 10 000 | (по 1 000 руб. на 1 человека) |
| 5 | Оказания материальной помощи к Дню рождения | 66 | 33 000 | (по 500 руб. на 1 человека) |
| 6 | Оказание материальной помощи участникам Великой Отечественной войны ко дню Победы | 0 | 0 | (по 10 000 руб. на 1 человека) |
| 7 | Оказание материальной помощи блокадникам, узникам и труженикам тыла к дню Победы | 0 | 0 | (по 7 000 руб. на 1 человека) |
| 8 | Праздничные мероприятия к Дню Победы | 0 | 0 | |
| 9 | Оказание материальной помощи к Новогоднему празднику | 76 | 38 000 | (по 500 руб. на 1 человека) |
| 10 | Вознаграждение председателям Совета ветеранов организаций (из расчета на одного подотчетного неработающего пенсионера) | 76 | 63 840 | (из расчета 70 руб. на 1 человека) |
| 11 | Оказание материальной помощи пенсионерам и их семьям в выполнении ритуальных услуг и приобретения ритуального имущества | | 76 000 | |
| 12 | Непредвиденные расходы | | 15 000 | |
| | Итого затрат: | | 342 240 | |

АО «МСУ-90»

| № п\п | Виды материальной (благотворительной) помощи неработающим пенсионерам | Кол-во человек | Сумма оказываемой материальной | Примечание. |
|-------|---|----------------|--------------------------------|-------------|
|-------|---|----------------|--------------------------------|-------------|

| | | | помощи в (руб.) | |
|----------------------|---|------|--------------------|---|
| 1 | Оказание разовой материальной помощи на возникшие нужды | 206 | 103 000 | <i>(по 500 руб. на 1 человека)</i> |
| 2 | Оказание помощи пенсионерам на протезирование зубов | 20,6 | 82 400 | <i>(по 4000 руб. на 1 человека)</i> |
| 3 | Оказания материальной помощи к Дню пожилого человека | 206 | 103 000 | <i>(по 500 руб. на 1 человека)</i> |
| 4 | Оказание материальной помощи пенсионерам, которым в 2020 году наступает юбилей - 60,65, 70,75, 80, 85 и т.д. лет. | 45 | 45 000 | <i>(по 1 000 руб. на 1 человека)</i> |
| 5 | Оказания материальной помощи к Дню рождения | 161 | 80 500 | <i>(по 500 руб. на 1 человека)</i> |
| 6 | Оказание материальной помощи участникам Великой Отечественной войны ко дню Победы | 1 | 10 000 | <i>(по 10 000 руб. на 1 человека)</i> |
| 7 | Оказание материальной помощи блокадникам, узникам и труженикам тыла к дню Победы | 7 | 49 000 | <i>(по 7 000 руб. на 1 человека)</i> |
| 8 | Праздничные мероприятия к Дню Победы | | 40 000 | |
| 9 | Оказание материальной помощи к Новомуднему празднику | 206 | 103 000 | <i>(по 500 руб. на 1 человека)</i> |
| 10 | Вознаграждение председателям Совета ветеранов организаций (из расчета на одного подотчетного неработающего пенсионера) | 206 | 173 040 | <i>(из расчета 70 руб. на 1 человека)</i> |
| 11 | Оказание материальной помощи пенсионерам и их семьям в выполнении ритуальных услуг и приобретения ритуального имущества | | 206 000 | |
| 12 | Непредвиденные расходы | | 37 000 | |
| Итого затрат: | | | 1 031 940 | |

АО «СЭМ»

| № п/п | Виды материальной (благотворительной) помощи неработающим пенсионерам | Кол-во человек | Сумма оказываемой материальной помощи в (руб.) | Примечание. |
|-------|---|----------------|--|------------------------------------|
| 1 | Оказание разовой материальной помощи на возникшие нужды | 142 | 71 000 | <i>(по 500 руб. на 1 человека)</i> |

| | | | | |
|----------------------|---|------|----------------|------------------------------------|
| 2 | Оказание помощи пенсионерам на протезирование зубов | 14,2 | 56 800 | (по 4000 руб. на 1 человека) |
| 3 | Оказания материальной помощи к Дню пожилого человека | 142 | 71 000 | (по 500 руб. на 1 человека) |
| 4 | Оказание материальной помощи пенсионерам, которым в 2020 году наступает юбилей - 60,65, 70,75, 80, 85 и т.д. лет. | 23 | 23 000 | (по 1 000 руб. на 1 человека) |
| 5 | Оказания материальной помощи к Дню рождения | 119 | 59 500 | (по 500 руб. на 1 человека) |
| 6 | Оказание материальной помощи участникам Великой Отечественной войны ко дню Победы | 0 | 0 | (по 10 000 руб. на 1 человека) |
| 7 | Оказание материальной помощи блокадникам, узникам и труженикам тыла к дню Победы | 3 | 21 000 | (по 7 000 руб. на 1 человека) |
| 8 | Праздничные мероприятия к Дню Победы | | 40 000 | |
| 9 | Оказание материальной помощи к Новогоднему празднику | 142 | 71 000 | (по 500 руб. на 1 человека) |
| 10 | Вознаграждение председателям Совета ветеранов организаций (из расчета на одного подотчетного неработающего пенсионера) | 142 | 119 280 | (из расчета 70 руб. на 1 человека) |
| 11 | Оказание материальной помощи пенсионерам и их семьям в выполнении ритуальных услуг и приобретения ритуального имущества | | 142 000 | |
| 12 | Непредвиденные расходы | | 30 000 | |
| Итого затрат: | | | 704 580 | |

ПАО «СУС»

| № п\п | Виды материальной (благотворительной) помощи неработающим пенсионерам | Кол-во человек | Сумма оказываемой материальной помощи в (руб.) | Примечание. |
|-------|---|----------------|--|-------------------------------|
| 1 | Оказание разовой материальной помощи на возникшие нужды | 591 | 295 500 | (по 500 руб. на 1 человека) |
| 2 | Оказание помощи пенсионерам на протезирование зубов | 59,1 | 236 400 | (по 4000 руб. на 1 человека) |
| 3 | Оказания материальной помощи к Дню пожилого человека | 591 | 295 500 | (по 500 руб. на 1 человека) |
| 4 | Оказание материальной помощи пенсионерам, которым в 2020 году наступает юбилей - 60,65, 70,75, 80, 85 и т.д. лет. | 115 | 115 000 | (по 1 000 руб. на 1 человека) |

| | | | | |
|----------------------|---|-----|------------------|---|
| 5 | Оказания материальной помощи к Дню рождения | 476 | 238 000 | <i>(по 500 руб. на 1 человека)</i> |
| 6 | Оказание материальной помощи участникам Великой Отечественной войны ко дню Победы | 3 | 30 000 | <i>(по 10 000 руб. на 1 человека)</i> |
| 7 | Оказание материальной помощи блокадникам, узникам и труженикам тыла к дню Победы | 42 | 294 000 | <i>(по 7 000 руб. на 1 человека)</i> |
| 8 | Праздничные мероприятия к Дню Победы | | 50 000 | |
| 9 | Оказание материальной помощи к Новогоднему празднику | 591 | 295 500 | <i>(по 500 руб. на 1 человека)</i> |
| 10 | Вознаграждение председателям Совета ветеранов организаций (из расчета на одного подотчетного неработающего пенсионера) | 591 | 136 920 | <i>(из расчета 70 руб. на 1 человека)</i> |
| 11 | Оказание материальной помощи пенсионерам и их семьям в выполнении ритуальных услуг и приобретения ритуального имущества | | 591 000 | |
| 12 | Непредвиденные расходы | | 15 000 | |
| Итого затрат: | | | 2 592 820 | |

ООО «ТИТАНЖИЛКОМ»

| № п/п | Виды материальной (благотворительной) помощи неработающим пенсионерам | Кол-во человек | Сумма оказываемой материальной помощи в (руб.) | Примечание. |
|-------|---|----------------|--|---------------------------------------|
| 1 | Оказание разовой материальной помощи на возникшие нужды | 10 | 5 000 | <i>(по 500 руб. на 1 человека)</i> |
| 2 | Оказание помощи пенсионерам на протезирование зубов | 1,0 | 4 000 | <i>(по 4000 руб. на 1 человека)</i> |
| 3 | Оказания материальной помощи к Дню пожилого человека | 10 | 5 000 | <i>(по 500 руб. на 1 человека)</i> |
| 4 | Оказание материальной помощи пенсионерам, которым в 2020 году наступает юбилей - 60,65, 70,75, 80, 85 и т.д. лет. | 2 | 2 000 | <i>(по 1 000 руб. на 1 человека)</i> |
| 5 | Оказания материальной помощи к Дню рождения | 8 | 4 000 | <i>(по 500 руб. на 1 человека)</i> |
| 6 | Оказание материальной помощи участникам Великой Отечественной войны ко дню Победы | 0 | 0 | <i>(по 10 000 руб. на 1 человека)</i> |
| 7 | Оказание материальной помощи блокадникам, узникам и труженикам тыла к дню Победы | 0 | 0 | <i>(по 7 000 руб. на 1 человека)</i> |

| | | | | |
|----------------------|---|----|---------------|------------------------------------|
| 8 | Праздничные мероприятия к Дню Победы | | 0 | |
| 9 | Оказание материальной помощи к Новомуднему празднику | 10 | 5 000 | (по 500 руб. на 1 человека) |
| 10 | Вознаграждение председателям Совета ветеранов организаций (из расчета на одного подотчетного неработающего пенсионера) | 10 | 8 400 | (из расчета 70 руб. на 1 человека) |
| 11 | Оказание материальной помощи пенсионерам и их семьям в выполнении ритуальных услуг и приобретения ритуального имущества | | 10 000 | |
| 12 | Непредвиденные расходы | | 0 | |
| Итого затрат: | | | 43 400 | |

ООО «ТИТАН ТЕХНОЛОДЖИ ПАЙПЛАЙН»

| № п/п | Виды материальной (благотворительной) помощи неработающим пенсионерам | Кол-во человек | Сумма оказываемой материальной помощи в (руб.) | Примечание. |
|-------|---|----------------|--|--------------------------------|
| 1 | Оказание разовой материальной помощи на возникшие нужды | 16 | 8 000 | (по 500 руб. на 1 человека) |
| 2 | Оказание помощи пенсионерам на протезирование зубов | 1,6 | 6 400 | (по 4000 руб. на 1 человека) |
| 3 | Оказания материальной помощи к Дню пожилого человека | 16 | 8 000 | (по 500 руб. на 1 человека) |
| 4 | Оказание материальной помощи пенсионерам, которым в 2020 году наступает юбилей - 60,65, 70,75, 80, 85 и т.д. лет. | 3 | 3 000 | (по 1 000 руб. на 1 человека) |
| 5 | Оказания материальной помощи к Дню рождения | 13 | 6 500 | (по 500 руб. на 1 человека) |
| 6 | Оказание материальной помощи участникам Великой Отечественной войны ко дню Победы | 0 | 0 | (по 10 000 руб. на 1 человека) |
| 7 | Оказание материальной помощи блокадникам, узникам и труженикам тыла к дню Победы | 0 | 0 | (по 7 000 руб. на 1 человека) |
| 8 | Праздничные мероприятия к Дню Победы | | 0 | |

| | | | | |
|----------------------|---|----|---------------|------------------------------------|
| 9 | Оказание материальной помощи к Новомуднему празднику | 16 | 8 000 | (по 500 руб. на 1 человека) |
| 10 | Вознаграждение председателям Совета ветеранов организаций (из расчета на одного подотчетного неработающего пенсионера) | 16 | 13 440 | (из расчета 70 руб. на 1 человека) |
| 11 | Оказание материальной помощи пенсионерам и их семьям в выполнении ритуальных услуг и приобретения ритуального имущества | | 16 000 | |
| 12 | Непредвиденные расходы | | 3 000 | |
| Итого затрат: | | | 72 340 | |

От РАБОТОДАТЕЛЯ:

Генеральный директор
АО «ТИТАН-2»



Е.Г. Нагинская

02.06.2021

Первый заместитель генерального директора
АО «КОНЦЕРН ТИТАН-2»



Е.Г. Нагинская

02.06.2021

Генеральный директор



А.В. Мерзлов

02.06.2021

Генеральный директор

АО «СЭМ»



А.А. Гобис

02.06.2021

от РАБОТНИКОВ

Председатель профсоюзного комитета
ППО «ТИТАН-2»



О.Ю. Иванова

02.06.2021

Генеральный директор

ПАО «СУС»



С.А. Арканов

02.06.2021

Генеральный директор

ООО «ТИТАНЖИЛКОМ»



Е.Ю. Бомк

02.06.2021

Генеральный директор

ООО «ТИТАН ТЕХНОЛОДЖИ ПАЙПЛАЙН»



А.В. Сапрыкин

02.06.2021

Генеральный директор

ОАО «УПП»



А.В. Караваяев

02.06.2021

ПОЛОЖЕНИЕ **о выдаче целевых займов работникам организаций Холдинга «ТИТАН-2»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Право на получение целевого займа имеют работники, имеющие стаж работы в соответствующей организации не менее 1 года.

1.2 Необходимыми условиями для получения целевого займа являются:

- отсутствие взысканий за нарушения трудовой дисциплины, добросовестное отношение к труду;
- отсутствие у заемщика задолженности перед работодателем.

1.3 Целевой заем может выдаваться работнику

- в размере до 50 000 (пятидесяти тысяч) рублей при стаже в организации не менее 1 года на срок 12 месяцев (процент за пользование заемными средствами равен $\frac{3}{4}$ ключевой ставки ЦБ РФ, действующей на момент выдачи денежных средств);

- в размере от 50 001 до 100 000 (ста тысяч) рублей при стаже в организации не менее 2-х лет на срок 12 месяцев (процент за пользование заемными средствами равен ключевой ставке ЦБ РФ, действующей на момент выдачи денежных средств);

- в размере от 100 001 до 150 000 (ста пятидесяти тысяч) рублей при стаже в организации не менее 3-х лет на срок 12 месяцев (процент за пользование заемными средствами равен ключевой ставке ЦБ РФ, действующей на момент выдачи денежных средств).

1.4 Целевые займы выдаются работникам из средств соответствующей организации в пределах ежегодно утверждаемого лимита (фонда денежных средств).

Денежные средства, возвращаемые заемщиками, пополняют указанный фонд и используются для выдачи займов другим заемщикам.

1.5 Целевой заем выдается работникам только на следующие неотложные нужды:

- оплата операции по медицинским показаниям членов семьи работника;
- оплата стоимости дорогостоящих лекарств;
- оплата за обучение детей;
- оплата на зубопротезирование по медицинским показаниям;
- на приобретение мебели;
- оплата похорон, ритуальных услуг ближайших родственников работника (жены, мужа, детей, братьев, сестер и других родственников, состоящих на иждивении или проживающих совместно с работником);
- для ликвидации последствий чрезвычайных обстоятельств (пожара, кражи, ДТП и т.д.).

2. ПОРЯДОК ОФОРМЛЕНИЯ ЗАЙМА.

2.1 Решение о выдаче целевого займа принимает руководитель организации на основании:

- мотивированного заявления заемщика;
- ходатайства непосредственного руководителя работника.

При принятии решения о выдаче займа работнику – члену профсоюзной организации руководитель может учитывать мотивированное мнение соответствующего профкома.

2.2 При положительном решении вопроса работник заключает с организацией письменный договор о займе, обязательным условием которого является обязательство работника ежемесячно погашать займ в установленном порядке и уплачивать проценты за пользование заемными средствами в соответствии с п.1.3. настоящего Положения.

От РАБОТОДАТЕЛЯ:

Генеральный директор
АО «ТИТАН-2»



Е.Г. Нагинская

02.06.2021

Первый заместитель генерального директора
АО «КОНЦЕРН ТИТАН-2»



Е.Г. Нагинская

02.06.2021

Генеральный директор
АО «МСУ-90»



А.В. Мерзлов

02.06.2021

Генеральный директор
АО «СЭМ»



А.А. Гобис

02.06.2021

Генеральный директор
ПАО «СУС»



С.А. Арканов

02.06.2021

от РАБОТНИКОВ

Председатель профсоюзного комитета
ППО «ТИТАН-2»



О.Ю. Иванова

02.06.2021

Генеральный директор
ООО «ТИТАНЖИЛКОМ»



Е.Ю. Бомк

02.06.2021

Генеральный директор
ООО «ТИТАН ТЕХНОЛОДЖИ ПАЙПЛАЙН»



А.В. Сапрыкин

02.06.2021

Генеральный директор
ОАО «УПН»



А.В. Карavaев

02.06.2021

Приложение № 7 к Коллективному договору
организаций Холдинга «ТИТАН-2»
на 2021-2023 г.г.

**Перечень организаций, стаж работы в которых учитывается при предоставлении
социальных гарантий и льгот работникам Холдинга «ТИТАН-2»**

| №.№ п/п | Наименование организаций |
|------------|---|
| 1 | АО «ТИТАН-2» |
| 2 | АО «КОНЦЕРН ТИТАН-2» |
| 3 | АО «МСУ-90» |
| 4 | АО «СЭМ» |
| 5 | ОАО «УАТ» |
| 6 | ЗАО «ТИТАНВЕНТЕХ» |
| 7 | ООО «ТИТАНЖИЛКОМ» |
| 8 | ООО «ТИТАНЭНЕРГОНАЛАДКА» |
| 9 | ООО «ТИТАНСПЕЦКОНТ» |
| 10 | ООО «ВНИПИЭТ-ДЕВЕЛОПМЕНТ» |
| 11 | ОАО «ЗАРУБЕЖЭНЕРГОМОНТАЖ» |
| 12 | ЗАО «ТИТАНЭНЕРГОРЕМОНТ» |
| 13 | ООО «СПЕЦПРОЕКТ» |
| 14 | ЗАО «АТОМСПЕЦТЕХНОЛОГИЯ» |
| 15 | ЗАО «ГИДРОМОНТАЖ» |
| 16 | ООО «ИСС» |
| 17 | ЗАО «КОМКОН-2», ЗАО «КОМКОН», ЗАО «КОМКОН+» |
| 18 | ЗАО «МОНТАЖ-2000» |
| 19 | ЗАО «МОСТРОЙ» |
| 20 | ЗАО «МОСТЭК» |
| 21 | ООО «НЬЮ-ФОРМ» |
| 22 | ООО «ОХРАНА ТРУДА» |
| 23 | ЗАО «ЛАЭСЭР» |
| 24 | ООО «СТРОЙ-КОНТРАКТ» |
| 25 | ЗАО «ТИТАНЖИЛКОМ» |
| 26 | ЗАО «ТИТАНКОМТЕХ» |
| 27 | ЗАО «ТИТАН-ПРОЕКТ» |
| 28 | ЗАО «ТИТАНСАНТЕХМОНТАЖ» |
| 29 | ЗАО «ТИТАН-СТРОЙ» |
| 30 | ЗАО «ТИТАНСТРОЙМОНТАЖ» |
| 31 | ЗАО «ТИТАНИТ» |
| 32 | ЗАО «ТРИАДА» |
| 33 | ЗАО «ФИНЭКО» |
| 34 | ООО «ФИНЭКО» |
| 35 | ООО «ФИНЭКО-2» |
| 36 | ЗАО «ЭКОС» |
| 37 | ООО «ПРОТОН» |
| 38 | ООО «ЭЛЕКТРОН» |
| 39 | ГКЦ «КАСКАД» |

| | |
|----|-------------------------------------|
| 40 | ООО «Областная лизинговая компания» |
| 41 | ООО «ТИТАНИУС» |
| 42 | ООО «СБС» (до декабря 2008г.) |
| 43 | ОАО «УПП» |
| 44 | ПАО «СУС» |
| 45 | Филиал АО «СИЛТУМЭЛЕКТРОПРОЕКТС» |
| 46 | ООО «ТИТАН ТЕХНОЛОДЖИ ПАЙПЛАЙН» |

От РАБОТОДАТЕЛЯ:

Генеральный директор
АО «ТИТАН-2»



Е.Г. Нагинская

02.06.2021

Первый заместитель генерального директора
АО «КОНЦЕРН ТИТАН-2»



Е.Г. Нагинская

02.06.2021

Генеральный директор
АО «МСУ-90»



А.В. Мерзлов

02.06.2021

Генеральный директор
АО «СЭМ»



А.А. Гобис

02.06.2021

Генеральный директор

ПАО «СУС»



С.А. Арканов

02.06.2021

от РАБОТНИКОВ

Председатель профсоюзного комитета
ППО «ТИТАН-2»



О.Ю. Иванова

02.06.2021

Генеральный директор
ООО «ТИТАНЖИЛКОМ»



Е.Ю. Бомк
02.06.2021г.

Генеральный директор
ООО «ТИТАН ТЕХНОЛОДЖИ ПАЙПЛАЙН»



А.В. Сапрыкин
01.06.2021г.

Генеральный директор
ОАО «УП»



А.В. Караваев
02.06.2021

Смета
использования средств на спортивные, физкультурно-оздоровительные и культурно-массовые мероприятия на 2021 год

| № п/п | Статья расходов | План по смете |
|--|---|------------------|
| Внешние расходы: | | |
| <i>Спортивные мероприятия:</i> | | |
| 1 | Содержание сборной ТИТАН-2 по футболу, в том числе: | 450 000 |
| 1.1 | Оплата спортивного зала СКК «Энергетик» | 100 000 |
| 1.2 | Целевой взнос за участие в соревнованиях г. Сосновый Бор (лето) | 40 000 |
| 1.3 | Целевой взнос за участие в соревнованиях г. Сосновый Бор (зима) | 40 000 |
| 1.4 | Целевой взнос за участие в соревнованиях в г. Санкт-Петербург | 80 000 |
| 1.5 | Целевой взнос за участие в соревнованиях Дивизиона | 80 000 |
| 1.5 | Приобретение спортивного инвентаря | 30 000 |
| 1.6 | Приобретение спортивной формы | 80 000 |
| 2 | Содержание сборной ТИТАН-2 по волейболу, в том числе: | 80 000 |
| 2.1 | Оплата спортивного зала в волейбольном центре | 60 000 |
| 2.2 | Приобретение спортивного инвентаря | 20 000 |
| 3 | Туризм, в том числе: | 110 000 |
| 3.1 | Взнос за участие в турслете | 20 000 |
| 3.2 | Приобретение спортивной формы для выступления на городском турслете | 50 000 |
| 3.3 | Организационные затраты команды на турслете | 40 000 |
| 4 | Внутрихолдинговые спортивные мероприятия, в том числе: | 950 000 |
| 4.1 | Чемпионат по волейболу | 25 000 |
| 4.2 | Чемпионат по баскетболу | 25 000 |
| 4.3 | Чемпионат по настольному теннису | 25 000 |
| 4.4 | Чемпионат по мини-футболу | 25 000 |
| 4.5 | Чемпионат по плаванию | 15 000 |
| 4.6 | Чемпионат по ловле рыбы «Титановый поплавок» | 25 000 |
| 4.7 | Первенство по картингу (9 этапов) | 810 000 |
| Итого спортивные мероприятия: | | 1 590 000 |
| <i>Творческие проекты:</i> | | |
| 5 | Хор «Мужской разговор» + женский хор «Новый сезон» | 200 000 |
| 6 | Содержание команды КВН «От Кутюр», в том числе: | 110 000 |
| 6.1 | Фестиваль работающей молодежи | 80 000 |
| 6.2 | Творческий вечер команды | 30 000 |
| Итого творческие проекты: | | 310 000 |
| <i>Основная деятельность молодежного движения «ТИТАН-2»:</i> | | |
| 7.1 | Экскурсии на промышленные предприятия | 30 000 |
| 7.2 | Акция Георгиевская ленточка | 8 000 |
| 7.3 | Ежегодный автопробег | 250 000 |
| 7.4 | Совместные мероприятия со строительными отрядами | 40 000 |
| 7.5 | Культурная программа (Поездки в театры, на выставки и т.д.) | 80 000 |
| 7.6 | Пейнтбол | 100 000 |
| 7.7 | Акция Светлячок (безопасность наших детей) | 8 000 |
| 7.8 | Турнир по бильярду среди организаций | 15 000 |
| 7.9 | Поздравление детей Холдинга с Новым годом | 20 000 |
| 7.10 | Волонтерская акция в собачьем питомнике | 20 000 |

| | | |
|--|---|------------------|
| 7.11 | Конкурс «Кроссворд» | 6 000 |
| 7.12 | Конкурс арт-композиций ко дню строителя | 15 000 |
| 7.13 | Итоговый вечер МД Т2 | 30 000 |
| Итого Основная деятельность Молодежного движения «ТИТАН-2»: | | 622 000 |
| ИТОГО ПО СМЕТЕ: | | 2 522 000 |

От РАБОТОДАТЕЛЯ:

Генеральный директор
АО «ТИТАН-2»



Е.Г. Нагинская

02.06.2021

Первый заместитель генерального директора
АО «КОНЦЕРН ТИТАН-2»



Е.Г. Нагинская

02.06.2021

Генеральный директор
АО «МСУ-90»



А.В. Мерзлов

02.06.2021

Генеральный директор
АО «СЭМ»



А.А. Гобис

02.06.2021

Генеральный директор
ПАО «СУС»



С.А. Арканов

02.06.2021

Генеральный директор
ООО «ТИТАНЖИЛКОМ»



Е.Ю. Бомк

02.06.2021

от РАБОТНИКОВ

Председатель профсоюзного комитета
ППО «ТИТАН-2»



О.Ю. Иванова

02.06.2021

Генеральный директор
ООО «ТИТАН ТЕХНОЛОДЖИ ПАЙПЛАЙН»



А.В. Сапрыкин

02.06.2021

Генеральный директор
ОАО «УПП»



А.В. Караваяев

02.06.2021

ПОЛОЖЕНИЕ

о материальной помощи работникам, имеющим многодетные семьи, родителям, имеющим на иждивении ребенка-инвалида

Настоящее Положение определяет порядок выплаты материальной помощи работникам Холдинга «ТИТАН-2», имеющим на иждивении детей-инвалидов и имеющим многодетные семьи.

1. Материальная помощь работникам, имеющим на иждивении детей-инвалидов

Материальная помощь работникам, имеющим на иждивении детей-инвалидов, выплачивается работнику в размере 10 000 рублей.

Материальная помощь выплачивается не чаще 1 раза в календарный год.

Материальная помощь выплачивается при наличии у работника непрерывного стажа в организации не менее 3-х лет, при условии, что трудовой договор с ним заключен на неопределенное время и работа в организации является основной.

Непрерывный стаж работы в целях применения настоящего Положения исчисляется с учетом трудового стажа работника в других организациях, при условии, что прием на работу в каждую предыдущую организацию был осуществлен в порядке перевода.

В случае, если работник имеет на иждивении двух и более детей-инвалидов, материальная помощь выплачивается на каждого ребенка.

В случае, если оба родителя, имеющих на иждивении ребенка-инвалида, работают в одной организации Холдинга, материальная помощь выплачивается только одному родителю.

2. Материальная помощь работникам, имеющим многодетные семьи

Материальная помощь работникам, имеющим многодетные семьи, выплачивается работнику в размере 10 000 рублей.

Работником, имеющим многодетную семью, в целях применения настоящего Положения, считается работник, имеющий на иждивении 3-х и более несовершеннолетних детей.

Материальная помощь выплачивается не чаще 1 раза в календарный год.

Материальная помощь выплачивается при наличии у работника непрерывного стажа в организации не менее 3-х лет, при условии, что трудовой договор с ним заключен на неопределенное время и работа в организации является основной.

Непрерывный стаж работы в целях применения настоящего Положения исчисляется с учетом трудового стажа работника в других организациях, при условии, что прием на работу в каждую предыдущую организацию был осуществлен в порядке перевода.

В случае, если оба родителя, имеющих многодетную семью, работают в одной организации Холдинга, материальная помощь выплачивается только одному родителю.

3. Документы, необходимые для назначения материальной помощи:

- личное заявление о выплате материальной помощи, поданное на имя руководителя организации;
- документы, подтверждающие установление ребенку группы инвалидности;
- копия свидетельства о рождении ребенка (детей).

От РАБОТОДАТЕЛЯ:

Генеральный директор
АО «ТИТАН-2»



Е.Г. Нагинская
02.06.2021

Первый заместитель генерального директора
АО «КОНЦЕРН ТИТАН-2»



Е.Г. Нагинская
02.06.2021

Генеральный директор
ООО «МСУ-90»



А.В. Мерзлов
02.06.2021

Генеральный директор
ООО «СЭМ»



А.А. Гобис
02.06.2021

Генеральный директор
ПАО «СУС»



С.А. Арканов
02.06.2021

Генеральный директор
ООО «ТИТАНЖИЛКОМ»



Е.Ю. Бомк
02.06.2021

от РАБОТНИКОВ

Председатель профсоюзного комитета
ППО «ТИТАН-2»



О.Ю. Иванова
02.06.2021

Генеральный директор
ООО «ТИТАН ТЕХНОЛОДЖИ ПАЙПЛАЙН»

А.В. Сапрыкин



Генеральный директор
ОАО «УПП»

А.В. Карavaев

02.06.2021



НО И СКРЕПЛЕНО ПЕЧАТЬЮ

ИЛИЕРТ ТАР
№ 11. 1020184000 (линия)
Иванов Иван Иванович
Иванов Иван Иванович

ЛИСТОВ.

